



ЭКОНОМИКА ТПУ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

Барышева Г.А., э.н., профессор,
зав. кафедрой экономики ТПУ

Рыночные преобразования в России существенно изменили экономический уклад страны, сферу образования и науки. За первые годы экономических реформ прекратили свое существование многие промышленные предприятия, учреждения образования и науки действовали в обстановке стагнации и неуверенности. Финансово-экономическая деятельность Томского политехнического университета также претерпела значительные изменения. Обеспечение финансовыми ресурсами было одной из сложных проблем того времени. Практически в первой половине 90-х годов мы получали бюджетные средства, в основном, на заработную плату и стипендии. Бюджетное финансирование не обеспечивало не только развитие, но и текущее содержание университета. Ученый совет вынужден был принимать даже такие непопулярные решения, как направление части сэкономленной зарплаты на ремонт аудиторий, приобретение расходных материалов для обеспечения деятельности университета.

В стране почти исчезло из лексикона словосочетание «денежное обращение». Его заменили взаимозачеты, векселя, ГКО и прочие атрибуты «рыночной» экономики. За образовательные и научные услуги университета заказчики расплачивались нефтью, газом, углем, кирпичом, удобрениями, химикатами

и т.д. Все это надо было превратить в деньги или в оплату расходов университета за коммунальные услуги, ремонтно-строительные и другие работы.

В этих условиях ректоратом была поставлена задача резкого пополнения средств из внебюджетных источников. Именно в этот период в консолидированный бюджет университета начали поступать заметные средства за платные образовательные услуги. Но их объем в 1995 году составил лишь 6,2 процента от бюджетного финансирования. Больше, чем зарабатывалось, поступало государственных средств и на науку – 60 процентов.

НАГРАДЫ ПОЛИТЕХНИКОВ 1991–2011



МЕДАЛЬ ОРДЕНА «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ» 1-Й СТЕПЕНИ

Бутенко Виктор Александрович, заместитель руководителя центра социальной работы, до 2007 г. – проректор по внеучебной работе;

Панин Виктор Евгеньевич, заведующий кафедрой материаловедения в машиностроении, научный руководитель ИФПМ СО РАН (1998 г.).



В 1997 году Ученый совет утвердил Положение «Об участии структурных подразделений Томского политехнического университета в формировании и рациональном использовании внебюджетных средств». В соответствии с этим положением факультетам и другим структурным подразделениям устанавливалось задание по привлечению средств за счет платных образовательных и других услуг, выполнения хоздоговоров, спонсорской помощи, сдачи помещений в аренду. Была введена система стимулирования этой работы.

В соответствии с действующим Положением распределение заработанных средств производилось в следующем порядке: платные образовательные услуги – 50 процентов поступает на лицевой счет факультета, 50 процентов – в централизованный фонд университета. Накладные расходы по хоздоговорам составляли 16 процентов. При этом привлеченные средства за дополнительные платные образовательные услуги сверх задания и накладные расходы на сверхплановое получение средств по хоздоговорам зачислялись на лицевой счет факультета. Поступившие спонсорские средства полностью направлялись на развитие факультета. 90 процентов доходов от аренды также передавалось структурным подразделениям. Такой порядок обеспечивал заинтересованность факультетов и других подразделений в привлечении средств из внебюджетных источников.

В 1997 году Ученый совет утвердил Положение «Об участии структурных подразделений Томского политехнического университета в формировании и рациональном использовании внебюджетных средств».

Что касается личной материальной заинтересованности, то привлеченные средства учитывались при оплате труда по контрактам директоров институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами. Каждый сотрудник, по инициативе которого были привлечены спонсорские средства, получал вознаграждение в размере 3 процентов от поступивших средств. Сочетание ответственности и материальной заинтересованности позволило значительно пополнить бюджет университета.

