

КАЧЕСТВО ЗНАНИЙ – ЗАЛОГ КАРЬЕРЫ



А.А.Котельников, технический директор ОАО «Томский электромеханический завод им. В.В. Вахрушева»

Развитие ОАО «Томский электромеханический завод им.В.В.Вахрушева» неразрывно связано с Томским политехническим университетом. Связи университета с производством проявлялись в различных сферах деятельности: с ХТФ – огнеупорная керамика, с ИЭФ – решение экологических проблем, с ЭЛТИ - решение вопросов по электротехнике, с МСФ – вопросы технологий и материаловедения и т.д. В свое время завод и институт сотрудничали и в сфере создания новой горной техники - когда директор ТПИ Шмаргунов К.Н. создал электрический отбойный молоток КНШ и завод в сороковые годы стал их выпускать сотнями, когда профессора Алимов О.Д. и Алабужев П.М. приняли непосредственное участие в исследовании и разработке ручных бурильных машин совместно с заводскими конструкторами, и их идеи были воплощены в опытные и серийные образцы. Но главным вопросом взаимоотношений является вопрос подготовки кадров – это и молодые специалисты, и подготовка, и переподготовка специалистов. Благодаря совместной работе, в том числе с Ассоциацией выпускников, в последние годы прошли переподготовку многие инженеры и специалисты служб завода.

Основной костяк инженерно-технических работников ОАО «ТЭМЗ» составляют выпускники ТПУ, из 251 руководителей и специалистов 127 человек являются выпускниками (ТТИ, ТПИ) ТПУ, из них 65 человек – выпускники машиностроительного факультета, к остальным относятся электротехники, инженеры-электрики, инженеры-химики, инженеры-теплотехники, инженеры – теплофизики, инженеры-экологи, инженеры-горные электромеханики.



**Визит представителей ТПУ
на ТЭМЗ**

Выпускники, работающие на заводе, в основной массе проявляют себя достойно, и знания, полученные в институте, применяют в лучшем виде. Накопив опыт специалиста, они становятся у руля предприятия.

Есть выпускники, которые окончили институт 50 лет назад и продолжают работать, передавая свои знания и опыт молодым. Основная часть крупных руководителей, отработавших по 20 лет после окончания ТПУ, занимают ключевые посты, пройдя путь от рядового специалиста до директора, руководителя цеха или отдела.

Среди выпускников генеральный директор завода Пушкарёв И.И., коммерческий директор Дроганов И.В., технический директор Котельников А.А., директор по технике и управлению качеством Бабилов А.Н., директор по производству Муждабаев Э.Д., главный технолог Лаза Е.П., главный экономист Иванова Л.П., бывший главный конструктор Карминский В.Н. и многие другие.

Завод постоянно принимает на практику студентов ТПУ, предоставляя им рабочие места в цехах и отделах, назначая руководителей практики из числа квалифицированных специалистов и обеспечивая всеми необходимыми материалами по практике. Практиканты имеют возможность ознакомиться с передовыми технологиями и оборудованием, новыми конструкциями и методами их испытаний в заводских лабораториях. Студентам, проявившим свою компетентность и знания, предоставляется возможность подробнее познакомиться с заводской атмосферой и в будущем остаться в заводском коллективе.

Молодые специалисты, поступившие на завод имеют перспективы быстрого продвижения как по службе, так и материальному обеспечению. Специалисты, проявившие свои способности, опыт, знания и применившие их на практике своей работы, имеют самые прекрасные перспективы в служебном росте. Их, как правило, замечают, и продвижение их по служебной лестнице идет быстро. В настоящее время почти все руководители цехов и отделов – выпускники ТПУ, работники СКБ, отдела главного конструктора и отдела главного технолога. Это молодые специалисты, окончившие ТПУ 2-5 лет тому назад.

Потребность в многопрофильных специалистах объясняется спецификой производства ТЭМЗ. На заводе присутствует большое количество технологических переделов, ведется разработка широкого ассортимента горной техники различных направлений.

На сегодняшний день в России наблюдается рост промышленного производства, но, к сожалению, 90-е годы не прошли бесследно, и в некоторых областях появились незаполненные в настоящее время ниши, такие как рынок машиностроительной техники. Границы постепенно открываются и в скором времени эти ниши будут заполнены импортной техникой. Мы знаем эти ниши и готовы заполнить их своей продукцией. Для этого на заводе разворачиваются новые направления в создании новых машин, но, как и в любом производстве, главной движущей силой являются люди. Необходимы специалисты самых разных специальностей, и в этой связи мы рассматриваем ТПУ, как и раньше, основной кузницей кадров для нашего предприятия.

