

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» НАШЕЛ ХОРОШЕГО ПАРТНЕРА

Сотрудничество ТПУ и газовиков успешно развивается.

Вопросам подготовки кадров в компании «Газпром трансгаз Томск» уделяется приоритетное внимание, наряду с производственными делами. Этой теме сравнительно недавно был посвящен координационный совет газовиков во главе с генеральным директором Виталием Маркеловым.

«Из всех задач, стоящих сегодня перед коллективом, на первом месте - обеспечение подразделений высококвалифицированным персоналом,- считает Виталий Маркелов. – На каждом уровне рабочий, специалист, руководитель - должны быть люди, обладающие современными профессиональными компетенциями».

Напомним, что предприятие стало призером VII Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за работу с кадрами. Очередная награда в конкурсе - третья по счету за последнее время, в принципе, закономерный итог работы, которая проводится на протяжении последних пяти лет.

Все дело в том, что в компании «Газпром трансгаз Томск» поставлена стратегическая цель - выйти к 2010 году на уровень высокотехнологичных предприятий.

Учатся все – от рабочего до руководителя

Первое, что сделали в компании, это создали учебный центр. Надо сказать, что в системе Газпрома практически каждая «дочка» такой центр имеет. Но в «Газпром трансгаз Томск» пошли дальше других. Взяв у коллег самое ценное, томичи определили миссию своего центра емко и лаконично - обучение через всю жизнь. То есть, в основу развития персонала заложен принцип непрерывного обучения. Причем, в отличие от обучающих центров Газпрома, большинство из которых ориентированы на повышение квалификации рабочих, в «Газпром трансгаз Томск» расширили этот спектр за счет обучения всех категорий работников - от рабочего до руководителя. Последнее стало возможно благодаря тесному сотрудничеству с Томским политехническим университетом.

- В рамках заключенного с ТПУ договора, предприятие реализует перспективный проект под названием «Школа кадрового резерва», - говорит заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Игорь Волостнов. - Не секрет, что в филиалах компании существует проблема обновления руководящего состава - динамично развивающемуся предприятию постоянно требуются менеджеры среднего и высшего звена. Как сохранить преемственность, чтобы приходящие на смену «старожилам» молодые специалисты отвечали современным требованиям? В результате большой работы, которую провел отдел кадров, были отобраны около 120 человек. Их распределили на три группы – стратегический, перспективный резерв и резерв развития. Для каждой из групп существует своя программа обучения.

С нашими резервистами,- продолжает Игорь Волостнов,- работают такие опытные преподаватели Томского политехнического, как доктор наук, профессор Института международного менеджмента Софья Еремина, директор международного центра программ MBA Виктор Пушных, доцент Анатолий Древаль. Кандидат медицинских наук, доцент кафедры международного менеджмента Андрей Кузин читает несколько, уже ставших популярными курсов: «Психология управления», «Управление стратегией», «Управление временем», «Управление конфликтами».

Понятия достичь «потолка» и остановиться в карьерном росте, в компании практически не существует. У молодых инженеров, не желающих долго засиживаться на одном месте, есть возможность перейти на более высокую вакантную должность в другое подразделение. Многие из попавших в стратегический и перспективный резерв, так и делают. Например, директором самого молодого подразделения Иркутского линейно-производственного управления недавно стал заместитель директора из Алтайского филиала. Для него это, безусловно, не только восхождение по служебной лестнице, но и новый, более высокий уровень требований и, естественно, ответственности.

Это уже успели почувствовать выпускники «Школы кадрового резерва» Владислав Бородин, который совсем недавно назначен директором Александровского ЛПУ, и Игорь Кузнецов, переведенный из Барабинского филиала на пост заместителя директора Омского ЛПУ, директор филиала «Томскавтогаз» Вячеслав Хахалкин и другие экс-резервисты в возрасте тридцать с небольшим лет, которые заняли руководящие должности в филиалах предприятия по всему сибирскому региону. В таких примерах, когда компания, казалось бы, решая свои кадровые проблемы, на самом деле способствует росту творческого и профессионального потенциала своих сотрудников, успешному продвижению их по служебной лестнице, можно привести много.

Новые масштабы работы газовиков предъявляют к ним новые профессиональные требования.