В 1996 году отмечалось 100-летие со дня основания ТПУ. Это был не только грандиозный праздник. В подготовке юбилея участвовали сотни выпускников, десятки предприятий, на которых трудятся политехники. 12 руководителей краев и областей, входивших в ассоциацию «Сибирское соглашение», подписали обращение к Правительству с просьбой оказать помощь в развитии Сибирской кузницы кадров. Университету были выделены значительные средства от правительства, администрации области, предприятий, выпускников. Генеральным спонсором подготовки юбилея была Восточная нефтяная компания. Нефтяники многие годы оказывали существенную поддержку университету. Значительную помощь, особенно в связи с юбилеем университета,

ECONOMIC ACTIVITY OF TOMSK POLYTECHNIC UNIVERSITY: FIGURES AND FACTS

Prof. G.A. Barysheva

DSc. Head of the Economics Department

The transition of Russia to market economy has substantially changed the economic structure, science and education of this country. The financial and economic activity of Tomsk Polytechnic University also underwent critical changes. In the first half of 1990s, Tomsk Polytechnic University encountered serious problems of finding financial resources.

Under these strained financial circumstances, the university administration set an important goal – to provide the inflow of non-budgetary funds. However, at that time the share of non-budgetary funds was only 6.2% of the budget financing.

In 1997, the Academic Council approved the Regulations on Participation of Structural Subdivision of Tomsk Polytechnic University in Accumulation and Rational Use of Non-Budgetary Funds. In accordance with those Regulations, the departments and other structural subdivisions were given a task to raise funds by providing educational and other services and by other means. An effective system of incentives was established to support the performance of the Regulations.

In 1996, the 100th anniversary of the Tomsk Polytechnic University was celebrated. Hundreds of alumni, numerous companies collaborating with the University, participants of the "Siberian Agreement" Association signed the



В марте 2002 года при поддержке Томского политехнического университета открыт Британский Совет. На открытии Почетным профессором нашего вуза была избрана баронесса Хелена Кеннеди, председатель Совета директоров Британского Совета, член палаты лордов Великобритании.

нам оказали многие предприятия и организации, которые возглавляют наши выпускники и члены Попечительского совета. Среди них, в первую очередь, следует назвать ВНК (Л.И. Филимонов), Сибирский химкомбинат (Г.П. Хандорин), Алмалыкский ГМК (В.Н. Сигедин), Томскэнерго (Н.А. Вяткин), Сибкабель (А.Н. Семес), администрация области (В.М. Кресс).

Любой выпускник ТПУ, зайдя в 8-й учебный корпус (бывший «Новый горный»), с восхищением отмечает, как преобразились аудитории, лаборатории, холлы, лестницы и прочие помещения этого корпуса. Сегодня здесь «хозяйничает» Энергетический институт. Реконструкция корпуса и оснащение лабораторий оборудованием были проведены при активном участии выпускников университета. Началось было положено выпускниками горных факультетов, которых объединил для этого дела член Совета попечителей ТПУ, один из руководителей угольной промышленности В.Е. Зайденварг. Выпускники АЭМФ и АЭЭФ Р.М. Дусеев, В.В. Дубовицкий, С.И. Каспиркевич, Г.Г. Чернявский, В.А. Васильев оказали помощь в ремонте аудиторий и лабораторий, оснащении их оборудованием.

На конкурсной основе политехнический университет получил кредит Международного банка реконструкции и развития в сумме 300 тыс. долларов по проекту «Создание системы программно-целевого управления вузом в рыночной экономике».

Приятно отметить, что со временем образуются династии выпускников, которые оказывают поддержку своим факультетам и университету. Среди них отец и сын А.Н. Семес и В.А. Семес, отец и сын Р.П. Лаас и А.Р. Лаас. Кстати, последние внесли личные средства на ремонт и оснащение аудиторий.

Мы благодарны всем выпускникам Томского политехнического, принимающим активное участие в развитии университета. Со своей стороны стараемся каким-то образом отметить их заботу о своем вузе. Десятки выпускников награждены ме-

далью «За заслуги перед Томским политехническим университетом». Около 20 питомцев университета удостоены звания «Почетный выпускник ТПУ». В учебных корпусах устанавливаются памятные доски с фамилиями выпускников и наименованием предприятий, внесших средства на реконструкцию и оснащение аудиторий.

