

Его главный принцип - продуманная стратегия

Л.И.Раскина



Гребнев В.И.
генеральный директор
Томского фармацевтического
завода "АЙ СИ ЭН
Томскхимфарм"

Есть люди, которые одновременно являются носителями лучших традиций прошлого и проводниками новых, современных веяний. Виктора Ивановича Гребнева, исполнительного директора Томского фармацевтического завода "Ай Си Эн Томскхимфарм", без сомнения, следует отнести к их числу.

О себе он может сказать сразу: "Мы сурового времени дети". На своих хрупких детских плечах он испытал все тяготы военной поры. Но ничего, выжил и вместе со всеми в родном Анжеро-Судженске радовался, когда наступил День Победы. Закончив 7 классов, поступил в элеваторный техникум на механическое отделение. После окончания техникума работал в Акмоленской области на Ельгайском пункте заготзерна, а в 1957 году был призван в ряды Советской Армии.

В 1961 году, успешно сдав экзамены, был зачислен в Томский политехнический институт. Счастливую пору молодости Виктор Иванович вспоминает всегда с улыбкой: "Это была незабываемая пора, когда жизнь буквально была ключом, все получалось, все удавалось. Упорная учеба с семинарами и экзаменами перемежалась с кипучей общественной работой. Здесь было много спортивных секций, кружков, самодеятельных студий. По воскресеньям в зимнее время устраивались лыжные вылазки. Дни были заполнены до предела, время не шло, а летело."

Будучи студентом 5-го курса политехнического, Виктор Гребнев начал работать на Томском химфармзаводе в должности инженер-конструктор. А в 1966 году после окончания института был распределен на этот завод. Вот так, с должно-

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
Томский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт
имени С. М. Кирова

опущен к вступительным
экзаменам. Протокол № 16
п. 5 "VI" 1961 г.
экан мех-ко факультета
ста (подпись)

Зачислен в число студентов. Протокол № 35 от "23" 1961 г.
Отв. секретарь РПК
(подпись)

Личное дело № 144154

Фамилия Гребнев
Имя Виктор
Отчество Иванович

сти инженера-конструктора 37 лет назад начал свое восхождение Виктор Иванович Гребнев, нынешний исполнительный директор ОАО "Ай Си Эн Томскхимфарм".

Когда в 1993 году Виктор Иванович стал директором предприятия, то он сразу сделал вескую заявку на утверждение нового подхода к руководству заводом и нового типа самого руководителя. Гребнев просто и ясно

решает вопросы, казавшиеся до сих пор крайне сложными и запутанными.

Сейчас у завода и его исполнительного директора прочные позиции и солидная репутация. О высоком международном авторитете предприятия говорят присвоенные награды. Сам Виктор Иванович награжден орденом Почета. Он реалистично оценивает ситуацию и понимает, что только эффективное уп-

His Individual Spur is a Conscientious Strategy

L.I. Raskina

Viktor Ivanovich, a chief executive of Tomsk pharmaceutical enterprise "ICN Tomskkhimfarm", is indubitably a person who never does things by halves.

In his childhood, he experienced a lot of untoward events; nevertheless being quick on the uptake, he entered Tomsk Polytechnic Institute in 1961. His green years were filled with collaborative, feverish activities; his head was brimming with knowledge.

Being a fifth-year student, Viktor Ivanovich became an engineer at Tomsk pharmaceutical enterprise and after the graduation he was assigned there. In 1993, V. I. Grebnyov, the director of the enterprise, introduced a new and demanding administrative policy aimed at the improvement of the management system. Viktor Ivanovich tends to solve all challenging problems fully and without bias. The director assumes that diligence is the mother of success, and his company enjoys an excellent reputation.

Viktor Ivanovich likes to emphasize that the stable position of the enterprise is provided by far-sighted strategy that involves fruitful management, efficient aims and perfect quality management.

"Proficiency has always been of vital importance. This is extremely crucial for the present-day labor-market", assumes

Гребнев Виктор Иванович

«Подготовку специалистов в высших учебных заведениях проводить на базе полного среднего образования на основе соединения обучения с общественно полезным трудом».
(Из Закона об укреплении связи школы с жизнью и о дальнейшем развитии системы народного образования в СССР).
«Все студенты обязаны сдавать экзамены за полный курс каждого предмета, вошедшего в учебные планы, а также сдавать зачеты по практическим работам, после того, как данный курс прослушан студентом полностью».
(Из Постановления СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) от 23 июня 1936 г. «О работе высших учебных заведений и о руководстве высшей школой»).

«Каждому студенту выдается единый студенческий билет и единый мatriкул (зачетная книжка). В мatriкул заносятся все предметы, обязательные для прохождения, оценки по экзаменам и зачетам. Оценки в мatriкуле проставляются лицами, производящими экзамены и принимающими зачеты» (Из типового устава высшего учебного заведения, утвержденного Постановлением СНК Союза ССР от 5/IX 1938 г.).
«Установить в высших учебных заведениях следующие оценки успеваемости студентов: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».
(Из Постановления Совета Министров СССР и ЦК КПСС № 1863 от 30.8.1954 года).

Место печати м-441/5-п.

Томский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт имени С. М. Кирова

Зачетная книжка № 414154.