- В апреле этого года «Газпром трансгаз Томск» вошел в проект «Сахалин-2», - рассказывает начальник

ник отдела кадров и социального развития «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигечева. - Для изучения особенностей нефтепроводного транспорта была сформирована группа из двенадцати человек, для которых преподаватели ИГНД ТПУ подготовили курс лекций «Эксплуатация нефтепроводов, техническое обслуживание нефтехранилищ».

Сотрудничество с Томским политехническим у нас идет очень плодотворно, – продолжает Лариса Истигечева. -Для преподавателей, например, профессиональный интерес представляют наши производственные объекты. Ученые уже побывали на компрессорной станции в Юргинском филиале, в Инженерно-техническом центре, Томском управлении аварийно-ремонтных работ. Традиционно экспертами на научных конференциях предприятия выступают опять же партнеры из Томского политехнического.

GAZPROM TRANSGAZ TOMSK FOUND A GOOD PARTNER

Cooperation between Tomsk Polytechnic University and Gazprom Transgaz Tomsk is very successful.

Gazprom Transgaz Tomsk places special emphasis on specialists' training. This topic was discussed during the meeting of Coordination Council of gas industry workers headed by Vitaly Markelov, Director General. Strategic objective of Gazprom Transgaz Tomsk is to become a high-technology company by the year 2010.

The first step of the company in achieving the set goals was the establishment of the educational centre. Training in this centre is based on the principle of lifelong education. Moreover, Gazprom Transgaz Tomsk closely cooperates with Tomsk Polytechnic University.

According to the agreement signed by both Gazprom Transgaz Tomsk and TPU, the company is implementing a project on personnel reserve development. To say more, this personnel is trained by experienced teachers of Tomsk Polytechnic University.

It is necessary to point out that young specialists always have an opportunity to occupy a higher position in other departments. Besides, the company contributes a lot to maintain both creative and professional potential of its employees; besides, it provides support in their career growth.

Another type of work carried out in the field of education is the work with schoolchildren. Pupils of the 10th and 11th grades from northern regions are invited to study in the School of Practical Management. First, all students are interviewed to reveal their professional interests. Moreover, those who plan to work in oil and gas industry plan to study in Tomsk Polytechnic University.

Начальник
отдела кадров
и социального
развития
ООО «Газпром
трансгаз Томск»
Лариса
Истигечева



Познавая премудрости профессии...

Отдельная тема - работа со школьниками. Точнее – с будущим предприятия. Нехватка молодых специалистов чаще всего ощущается в северных районах. Поэтому именно оттуда в Школу практического менеджмента, которая уже несколько лет организуется газовиками в дни школьных каникул, приглашаются учащиеся 10-11 классов. Прежде всего, с ними проводят собеседование, суть которого сводится к определению профессиональной ориентации старшеклассников. Как правило, те, кто остановит свой выбор на профессии газовика, планируют свое поступление в Томский политехнический университет, где их ждет специальная программа обучения.

Заместитель
генерального
директора по
кадрам и
социальному
развитию
ООО «Газпром
трансгаз Томск»
Игорь
Волостнов



Помимо прохождения обычного для всех студентов курса лекций в ТПУ, они параллельно в учебном центре «Газпром трансгаз Томск» получают четыре рабочих профессии – линейного трубопроводчика, оператора газораспределительной станции, монтажника наружных трубопроводов и монтера ЭХЗ..

После получения каждой рабочей профессии, студенты в течение полутора месяцев проходят практику на предприятии на конкретных рабочих местах. В этот период активного погружения в профессию будущих газовиков обязательно курирует инструктор из числа производственников, а также преподаватель с кафедры политехнического университета. По окончании практики студенты защищают свой отчет перед комиссией. Понятно, что инженер, который закончит политехнический университет с четырьмя рабочими профессиями, будет конкурентоспособнее, чем обычный выпускник вуза. Естественно, и адаптация этого человека на производстве пройдет быстрее и успешнее. Да и корпоративный дух предприятия лучше привьется на хорошо подготовленную почву, поскольку во время прохождения практики студент становится на предприятии практически уже своим человеком.