НАГРАДЫ ПОЛИТЕХНИКОВ 1991–2011



ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ НАУКИ»

(ПРИСВАИВАЕТСЯ С 01.04.1996 Г.)

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ НАУКИ И ТЕХНИКИ» (ПРИСВАИВАЛОСЬ С 1931 Г ПО 01.04.96 Г.)

Бойко Владимир Ильич, заведующий кафедрой физико-энергетических установок, до 2010 г. – декан физико-технического факультета;

Вавилов Владимир Платонович, заведующий лабораторией № 34;

Верещагин Владимир Иванович, заведующий кафедрой технологии силикатов и наноматериалов;

Именно с этого времени в университете начала осуществляться колоссальная программа по укреплению материальной и учебной базы, по ремонту аудиторий в стиле «евростандарта», оснащению их современной аппаратурой, обновлению учебно-лабораторного оборудования. С таким же размахом были отмечены и второй юбилей в 2000 году – 100-летие со дня открытия ТПУ, и третий юбилей в 2006 году – 100-летие выпуска первых сибирских инженеров.

В эти годы был выполнен значительный объем работ по передаче городским организациям жилья, теплотрасс, электроподстанций, высоковольтных кабельных линий. Это не только освободило вуз от несвойственных ему функций и необоснованных финансовых потерь, но и позволило улучшить содержание оставшейся части инфраструктуры.

Большая работа была проведена по организации взаимозачетов с федеральным бюджетом на оплату тепловой и электрической энергии, что позволило нам «мирно сосуществовать» с энергоснабжающими организациями.

На конкурсной основе политехнический университет получил кредит Международного банка реконструкции и развития в сумме 300 тыс. долларов по проекту «Создание системы программно-целевого управления вузом в рыночной экономике». Это дало возможность закупить компьютеры и оргтехнику для оснащения современными средствами управления, а также провести повышение квалификации управленческого персонала в ведущих российских и зарубежных организациях.

В ТПУ на фоне неблагоприятной обстановки с выплатой зарплаты по стране в рассматриваемые годы не было задержек заработной платы сотрудников и стипендий студентов. Благодаря тому, что в 1991 году удалось добиться постановления Правительства о соотношении числа преподава-





телей и студентов 1 : 4, в 1997 году – статуса особо ценного объекта культурного наследия народов России, отнесения университета в 1996 году к радиационно- и ядерноопасным объектам, уровень бюджетного финансирования ТПУ стал заметно выше, чем у большинства вузов как Томска, так и России в целом. Средняя зарплата в нашем университете всегда была заметно выше средней зарплаты других вузов Томска.

В результате многократных посещений руководителей Министерств финансов, экономики, образования, Федерального казначейства и Правительства, установления рабочих отношений с их департаментами удалось добиться включения ТПУ в Федеральную адресную программу и получить инвестиции на строительство 19-го учебного корпуса и физическую защиту ядерного реактора.

С 1999 года начинается период более устойчивого финансирования университета из федерального бюджета. Ученым советом университета утверждается годовой бюджет университета, который в корне меняет управление финансовыми ресурсами. Доходная часть бюджета стала формироваться из бюджетных и внебюджетных источников, привлечение последних уже планируется для всех структурных подразделений университета в соответствии с основными направлениями деятельности. В результате уже в 2000 году было заработано средств по платным образовательным услугам и хозяйственным, соответственно, в 30 и 7,5 раз больше по сравнению с 1995 годом. Заработанные средства помогли не только содержать и развивать материальную базу университета, решать крупные целевые задачи, но и заметно пополнить фонд оплаты труда.

Бюджет ТПУ в 2002 году превысил миллиард рублей. При этом из федерального бюджета было получено 571,8 млн рублей, а 463,5 млн рублей – это заработанные поступления из внебюджетных источников. Рост доходов по сравнению с 2001 годом составил 45 процентов. По сравнению с 2001 годом почти в 1,5 раза были увеличены ассигнования из федерального бюджета, на 41 процент возросли поступления внебюджетных средств. С 1995 года объем этих средств вырос почти в 10 раз. Университету удалось добиться значительных инвестиций на новое строительство – 22,0 млн рублей. Для сравнения:

petition to the Government requesting them to provide assistance in the development of the Siberian "talent foundry." As a result, substantial means were provided by the national, regional and local administration, companies and alumni.