Фамилия, имя, отчество Гребнев Виктор Иванович
Факультет механический
Специальность Машины и аппар. хим. пр-ства
Поступил 1961, переведен на I курс из _____

Проректор по учебной и научной работе _____
25/4-61 Декан факультета Дзю
(дата выдачи зачетной книжки)

Его главный принцип - продуманная стратегия



равление, творческий и качественный труд каждого работника предприятия помогут укрепить позиции в России.

Лидерские качества исполнительного директора "Ай Си Эн Томскхимфарм" сыграли в решении задач, стоящих перед предприятием, весомую роль. Виктор Иванович любит повторять, что стабильное положение дел на "Ай Си Эн Томскхимфарм" - это результат продуманной стратегии, которая включает в себя эффективный менеджмент, четко сформулированную миссию предприятия, систему управления качеством и т.д. Но решение этих задач, по его глубокому убеждению, было бы невозможно без слаженной работы команды, поэтому одним из приоритетных направлений стратегии предприятия является социально-кадровая политика, которая проводится в разных сферах жизни коллектива.

"Профессиональный уровень работающих на заводе находится всегда под особенным вниманием. Это особенно актуально в сложившейся на данный момент ситуации на рынке труда," - говорит Виктор Иванович. На протяжении многих лет

специалисты предприятия сотрудничают с учеными крупных научно-исследовательских институтов Томска, Новосибирска, Москвы. Благодаря этому сотрудничеству в ассортименте предприятия появляются новые лекарственные препараты, разрабатываются передовые технологии, проводятся обширные инновационные исследования. В соединении со стремлением к развитию и долгосрочным инвестициям в производство это обеспечивает заводу надежное будущее и стабильные доходы. С задачами перевода экономики Сибири на инновационный путь развития Виктор Иванович хорошо знаком и стратегию экономического развития Сибири поддерживает. "Когда экономика создается на основе знаний, а эта инновационная революция в передовых странах прошла уже 10-15 лет назад, никогда не происходит, обеднения населения. Нам не нужна жесткая конкуренция с развивающимися странами, главным инструментом которой является поддержание низкой заработной платы и, соответственно, низкого уровня жизни. И у нас есть возможность для реализации российских конкурентоспособных преимуществ, связанных с высоким уровнем образования и наличием научно-технического потенциала. В ближайших планах нашего предприятия - прирост промышленного производства за счет инновационной продукции. То есть новых фармпрепаратов, полученных на основе научных разработок. У нас имеется уже хороший опыт работы, когда заключаются соглашения между разработчиком и производителем, когда разработчик имеет





долю прибыли от продажи инновационного продукта и одновременно разделяет рыночные риски производителя," - поясняет Виктор Иванович. Он имеет право на эти слова: новые лекарства предприятия конкурентоспособны, они завоевывают рынок, обеспечивают рабочими местами население области, решают важные социальные задачи. "На предприятии работает немало выпускников политехнического. В основном это профессионалы высокого уровня, и во многом благодаря их квалифицированной работе нам удалось добиться хороших результатов.

Политехнический - это мощный современный технический университет, значимый не только в стране, но и в международном образовательном пространстве. Хорошо, что он всегда являлся прежде всего институтом практических инженеров, и это его прекрасная традиция - мощная производственная подготовка специалистов. Мне импонирует тот высокий уровень требований к студентам, который традиционен в политехе. И самое глав-

ное, что дал политех мне, - это ощущение успеха и уверенности в завтрашнем дне. Лично я и мои коллеги сегодня с гордостью и достоинством говорят: "Мы - из политехнического".

Grebnyov. The specialists of "ICN Tomskkhimfarm" maintain close contacts with research institutes of Tomsk, Novosibirsk, and Moscow. It provides for new challenges, innovation technologies and funds. The director is engaged in the development of the Siberian economy; he strongly believes that the Russian winning formula does not include severe competition with foreign rivals. He says that Russia has a great scientific potential and in the foreseeable future new drugs will be produced on the basis of the Russian technologies.

Tomsk Polytechnic University establishes high professional standards and the demanding level of requirements. No wonder that it is likely to result in the future success. A brilliant TPU beginning is half the battle!



EUROPEAN CONTRACTS LIMITED
100 RUE DE GASPERICH L-1617 LUXEMBOURG

"АйСиЭн-Томскхимфарм"
634009, РФ, г. Томск, пр-т Ленина, 211
Генеральному директору

Уважаемый(ая) Гребнев Виктор Иванович !!!

Организационный комитет проекта "ЕС - XX1 век" уполномочил меня довести до Вашего сведения, что Вы и руководимое Вами предприятие по результатам исследования, проведенного международными экспертами на основании информации, полученной из независимых источников, удостоены международной награды "Хрустальный дракон" в номинациях: "Руководитель XXI века" и "Предприятие XXI века".

Во время первой в новом столетии торжественной церемонии награждения, проводимой в рамках проекта с 6 по 14 марта 2001 года в Гонконге, Вам будут вручены художественно выполненные символы нашей награды - "Хрустальный дракон", нагрудный знак и международные дипломы, что станет свидетельством Вашей принадлежности к числу лидеров Европейского сообщества XXI века.

С уважением и наилучшими пожеланиями,

G.W. Buisman

*Председатель организационного комитета проекта
"ЕС - XXI века"*