ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ЗАЛОГ УСПЕХА!

А.И. ЖУЧКОВ
заместитель проректора по финансово-экономической деятельности, директор Фонда целевого капитала ТПУ

РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА, ЕГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ И НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ, СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ С ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ. КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА НА ПЕРИОД 2011–2015 ГГ. – ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ ДОКУМЕНТ, В КОТОРОМ ОПРЕДЕЛЕНЫ СТРАТЕГИЯ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НЕ ТОЛЬКО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ, ИННОВАЦИОННОЙ, НО И ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Одним из главных направлений экономической деятельности университета остается диверсификация источников поступления финансовых средств.

Источниками формирования Консолидированного бюджета ТПУ являются:

- субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;
- субсидии из федерального бюджета на иные цели;
- целевые субсидии из бюджетов различных уровней по целевым и научно-техническим программам;
- целевые средства государственных и общественных организаций (фондов) по целевым и научно-техническим программам;
- поступления от приносящей доход деятельности:

  – от платных образовательных услуг по основным образовательным программам высшего образования;

  – от платных образовательных услуг по программам дополнительного образования;

– от выполнения научных исследований и оказания научно-технических услуг по хоздоговорам и контрактам;
– от сдачи в аренду нежилых помещений, зачисляемые в доход федерального бюджета;
– по договорам жилого найма;

- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц;
- поступления от прочей приносящей доход деятельности.

ОБЩИЙ РОСТ КОНСОЛИДИРОВАННОГО БЮДЖЕТА ТПУ В ПЕРИОД С 2006 ПО 2012 ГГ. СОСТАВИЛ 2,5 РАЗА И ПРЕВЫСИЛ 5,5 МЛРД РУБ.

На протяжении многих лет действует механизм организации и стимулирования привлечения средств от приносящей доход деятельности. При планировании бюджета университета всем структурным подразделениям ТПУ устанавливаются задания по их привлечению. Общий рост Консолидированного бюджета ТПУ в период с 2006 по 2012 гг. составил 2,5 раза и превысил 5,5 млрд руб. (рис. 1).

Значимой составляющей доходной части Консолидированного бюджета становятся средства национальных проектов, федеральных целевых программ и научных грантов. Ежегодно на эти цели сотрудниками университета привлекается более 650 млн руб.

В целях совершенствования механизма управления финансовыми ресурсами начиная с 2011 года бюджет университета составляется в режиме скользящей трехлетки – на текущий год и плановый период двух последующих. Среднесрочное бюдже-

EFFECTIVE FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITIE AS A KEY TO SUCCESS

The development of National Research Tomsk Polytechnic University, mainly its educational and scientific activities, financial and technical equipment, social wealth of employees and students, largely depends on the university's financial and economic condition. The Comprehensive Development Program of National Research Tomsk Polytechnic University for 2011-2015 serves as a basic document defining the strategy and main directions of university improvement not only in educational, scientific and innovative spheres but also in management and finance.

One of the main directions in university's economic activity is the diversification of its financial resources.

Sources that form the consolidated budget of Tomsk Polytechnic University include:

- subsidies from the federal budget to finance the state goals for the University;
- subsidies from the federal budget for other purposes;
- special-purpose subsidies from different level budgets under special-purpose science and technological programs;
- special-purpose funds from state and non-governmental organizations (funds) under special-purpose and science-technological programs;
- revenues from income-generating activity such as the following:

  – tuition-based educational services under basic higher educational programs;
  – tuition-based educational services under additional educational programs;