Over those years, many facilities and buildings of the Tomsk Polytechnic University were substantially renovated and reconstructed, mainly using the funds and assistance of alumni. The administration of the University is immensely grateful to everyone who made their contribution in the development and the renovation of the University.

Starting from that time, the University has been implementing an extensive and ambitious programme for the development and renovation of educational facilities



В ноябре 2002 года абсолютным победителем Международной олимпиады «Business & Management», которая проходила в Санкт-Петербурге, стал студент инженерно-экономического факультета ТПУ Константин Ротарь.

В апреле 2002 года создан Международный центр программ MBA, предоставляющий возможность российским и иностранным менеджерам получать современное бизнес-образование и степень MBA (Master of Business Administration).



в других вузах Томска инвестиции составляли от 0,5 до 5,0 млн рублей. ТПУ был обеспечен средствами на оплату коммунальных услуг. Впервые госбюджетом было предусмотрено финансирование расходов на ремонт общежитий в объеме 10,7 млн рублей. Средняя зарплата в университете составляла в 2002 году 5 896 рублей, у ППС – 7 320 рублей, с ростом к уровню 2001 года соответственно 56 и 78 процентов.

В этот год серьезная проблема в сфере финансов возникла после введения Налогового кодекса. Если раньше прибыль, направляемая на обеспечение учебного процесса, не облагалась налогом, то в 2002 году вузы лишились этой льготы. Приобретение оборудования для государственного вуза, ремонт материальной базы, принадлежащей государству, можно производить только после уплаты налогов на прибыль. Государство приравнивало образовательные

учреждения к предпринимательским структурам по налогообложению. В результате в 2002 году было начислено 4,5 млн рублей налога на прибыль. Если к этому добавить, что из федерального бюджета не выделялись средства на телефонную связь, транспорт, запасные и комплектующие части к вычислительной технике и оборудованию, на приобретение расходных материалов для учебного процесса – бумагу, реактивы и т.д., то понятно, что нагрузка на внебюджетную составляющую бюджета легла немалая. Выход из этой ситуации был только один – увеличение доходов из внебюджетных источников.

Важной составной частью бюджета университета явилась адресная программа расходов, позволяющая использовать средства по приоритетным направлениям. После утверждения бюджета каждый факультет имел, с одной стороны, задание по привлечению средств, с другой – четко расписанные направления расходов. Отдельным факультетам при недостатке собственных источников предусматривалась дотация из централизованных средств университета. Опыт Томского политехнического университета по разработке бюджета на основе рационального использования бюджетных средств, планирования и организации их привлечения из внебюджетных источников, адресной программы расходов в тот момент не имел аналогов в системе Министерства образования.

В 2003 году руководству университета удалось добиться решения важнейшего вопроса – в адресную программу федерального бюджета включено 10 млн рублей на строительство нового корпуса для ИГНД.

Бюджет ТПУ с 2006 года начал формироваться по двум направлениям: функционированию и развитию. Была разработана методика расчета бюджета функционирования. Почти 30% от консолидированного бюджета было направлено на развитие университета. Ранее в таком объеме средства университета на эти цели не расходовались.

НАГРАДЫ ПОЛИТЕХНИКОВ 1991–2011



ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ НАУКИ»
(ПРИСВАИВАЕТСЯ С 01.04.1996 Г.)

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ НАУКИ И
ТЕХНИКИ» (ПРИСВАИВАЛОСЬ С 1931 Г ПО 01.04.96 Г.)