Курс «Специальная технология» читает для слушателей курсов переподготовки в учебном центре кандидат технических наук, доцент ИГНД Валентин Хижняков. Его занятия включены в учебный план по специальности «Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии». С учебным центром успешно сотрудничают Константин Щедриный, преподаватель кафедры технической механики Светлана Деметьева, к.ф.н., доцент гуманитарного факультета.

Сегодня сорок человек проходит обучение в стенах ТПУ по целевым направлениям предприятия, в том числе 12 студентов из Республики Алтай. В 2010 году состоится первый выпуск специалистов, которые активно «вживаются» в газовое дело сначала в учебных аудиториях, затем проходят практику в филиалах.



Занятия в учебном центре

«Газпром трансгаз Томск» – в миниатюре

- Не редкость - обмен преподавателями, - продолжает беседу директор учебного центра «Газпром трансгаз Томск» Елена Леонтьева, - когда лекции студентам, обучающимся по специальности «Трубопроводный транспорт», читают практики-производственники, – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Маркелов, его первый заместитель, главный инженер Вячеслав Михаленко заместители по экономике и финансам, производству, соответственно, Наталья Грохотова, Василий Котов, руководители отделов предприятия. Для студентов это всегда событие, которое они, может быть, по достоинству оценят только тогда, когда придут работать в газотранспортную компанию.

Что касается преподавателей Томского политехнического, то они участвуют в учебном процессе для всех категорий обучающихся. Достаточно сказать, что до последнего времени подготовка специалистов совместными усилиями велась по 30 профессиям. Сейчас пролицензированы еще 12. Таким образом, профессиональным обучением, подготовкой и переподготовкой кадров охвачено 95 процентов профессий, которые необходимы компании. Для того, чтобы полностью «подружить» учебу с производством, в сентябре в учебном центре создан учебный полигон. Его аналога нет в России. Это - в миниатюре «Газпром трансгаз Томск». Полигон полностью моделирует газотранспортную систему, его оснащают оборудованием для изучения систем телемеханики, газораспределительных и компрессорных станций. Вся начинка - в натуральную величину.

Для того, чтобы в совершенстве отрабатывать новые технологии, все будет максимально приближено к реальной обстановке.



Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
Виталий Маркелов

- У меня, как у руководителя структурного подразделения, - говорит Елена Леонтьева, - есть мечта создать корпоративный университет. Он видится как консорциум Томского политехнического университета, учебного центра и предприятия «Газпром трансгаз Томск». Все дело в том, что назрела необходимость подключить к производству не только образовательный, но и научный комплекс. Если с образовательной функцией мы на сегодняшний день справляемся, то научную пока взять на себя не можем. Поэтому, создание консорциума позволит не только решить проблему подготовки инновационно-ориентированных специалистов, но и шире открыть предприятие для внедрения последних научных достижений в сфере транспортировки газа. Кстати, ТПУ будет использовать наш полигон для подготовки своих специалистов.



Вручение
именных
стипендий
ООО «Газпром трансгаз Томск»
студентам ТПУ

Как мы уже знаем, любая здравая идея в «Газпром трансгаз Томск» очень быстро становится реальным делом. Поэтому можно предположить, что рождение корпоративного университета не заставит себя долго ждать.

Юрий МОЛОДЦОВ

Along with the lectures that students attend at the university they also study in Gazprom Transgaz Tomsk educational centre. Studying in the center they are trained within four branches of study. When students receive their theoretical knowledge, they have practical training for six months. Future specialists are supervised both by the instructors from enterprises, and by instructors from the Institute of Geology and Oil and Gas Industries (TPU).

By the end of September it is planned to build the training ground that will look like Gazprom Transgaz Tomsk, but in miniature. It is worth mentioning that no other educational institution in Russia has similar training facilities. The training ground will represent a gas transmission system and it will be equipped to study telematics, gas-distribution and compressor stations.

Another dream of Gazprom Transgaz Tomsk is to establish a corporate university. We see it as a consortium of Tomsk Polytechnic University, educational centre and Gazprom Transgaz Tomsk. Such consortium will allow not only to solve the problem of innovative specialists training, but also to introduce the latest scientific achievements in the field of gas transportation in to the company.

Yuri Molodtsov