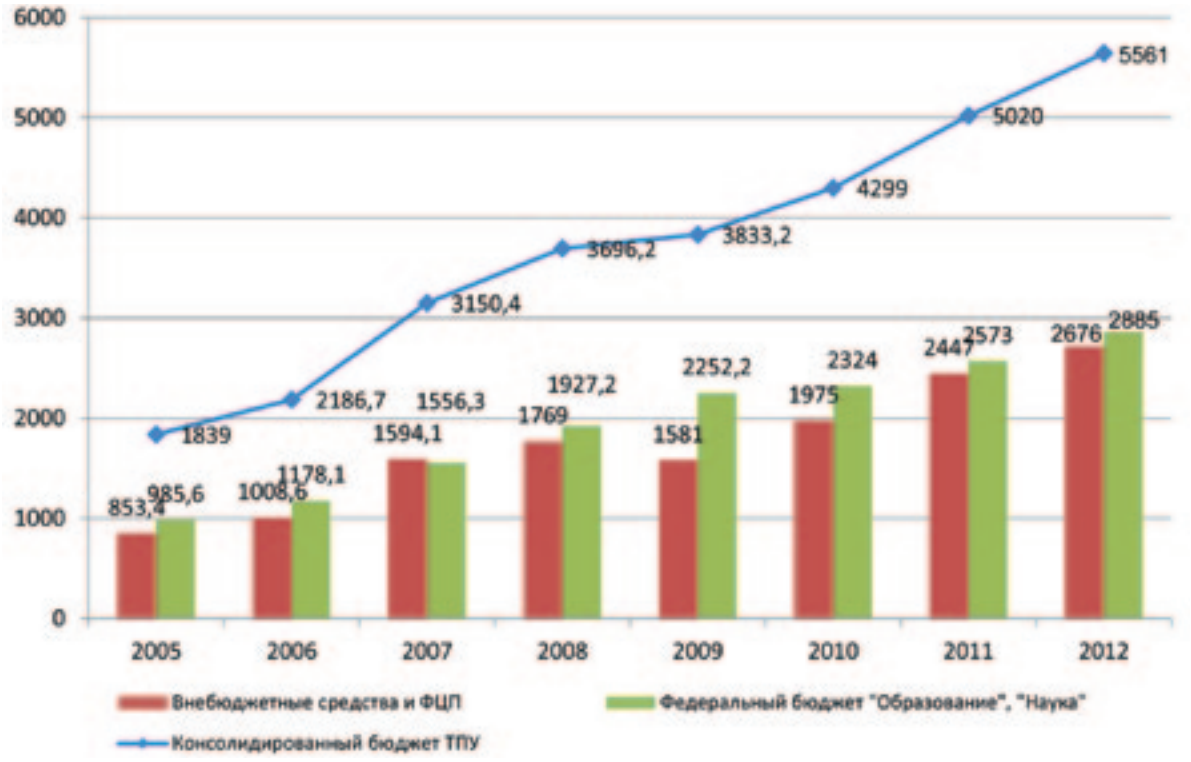

Рис. 1. Динамика роста консолидированного бюджета ТПУ.

тирование направлено на повышение финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности вуза. Одним из основных индексов выполнения Программы развития ТПУ как национального исследовательского университета является соотношение средств государственного финансирования в виде субсидий (бюджет) и поступлений от приносящей доход деятельности (внебюджет) в Консолидированном бюджете ТПУ. Значительная нагрузка в структуре консолидированных бюджетов 2012 (5561 млн руб.) и 2013 гг. (6729 млн руб.) ложится на «внебюджет». Значительно увеличится софинансирование по Программе развития ТПУ – с 280 до 480 млн руб., соответственно.

Принципиально по-новому представлена функциональная структура расходов по направлениям деятельности. Финансирование текущей деятельности 2012 года было запланировано в объёме 4314 млн руб. На финансирование проектов программ инновационного развития (ПИР) заложено 1328 млн руб. (24 % от Консолидированного бюджета).

Функциональная структура расходов ТПУ по направлениям деятельности на 2012 год приведена в табл. 1, финансирование и перечень проектов инновационного развития в табл. 2.

С 2013 года проекты инновационного развития будут реализовываться в рамках Программы развития ресурсоэффективности Национального исследовательского Томского политехнического университета (ТПУ) на период 2013–2018 гг., направленной на формирование системного подхода и культуры ресурсоэффективности в научной, образовательной и социальной сферах деятельности университета, ориентированного на кадровое обеспечение и разработку технологий для ресурсоэффективной экономики.

Программа дополняет и совершенствует ключевые положения Программы развития ТПУ как Национального исследовательского университета и Комплексной программы развития ТПУ в сфере ресурсоэффективности.

Достижение поставленных целей зависит от реализации объединенных глобальной целью взаимоувя-

	Сумма млн руб.	Уд. вес, %
Финансирование текущей деятельности	**4 314**	**76**
Образовательная и международная деятельность	1 490	26,4
Научная деятельность	1 617	28,7
Управление университетом	261	4,6
Хозяйственная деятельность	351	6,2
Социальная политика	440	7,8
Коммуникационная политика	35	0,6
Информатизация и связь	40	0,7
Безопасность университета	76	1,4
Финансирование ПИР	**1 328**	**24**
ИТОГО	**5 642**	

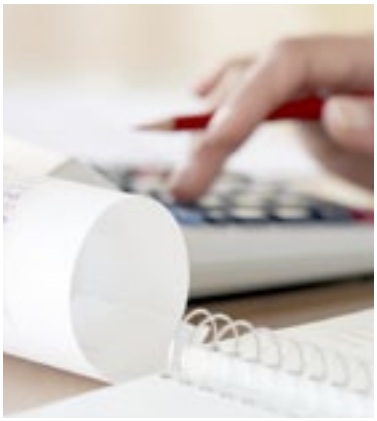

Табл. 1. Функциональная структура расходов по направлениям деятельности на 2012 г.