Горбунов Владимир Иванович, до 2008 г. – профессор кафедры прикладной физики;

Дульзон Альфред Андреевич, профессор кафедры международного менеджмента, до 2001 г. – первый проректор ТПУ;

Жуков Владимир Константинович, профессор кафедры информационно-измерительной техники, до 2002 г. – декан электрофизического факультета;

В 2007 году ТПУ стал одним из победителей конкурса инновационно-образовательных программ вузов в рамках приоритетного национального проекта «Образование». Государственные субсидии и софинансирование университета в общем объеме около 1,0 млрд руб. позволили комплексно решить проблемы становления и развития университета как вуза инновационного типа.

Успешная реализация Инновационной образовательной программы ТПУ в 2008 году позволила увеличить среднюю заработную плату сотрудников по сравнению с предыдущим годом на 32%, сохранить персональные надбавки Ученого совета кандидатам и докторам наук, оказать существенную поддержку молодым сотрудникам, включенным в



кадровый резерв. Этому способствовало также изменение принципа оплаты труда: если раньше все сотрудники университета получали зарплату, исходя из единой тарифной сетки, то потом она была заменена тремя составляющими: окладом, стимулирующими и компенсационными надбавками.

Наполнение консолидированного бюджета университета в 2009 и 2010 году проходило напряженно, что было связано с экономическим кризисом, корректировкой ряда Федеральных целевых программ. Ситуация, сложившаяся на рынке труда, отразилась на объемах предоставления платных образовательных услуг. В соответствии с поручением Президента РФ ТПУ в полной мере выполнил предписание о «замораживании» стоимости образовательных услуг на весь период обучения, а также по переводу на бюджетные места студентов,

В 2009 году Томский политехнический университет вошел в число двенадцати победителей конкурса и получил статус Национального исследовательского университета (НИУ) с финансированием 1,8 млрд рублей в течение пяти лет.

обучающихся на договорной основе. Существенно ухудшились финансовые возможности стратегических партнеров ТПУ как в образовательной, так и в научно-инновационной сфере деятельности. В частности, из запланированных 138 заявок по повышению квалификации и профессиональной переподготовке от стратегического партнера ОАО

and inventory. The University won the competition and received the credit from the International Bank for Reconstruction and Development to implement the project "The Development of Programme and Special Purpose Management of the University in Market-Oriented Economy."

Since 1999, the University received more sustainable financing from the federal budget. The Academic Council approved the annual budget which dramatically changed the system of funds management. The non-budgetary funds became a very important part of financing.

In 2002, the University's budget was over one billion rubles, with approximately 50% obtained from non-budgetary sources. However, at that time the University faced a serious problem after the introduction of the new Tax Code, since the higher educational establishments had lost any tax exemptions. Therefore, it was necessary to increase the revenues from non-budget sources.

Starting from 2006, the University's budget has been built considering two main aspects - operation and development. Nearly 30% of the consolidated budget was funneled to the development of the University.

The formation of the consolidated budget in 2009 and 2010 was a challenging task due to the economic crisis and other reasons. As a result, the administration had to optimize and impose a strict control over the expenses. Simultaneously, new perspective collaborative programmes were developed that would provide the further development of the University.

In 2009, Tomsk Polytechnic University received the status of National Research University, with the financing of 1.8 bln rubles for the next five years. The development programme for 2009-2018 provides for the diversification of income sources.

An important provision for the formation of a new source of income was the establishment of the endowment fund, which would accumulate the funds of endowers. The first contribution to the fund was made by President D.A. Medvedev.

The budget for 2011 was approved in the amount of



В 2002 году был образован Центр дополнительного образования. При Томском политехническом университете начал свою работу Центр оценки качества образования Томской области, созданный для проведения Единого государственного экзамена, одним из инициаторов которого был наш вуз.

«Газпром» были реализованы только 74. По ряду хоздоговоров оплата выполненных работ 2009 года была произведена только в 2010 году, что составило порядка 57 млн рублей недополученных средств. Реформа по отмене единого социального налога и по замене его страховыми взносами увеличила нагрузку на внебюджетную часть заработной платы с 26 до 34 процентов.