Начиная с 2004 года, руководство завода планомерно реализует долгосрочную программу глубокой реконструкции предприятия. Разрабатывается и осваивается в производстве новая, отвечающая современным требованиям, продукция. С целью технологического перевооружения производства приобретается самое современное европейское оборудование.

В этих условиях наиболее важно решить проблему высококвалифицированных инженерных и рабочих кадров, способных решать самые сложные технические задачи.

С целью подготовки высококвалифицированных инженерных и рабочих кадров, ТЭМЗ и ТПУ заключили Договор о сотрудничестве. Ведется совместная работа по организации технологического

A WINNING FORMULA: HIGH QUALITY OF KNOWLEDGE

A.A.Kotelnikov

OAO Tomsk Electromechanical Plant
Engineering Director

OAO Tomsk Electromechanical Plant is closely connected with Tomsk Polytechnic University in many fields of production and technology (refractory ceramics, electrical engineering, environment protection, materials technology, etc.). The major emphasis, however, is placed on the long-term programme of personnel training and retraining supported by TPU Alumni Association.

The backbone of the engineering body consists largely of TPU graduates who make 127 top quality experts and managers out of 251 employed by the company. It is worth noting that they all demonstrate outstanding knowledge and expertise combined with exclusive leadership skills and ability to respond to everyday challenge. WE are proud of such workers as I.I. Pushkaryov, I.V. Droganov, A.N. Babikov, E.D. Muzhdabaev, L.P. Ivanova, V.N. Kaminsky, E.P. Laza and many others.

One of essential elements of the strategic partnership programme is practical training of undergraduate students where young engineers familiarise themselves with cutting-edge technology, advanced manufacturing sciences and operations, new projects, equipment, and the state-of-the-art methods of carrying out working tests production units of OAO Tomsk Electromechanical Plant. Those graduates who display outstanding competence and expert knowledge are usually afforded an opportunity to get a closer look at production processes as potential employees. We regard it as a unique opportunity to enable efficient and rapid career growth.

Another crucial area of cooperation between TPU and OAO Tomsk Electromechanical Plant is training of specialists possessing diversified engineering skills and qualifications, which can be explained by the specific character of production.

Today, RF industry experiences increase in production efficiency; however, the economic recession of the 1990s left its trace in many areas of technology, including machine building. This led to flooding the free economic niches with imported goods and at the same time boosted the supply from domestic manufacturers. We are ready to fill these niches with the top quality produce; this is why we consider Tomsk Polytechnic University the best place to train skilled personnel for our enterprise.

Starting 2004, the company management has been implementing a long-term plant reconstruction programme which implies industrial intake of highly competitive labour power capable of applying advanced technical knowledge to many diversified production areas. To meet the present-day technological and market demand, TPU and OAO Tomsk Electromechanical Plant signed the Agreement on training qualified scientists and engineers to be employed by our company. The first step in this direction was the opening of the technological learning and training centre on the premises of the company's tool workshop in September, 2008. The centre has all necessary computer equipment and state-of the art software, up-to-date automatic turning lathes, electrospark processing complexes, three-axis checking machine. All these combined with the experience and knowledge of TPU instructors and researchers allow us to train specialists capable of adjusting to present-day working conditions thus meeting the most severe market demands.

учебного центра на базе инструментального цеха завода. Разрабатываются учебные программы, готовятся преподаватели и инструкторы.

Для проведения практического обучения операторов, наладчиков, программистов и технологов ТЭМЗ подготовил учебный класс, оснащенный компьютерами, необходимыми программными продуктами и демонстрационной техникой. Приобретены современные европейские токарные, фрезерные и электроэрозионные обрабатывающие центры, контрольно-измерительная трехкоординатная машина, позволяющие в условиях действующего производства готовить специалистов, адаптированных к современным требованиям. Достигнута договоренность с ведущими европейскими производителями прогрессивного инструмента о проведении цикла практических семинаров по высокоскоростной и высокопроизводительной обработке.

Технологический учебный центр начал свою работу с 1 сентября 2008 года.

Очевидно, что совместная работа ТПУ и ТЭМЗ позволит поднять качество подготовки инженеров на более высокий уровень, отвечающий современным требованиям.

Необходимо отметить, что в настоящее время сложились объективные условия для интеграции учебного процесса в реальное производство. В этом заинтересованы и высшая школа, и развивающиеся предприятия. Можно с уверенностью утверждать, что молодые специалисты, получившие университетское образование и прошедшие практическую подготовку в Технологическом учебном центре, будут быстро адаптироваться к условиям реального производства и станут настоящими Инженерами, достойными требованиям нашего времени.