Проекты	Сумма, тыс. руб.
Образование	**167 400**
1.1. Создание образовательной среды мирового уровня	26 000
1.2. Развитие материально-технической базы учебного процесса	141 400
Наука	**210 040**
2.1. Развитие инфраструктуры для фундаментальных и прикладных исследований	21 000
Конкурсы НИР	1 040
Участие в конференциях, выставках	2 500
Развитие НИР студентов	1 500
2.2.Развитие инфраструктуры инновационной деятельности	184 000
Кадры	**43 000**
3.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации	15 000
3.2. Привлечение и закрепление высокопрофессиональных кадров	28 000
Управление	**368 629**
4.1. Обеспечение долгосрочной устойчивости финансовой системы ТПУ	356 629
4.2. Совершенствование системы управления качеством	12 000
Инфраструктура и кампус	**91 142**
5.1. Компексная система безопасности университета	68 742
5.2. Проектирование новых зданий	16 400
5.3. Повышение ресурсоэффективности инфраструктуры ТПУ	6 000
Позиционирование	**9 500**
Социальное развитие	**14 000**
Целевые проекты	**424 946**
Всего	**1 328 658**

Табл. 2. Проекты инновационного развития ТПУ на 2012 г.

– implementation of scientific research and rendering science-technology services under economic agreements;
– leasing non-residential properties, recognized by federal budget revenue;
– rental agreements;

- donations and special-purpose contributions from natural and legal persons;
- receipts from other income-generating practices.

The system for organisation and stimulation of income-generating activities has been employed in the university for several years. The university budget planning includes setting income-generating goals to all TPU organization units. The TPU consolidated budget grew 2.3 times from 2006 until 2011 and made over 5 billion Rubles, with 5.6 billion Rubles planned for 2012 (Figure 1)

Funds from National projects, Federal Special-purpose Programs and grants are a significant part of consolidate budget revenues. More than 650 million Rubles is earned annually by the university faculty and staff for that purpose.

Since 2011, the university budget is developed according to a 3 year flexible plan in order to improve the management of the financial sources, whereas the budget is planned for the current year and the following two years. Medium-term budgeting is focused on increasing the financial stability and investment attractiveness of the university. One of the main indices to the fulfillment of the TPU Development program is the ratio of amount of state financing in the form of subsidies (budget) and receipts from income generating activities (external budget) in the TPU consolidate budget. The largest share in 2012 consolidated budgets (5,643 million Rubles) and 2013 consolidated budgets (6,729 million Rubles) mainly accounts for external budget funds rather than federal budget resources. Co-financing in the Development Program of TPU as National Research University has increased significantly—from 280 to 480 million Rubles accordingly.

The functional organization of expenses on different fields of activity is represented in a fundamentally new way. Financing of current operations in 2012 is targeted at 4,314 million Rubles. Financing of the Innovative Development Programs (IDP) projects is planned in the amount of 1,328 million rubles (24% of the Consolidated budget).

The functional organization of TPU expenses for 2012 is presented in Table 1 below; financing activities and the list of innovative development projects are enlisted in Table 2.

Since 2013, innovative development projects will be implemented within the program of resource efficiency elaboration in National Research Tomsk Polytechnic University for the period of 2013-2018, designed to form a systematic approach and culture of resource efficiency in scientific, educational and social spheres, oriented on human resources and technology development for the resource efficient economy.

The program completes and improves the key regulations of the Development Program of TPU as a National Research University as well as TPU Comprehensive Development Program in the resource efficiency sphere.