С учетом сложившейся ситуации руководство университета оптимизирует затраты структурных подразделений, осуществляет контроль за целесообразным расходованием внебюджетных средств в режиме жесткой экономии. Одновременно идет активная работа над реализацией новых проектов с партнерами, определением приоритетных направлений развития, структурные преобразования, связанные с реорганизацией научно-исследовательских и созданием новых научно-образовательных институтов.

В 2009 году Томский политехнический университет вошел в число двенадцати победителей конкурса и получил статус Национального исследовательского университета (НИУ) с финансированием 1,8 млрд рублей в течение пяти лет. Программой развития университета на 2009–2018 годы предусмотрена диверсификация источников доходов, развитие многоканальности финансирования образовательной, научной и инновационной деятельности. При значительных объемах бюджетного финансирования для реализации программы развития в части софинансирования требуется значительный объем дополнительных финансовых и материальных ресурсов.

Консолидированный бюджет 2010 года составил 4 млрд 299 млн рублей. Политехники впервые преодолели четырехмиллиардный рубеж! Было дополнительно привлечено 466 млн рублей по сравнению с фактом 2009. Удалось добиться дополнительного бюджетного финансирования по постановлениям Правительства №218, 219, 220, ФЦП «Ядерная безопасность» в размере 196,5 млн рублей.

Средняя заработная плата возросла до 30 831 рублей в месяц, профессорско-преподавательского состава – до 45 011 рублей. Этому в значительной степени способствовала разработанная система дифференцированных надбавок Ученого совета ТПУ с целью стимулирования разносторонней деятельности кандидатов и докторов наук, разовые стимулирующие выплаты сотрудникам за конкретные результаты образовательной и научной деятельности.

По итогам 2010 года объем средств, направлен-



ных на выплаты стимулирующего характера, составил 33% от фонда оплаты труда. Руководством университета целенаправленно проводится политика поддержки и стимулирования труда молодых и перспективных кадров. За год централизованным стимулированием охвачено 376 ассистентов и преподавателей до 30 лет.

Благодаря слаженной работе Управления государственными закупками, экономия бюджетных и внебюджетных средств в 2010 году составила более 36 млн рублей.

Важным шагом, предпринятым руководством университета, явилось формирование нового источника доходов – целевого капитала Томского политехнического университета, или эндаумент-фонда, который позволяет аккумулировать финансовые ресурсы благотворителей. Первое пожертвование в фонд сделал Президент Российской Федерации Д.А. Медведев во время своего визита в Томск и посещения университета в феврале 2010 года. Фонд постоянно пополняется за счёт пожертвований сотрудников, профессоров, студентов, выпускников университета, представителей производственных и коммерческих структур. В настоящее время его объем составляет более 6 млн рублей.

Бюджет ТПУ на 2011 год был утвержден на уровне 4 969 млн рублей с учетом заданных показателей про-



граммы развития университета до 2018 года. Впервые бюджет был составлен на текущий 2011 год и плановый период 2012, 2013 гг. Отдельной строкой в бюджете выделены проекты программ инновационного развития (ПИР). В рамках новой концепции консолидированного бюджета ТПУ, основанной на максимальной открытости и прозрачности, детально была разработана ведомственная структура расходов по каждому направлению деятельности в разрезе расходных обязательств и источников финансирования. На финансирование проектов ПИР заложено 950,3 млн рублей, или 19%. Удельный вес образовательной и научной деятельности с учетом их международной составляющей – соответственно 39,6% и 31,1%.

Следует отметить, что в 2011 году университет также взял на себя дополнительные обязательства по финансированию целевых мероприятий социальной направленности: модернизация спортивных объектов и спортивного инвентаря, оздоровление сотрудников университета, установка новых лифтов в общежитиях, кадровый резерв, фонд социальной защиты, материальная помощь пенсионерам, фонд материального поощрения, надбавка Ученого совета докторам и кандидатам наук. Отдельной строкой предусмотрено финансирование противопожарных мероприятий.