The important result of the Program implementation is the development of TPU as a National Research University of resource efficient technologies that is competitive worldwide and potentially able to be included in the global 100 top university ranking. **The achievement of goals depends on the implementation of purposes and actions united by the global goal to accomplish the Programs, including**

- share of resource efficient development among all basic and applied research held at the university - 90 %;
- the amount of articles in resource efficient topics in science periodicals tracked by foreign and Russian

занных блоков задач и мероприятий, направленных на выполнение показателей результативности ***Программы, включающих в себя в том числе:***

- долю ресурсоэффективных разработок среди всех фундаментальных и прикладных исследований, проводимых в университете – 90 %;
- количество статей по теме ресурсоэффективности в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, РИНЦ), – 2000;
- число магистерских программ уровня «Двойной диплом» по ресурсоэффективной тематике – 3;
- сумму затрат на энергопотребление университета (в 2018 году она на 18 % меньше, чем в 2012 году);
- «Полигон апробации и внедрения ресурсоэффективных технологий» на базе одного из корпусов университета;
- доля альтернативных источников энергии в общей энергопотребности энергоэффективного корпуса (полигона) – не менее 10 %.

На фоне быстроизменяющихся внешних и внутренних вызовов университету для планомерного обеспечения заявленных в Комплексной программе развития показателей результативности эффективного использования финансовых ресурсов необходимо постоянно совершенствовать систему управления университетом.

Основные мероприятия по совершенствованию системы управления университетом можно разделить на три группы:

- совершенствование структуры;
- оптимизация управленческих и обеспечивающих структур;
- развитие системы стимулирования и повышение заработной платы научно-педагогических работников.

В результате выполнения первой группы мероприятий создана организационная структура, нацеленная на повышение эффективности научно-инновационной и образовательной деятельности университета. Путем объединения институтов, факультетов, НИИ создано семь крупных научно-образовательных институтов по приоритетным направлениям развития ТПУ.

Не менее важную роль в достижении высоких результатов деятельности играет вторая группа мероприятий – совершенствование обеспечивающих и управляющих структур.

С целью снижения доли административно-управленческого персонала проведена оптимизация структуры подразделений. Установлена норма численности отделов и центров – не менее 7 штатных единиц, что позволило сократить 29 отделов и центров. Должность заместителя руководителя установлена только при численности подчиненных более 16 человек. В результате проведенных мероприятий удалось снизить количество персонала и дублирование в работе, что позволило высвободить дополнительные ресурсы для повышения стимулирующих выплат ППС.

ПУТЕМ ОБЪЕДИНЕНИЯ ИНСТИТУТОВ, ФАКУЛЬТЕТОВ, НИИ СОЗДАНО СЕМЬ КРУПНЫХ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ ТПУ.

Например:

- В целях повышения результативности мероприятий, направленных на привлечение талантливой молодежи и обеспечение сохранности контингента студентов, Центральная приемная комиссия и Центр довузовской подготовки Института дополнительного непрерывного образования трансформированы в **«Центр управления контингентом студентов»** (ЦУКС).
- Для решения задач совершенствования кадровой политики университета, улучшения юридического обеспечения по вопросам, связанным с трудовой и учебной деятельностью, а также оптимизации структуры и сокращения затрат на содержание административно-управленческого персонала создано **Управление правового обеспечения и кадровой политики** вместо Юридического управления и Управления кадровой политики.

С целью оптимизации системы материального поощрения и повышения заработной платы научно-педагогическим сотрудникам в 2010 году была введена система материального стимулирования, основанная на индивидуальной оценке деятельности персонала.

organizations (Web of Science, Scopus, Russian Scientific Citation Index) – 2000;

- number of Master's programs of the "Double Diploma" level in resource efficient topics – 3;
- total expenses on the university power consumption in 2018 should be 18 percent less than in 2012;
- "The facility for approbation and implementation of resource efficient technologies" on the base of one building of the university;
- The share of alternative energy sources in total energy demand of the power efficient university building should be less than 10 percent.

The university management system needs to be constantly improved with the rapidly changing internal and external challenges in order to achieve the claimed results of the Comprehensive Development Program in usage of financial sources.

The main measures for improvement of the university management system can be divided into 3 groups:

- structure improvement;
- enhancement of administration and supporting departmental units;
- development of a stimulation system and the increase of faculty salary.

The implementation of the first set of measures

resulted in the creation of an organizational unit focused on increasing the efficiency of innovative science and educational activity of the university. Seven large scientific educational institutes in priority fields of TPU development have been created by uniting the institutes, departments, and research institutes.

The second set of measures played an equally important role in the successful achievement of the results. Such measures included improvement of managerial and supporting departmental units.

In order to decrease the percentage of administrative and management staff, the optimization of the departmental units was completed. It was established that the number of employees in divisions and centres should be at least seven full time equivalents, which allowed the reduction of 29 divisions and centres. The position of the deputy head was allowed only for

departments with more than 16 subordinates. These measures made it possible to reduce the number of employees and cases of duplication of duties, which allowed the university to release additional sources for increasing the stimulating payments to the faculty staff.

For example:

- The Central Admission Committee and the Pre-university Education Centre of Institute of Lifelong Learning were transformed into the "Control Center of Students' Enrollment" (CCSE) in order to increase the performance of the activities aimed at attracting talented young people and maintaining the students' community.
- **Judicial Support and Personnel Policy Division** was established by merging of Judicial Management Office and Personnel Management Office in order to improve personnel policy, legal support of labor and educational activities and provide structural optimization and reduction of expenses on office and management personnel support and salary.

In order to enhance the financial stimulation and increase the salary of faculty staff, the university implemented a system in 2010 which was based on a personal evaluation of the faculty member activity. Before that, TPU provided additional payments for high qualification without a criteria approach to work efficiency. Five integrated criteria of estimation of activity were established for candidates and doctors of science which accumulated the performance criteria for the last three years. Payments were provided for the accomplishment of at least 3 criteria. There was also a benefit plan for achievement of one-time indicators for those employees who did not correspond to qualification requirements or who did not have the Ph.D. degree. The implementation of that financial stimulation system resulted in the significant increase of the employees' performance during 2010 and 2011. However, the analysis of the system functioning showed that it did not fully stimulate the employees to fulfil their potential. Since the amount of compensation was not increased for over-fulfillment of indicators, the faculty staff tended to decrease their output after they achieved the minimal necessary goals for which the payment was provided. The Development Program provides for the growth of all university operational performance

До этого в ТПУ устанавливались стимулирующие доплаты за высокую квалификацию без критериального подхода по эффективности деятельности. Для кандидатов и докторов наук было установлено по 5 комплексных критериев оценки деятельности, аккумулирующих показатели за три предыдущих года. Выплаты производились при выполнении как минимум трех критериев. Также действовала система надбавок за достижение разовых показателей – для сотрудников, не выполняющих квалификационные требования, или работников, не имеющих ученой степени. Внедрение системы привело к тому, что большая часть сотрудников университета в течение 2010 и 2011 гг. существенно повысила результативность своей работы. Однако анализ функционирования системы показал, что она не в полной мере стимулирует работников к раскрытию своего потенциала. Так как сумма вознаграждения не возрастала при перевыполнении показателей, преподаватели и научные сотрудники снижали выработку при достижении минимально требуемых показателей, при которых устанавливалась выплата. В то же самое время Программа развития предусматривает рост всех показателей результативности деятельности университета. Поэтому к 2012 г. была разработана новая система стимулирования, ориентированная на достижение постоянного увеличения выработки каждым сотрудником. Показателями для стимулирования стали публикация статей, издания учебников и монографий, получение учёных степеней и званий, патентов, наград, использование иностранного языка и др. Размер вознаграждения за достижение показателей устанавливается приказом ректора на текущий год.

Переход на систему стимулирования по достигнутым результатам позволил существенно повысить творческую активность всего персонала университета. Так, издание монографий выросло на 67 %, публикационная активность сотрудников достигла 2247 статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (*Web of Science, Scopus, Web of Knowledge, Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris*), что соответствует 1,23 публикации на каждого научно-педагогического сотрудника.

Пересмотрено стимулирование молодых сотрудников для их привлечения и закрепления в университете. Понятие «кадровый резерв» в 2012 г. перенесено на всех педагогических работников до 30 лет, занимающих должности ассистентов, преподавателей и старших преподавателей. Каждому молодому сотруднику из вышеперечисленных категорий ППС установлена надбавка размером 5 тысяч рублей в месяц. Согласно решению Ученого совета ТПУ всем категориям ППС установлена дополнительная надбавка в размере 4 % от должностного оклада.

В целом за последние 5 лет средняя заработная плата сотрудников университета выросла более чем в 2 раза (факт 2012 г. – 35 200 руб.), в том числе оплата труда профессорско-преподавательского состава – в 2,5 раза (факт 2012 г. – 49 000 руб.).