Была разработана Программа ТПУ по повышению эффективности бюджетных и внебюджетных расходов на период до 2013 года, что позволит выявить «точки роста» и «точки потерь», определить основные мероприятия в направлении эффективности использования расходов университета в последующие годы. Новые задачи, которые решает коллектив университета в связи с присуждением статуса НИУ, потребовали актуализировать учетную политику университета, приступить к созданию проекта информационной среды, совершенствованию системы анализа и управления финансово-хозяйственной деятельностью, развитию единой интегрированной информационной системы управления университетскими финансами (электронный бюджет).

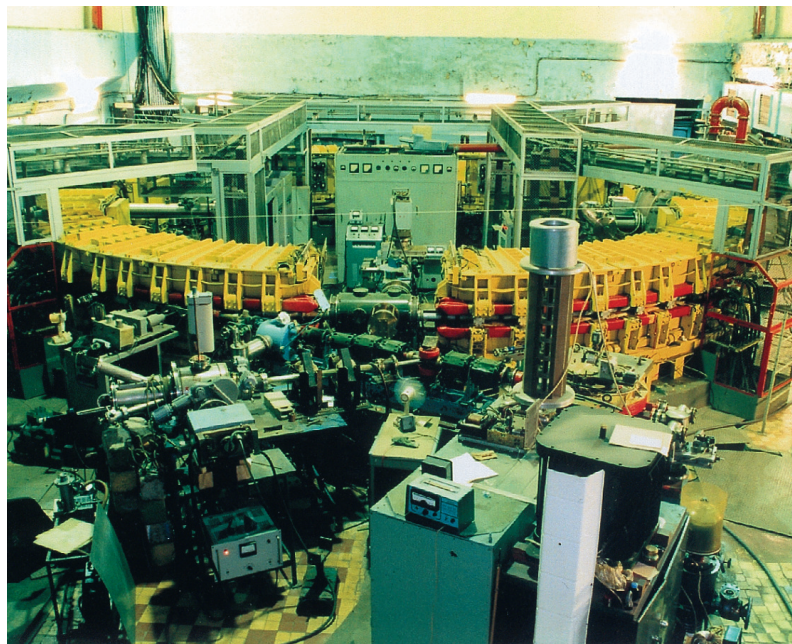
Основная нагрузка в структуре плановых консолидированных бюджетов в 2012 (5 450 млн рублей) и 2013 (6 100 млн рублей) годах ляжет на внебюджетные средства. Значительно увеличится софинансирование по Программе НИУ – до 280 млн руб. и 480 млн руб. по годам соответственно.

В настоящее время начата разработка новой системы стимулирования и мотивации деятельности сотрудников университета и структурных подразделений с учетом потребностей национального исследовательского университета. Для этого предложено ввести сквозной рейтинг научно-педагогических работников, разработать «портфолио» на каждого сотрудника университета, где будут комплексно отражены результаты всей его деятельности. Необходимо создать информационную базу данных, обеспечивающую планирование, ввод, контроль и формирование отчетных данных по каждому сотруднику в режиме реального времени в разрезе достижений по всем направлениям образовательной, научной и инновационной деятельности. Бесспорно одно – эти коррективы должны способствовать резкому увеличению доходов от внебюджетной деятельности, обеспечить восприимчивость к запросам текущей работы и вызовам дня завтрашнего.



4960 mln rubles, taking into consideration the programme of the university's development up to 2012. For the first time the budget was established for current 2001 and the planned period of 2012 and 2013. A separate item of the budget was the projects of innovative development. In 2011, the University also committed to finance special purpose social events. The TPU programme for the effective budget and non-budget expenses up to 2013 was developed, which would optimize the items income and expenditures for later years.

Undoubtedly, all the corrective means will provide a dramatic increase in the income from non-budget activity and improve the response to the requirements of the current activity and challenges yet to be encountered.



События 1991-2011 »

2002 год ТПУ стал лауреатом «Золотого слитка», учрежденного Высшим Женевским Институтом Бизнеса и Управления (INSAM). Эта награда вручается мировым лидерам промышленности, сферы услуг, торговли, науки и образования, добившимся успеха в повышении конкурентоспособности своей продукции и услуг, имеющим имидж успешно работающего предприятия.