В отличие от многих других учреждений и организаций Томский политехнический университет сохраняет и развивает объекты социальной сферы, в том числе Международный культурный центр, детские сады, санаторий-профилакторий, базу отдыха, детский оздоровительный лагерь, спортивные сооружения. В 2013 году начинается строительство 17-этажного общежития на 650 мест, в перспективе – строительство плавательного бассейна.

Постоянная поддержка оказывается самодеятельным и творческим коллективам, спортсменам. Динамика расходов на поддержку и развитие социально значимых программ приведена в табл. 3.

> В ЦЕЛОМ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ВЫРОСЛА БОЛЕЕ ЧЕМ В 2 РАЗА.

Не остались без мотивации к хорошей учебе и студенты. За последние два года стипендии были повышены на 15 процентов: в сентябре 2011 года – на 9 % и с 1 сентября этого года – ещё на 6 %, то есть обучающиеся без троек на бюджетной основе ежемесячно гарантированно получают от государства 1664 рубля.

Те, кто учится только на «хорошо» и «отлично», имеют право на повышенные государственные академические стипендии с коэффициентом 1,3. У круглых отличников этот коэффициент составляет 1,5. Политехники, показывающие высокие результаты в учёбе и в научно-исследовательской деятельности, заслуженно претендуют на право получать стипендии учёных советов своих институтов (коэффициент повышения 2), особо одарённые и старательные – ещё и от родного университета (коэффициент повышения 2,5), а от ректора вуза – с коэффициентом повышения 3.

С целью усиления у студентов мотивации к повышению качественного освоения профессиональных образовательных программ в систему стипендиального обеспечения включены стипендии Президента и Пра-

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Расходы на социальные проекты, млн руб.	35.1	51.9	55.3	66.2	88.2	90.0

Табл. 3. Средства, направленные на социальные программы

indicators. Therefore, a new stimulating system was developed by 2012. It is focused on the achievement of constant increase in performance by each employee. Published articles, studies and textbooks, awarded degrees, grants, patents, rewards, usage of a foreign language, etc. have become a criterion for providing incentives. The level of remuneration is set by the order of the rector in the current year.

Due to the transfer to the stimulation system, the university is able to essentially boost the creative activity of all the university staff. Thus, the number of published monographs increased by 67 percent; the scientific output reached 2,247 articles in science periodicals tracked by foreign and Russian organizations (Web of Science, Scopus, Web of Knowledge, Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris), which is equivalent to 1.23 publications per each faculty member.

The stimulation system was rearranged for young employees in order to attract them to and retain them at the university. Since 2002 "TPU personnel reserve formation" project has been implemented which is focused on identifying young leaders in the university who are able to play an important role in scientific, pedagogical and management activities in the near future. Successful implementation of the project and the results achieved in the development of personnel potential demand for the expansion of this project. In 2012, the term "personnel reserve" was shifted to cover all faculty members under 30 years old, working as assistants, teachers and senior teachers. In 2012, in order to strengthen the position of young teachers and increase the intensity of their work, all the employees listed above received 5000 Rubles per month as a salary premium. Following the results of 2012, the attestation of young teachers will be analyzed and personal allowance according to their achievements will be set. In accordance with the decision of the Academic Board of TPU, all categories of faculty staff receive an additional payment of 4 percent of the official salary.

Overall, the average salary of the university staff has increased more than 2 times for the last 5 years (actual 2011 salary was 33,478 rubles), including the salary of higher-education teaching personnel that grew 2.5 times (actual 2011 salary was 47,125 rubles).

In comparison with other educational institutions and organizations, Tomsk Polytechnic University maintains and develops welfare facilities such as the International Cultural Center, kindergartens, health and recreation resort, leisure base, children's holiday camp, and sport facilities. A 17-story dormitory with space for 650 residents is scheduled for completion in 2013 and the construction of a swimming pool is being considered.

Support is constantly provided to amateur, creative and athletic teams. Dynamics of expenses on support and development of socially important programs is presented in Table 3.

Students also receive incentives for successful studies. For the last 2 years, the amount of study allowances was increased by 15 percent; in September 2011 it was increased by nine percent and since the 1st of September this year the allowance grew six percent more, which means that students who study without satisfactory grades (C grade) on a state-financed basis monthly receive 1664 rubles from the state.

Those who study with "good" (B) and "excellent" (A) grades can receive the enhanced state academic scholarship with a factor of 1.3; and this factor equals to 1.5 for outstanding students. TPU students showing good results in studies and scientific research activities deserve the right to obtain scholarships of Academic Boards of their institutes and departments with an increase factor of 2. The most gifted and diligent students can also obtain such scholarships (2.5 increase factor) or even from the rector of the university (3 increase factor).

The President and the Government of the Russian Federation scholarships are also included in the system of study allowance for students with outstanding achievements in order to increase their motivation in high-quality mastering of professional educational programs. Such scholarships are paid additionally to already awarded state academic scholarships. An enhanced state academic scholarship is awarded every term to 10 percent of students studying on a state-financed educational basis in five categories such as study, science, creative work, community service and sport. Following the results of the spring term, more than 600 TPU students receive 11,000 rubles on a monthly basis; 76 of these students earn from 30 to 50 thousand rubles monthly by their study and some earn about 70 thousand rubles, inclusive of their sponsors' rewards.

According to RF Government Regulation No. 679 of

вительства РФ для студентов, достигших выдающихся успехов. Эти стипендии выплачиваются дополнительно к уже назначенным государственным академическим стипендиям. Повышенная академическая стипендия каждый семестр назначается 10 % студентов, обучающихся на бюджете в пяти номинациях: учёба, наука, творчество, общественная работа и спорт. По итогам весеннего семестра в новом учебном году более 600 студентов-политехников получают ежемесячно от 11 тысяч рублей, 76 из них ежемесячно зарабатывают учёбой от 30 до 50 тысяч рублей, а некоторые, с учётом спонсорских поощрений, около 70 тысяч.

ПОВЫШЕННАЯ АКАДЕМИЧЕСКАЯ СТИПЕНДИЯ КАЖДЫЙ СЕМЕСТР НАЗНАЧАЕТСЯ 10 % СТУДЕНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ НА БЮДЖЕТЕ В ПЯТИ НОМИНАЦИЯХ: УЧЁБА, НАУКА, ТВОРЧЕСТВО, ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА И СПОРТ.

С 1 сентября 2012 года на основании Постановления Правительства РФ № 679 от 2.07.2012 года нуждающимся студентам первого и второго курсов, обучающимся на очной форме за счёт бюджетных ассигнований Федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалиста и имеющим оценки успеваемости «хорошо» и «отлично», дополнительно выплачивается повышенная стипендия. Решением Учёного совета определён размер повышенной стипендии нуждающимся студентам. Он составляет 8 450 рублей. По представлениям институтов на стипендию назначено с 1 сентября по 31 декабря 95 студентов. Не только те, кто учится в ТПУ на бюджетной основе, вправе рассчитывать на денежные вознаграждения. Те, кто учится на платной основе и достиг высоких результатов, могут претендовать на стипендию ректора.

ФОНД ЦЕЛЕВОГО КАПИТАЛА ТПУ

В январе 2010 года в Национальном исследовательском Томском политехническом университете был создан Фонд целевого капитала (эндаумент) – своего рода стабилизационный фонд, наполняемый за счёт благотворительных пожертвований.

Эндаумент – это целевой некоммерческий фонд, с помощью которого оказывается поддержка организациям образования, науки и культуры. Самый известный эндаумент-фонд – Нобелевский, созданный в конце XIX века и ежегодно поощряющий выдающихся ученых и общественных деятелей.

Наличие эндаумента – это требование времени и экономической ситуации в стране. Для такого прогрессивного вуза, как ТПУ, становится очевидным необходимость иметь несколько источников финансирования, т. к. не все направления деятельности обеспечиваются бюджетными деньгами в достаточном объеме, либо не дотируются из бюджета вовсе. Во всем мире финансирование образования базируется на сочетании бюджетных и внебюджетных источников. Это позволяет обеспечить творческую автономность и экономическую самостоятельность, что в нынешнее время становится актуальным как никогда. Отличительная черта подобных фондов вообще и фонда ТПУ в частности – строго целевой характер деятельности. Система финансирования самого фонда – исключительно благотворительная.

Схема работы целевого фонда простая и надежная: деньги, поступающие на счет, инвестируются на фондовом рынке, чем обеспечивается постоянный прирост капитала. Финансирование программ и проектов университета происходит только за счет доходов от инвестирования. **Таким образом, сам капитал Фонда остается неприкосновенным и продолжает «работать вечно».**

Направления деятельности, финансируемые из дохода от целевого капитала ТПУ, основаны на Программе развития Национального исследовательского Томского политехнического университета.

К таким направлениям относятся:

1. Обеспечение подготовки специалистов с использованием **образовательных технологий мирового уровня**: модернизация технической базы аудиторий и лабораторий, разработка современных учебно-методических материалов, приглашение ведущих мировых учёных и специалистов для чтения лекций.

2. Открытие **новых направлений подготовки специалистов**.

3. Учреждение нынешним поколением политехников **«Стипендии имени себя»**, которая будет выплачиваться лучшим студентам и преподавателям по итогам студенческого голосования в будущем.

4. Проведение научных исследований **по приоритетным направлениям развития науки и техники**.

5. Создание на базе ТПУ **лицея-интерната** с воз-

В ЯНВАРЕ 2010 ГОДА В НАЦИОНАЛЬНОМ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ТОМСКОМ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ БЫЛ СОЗДАН ФОНД ЦЕЛЕВОГО КАПИТАЛА.

July 2, 2012, starting from the 1st of September 2012 the larger study allowance is paid to fulltime first and second year students of Bachelor's and Specialist's programs with excellent and good performance, if these students come from low income families and their tuition is paid through the federal budget. The size of the increased study allowance has been regulated by the decision of the Academic Board, and equals to 8,450 Rubles. 95 students were proposed by the institutes to receive this allowance since the 1st of September till the 31st of December. Moreover, not only students who study on state-financed basis at TPU are able to receive this monetary reward; the students receiving education on a fee-paying basis are subject to the rector's scholarship as long as they achieve high results.

A special-purpose capital fund (endowment fund) was created at National Research Tomsk Polytechnic University in January 2010. The endowment fund is a stabilization fund that is created through charitable donations. It is a special-purpose noncommercial fund that supports educational, scientific and cultural organizations. The most famous endowment fund is the Nobel fund created at the end of the 19th century. The Nobel fund annually rewards distinguished scholars and public leaders.

The creation of an endowment fund is stipulated by the conditions and economic situation in the country. Such a progressive higher educational institution as TPU needs to have several financial resources, since not all the areas of university activities are provided with the budgetary resources at sufficient extent and sometimes they receive no subsidies from budget altogether. Education throughout the world is financed through the combination of internal and external budget resources. It provides for a creative autonomy and economic independence which in our modern time is more urgent than ever.

The specific feature of such funds in general and the TPU fund in particular is strictly special-purpose character of activity. The financing system of such a fund is purely charitable. The work system of the special purpose fund is simple and trustworthy—money kept in an account is invested on a stock market that provides for a permanent capital gain. University programs and projects are only financed with investment incomes. **Thus, the Fund capital itself remains intact and continues "working permanently."**

Areas of university activities financed with the income of TPU special-purpose capital are based on the Development Program of National Research Tomsk Polytechnic University. **They are the following:**

1) Specialists' training according to international standard of educational technologies such as modernization of the technical basis of lecture halls and laboratories, development of modern teaching materials, engagement of world leading scientists and researchers for lecturing.

2) Development of **new directions in specialists' training**.

3) Establishment of **"Scholarship in honor of oneself"** that will be awarded in the future to the best students and teachers based upon the results of students' voting.

4) Conduction of scientific research **in priority areas of science and technology development:**

- Rational use and advanced processing of natural resources;
- Conventional and atomic energies, alternative energy technologies;
- Nanotechnologies and beam plasma technologies of manufacturing materials with tailored properties;
- Intelligent telecommunication systems of monitoring and control;
- Nondestructive control and diagnostic operations in manufacturing and social spheres.

5) The creation of a lyceum boarding school on TPU grounds to allow for a fulltime residence of future TPU students.

6) **Campus improvement** and development of university sport base.

Fund donators are university alumni and friends as well as TPU staff, who support the university development policy and personally facilitate the achievement of the university goals. The number of volunteers who make their contribution to the development of Tomsk Polytechnic University significantly grew in 2011. In comparison with 2010, the amount of fund donators doubled and the special-purpose capital amount exceeded 10 million rubles.

One of the main events carried by the TPU Special-purpose capital fund in 2011 was the conduction of "Scholarship in honor of oneself" campaign. The TPU trade union student committee suggested making a contribution to the special-purpose capital fund and forming the foundation for the establishment of the scholarship. It will be paid annually from the income of trust management of the raised money. More than 400 donations from students, university employees and alumni with a total sum of 1,228,746 Rubles were contributed to the TPU endowment fund during the campaign. Income from the trust management of this scholarship fund allowed establishing the following rates of one-time scholarship in 2012: 10 thousand rubles for students (13 scholarships), 15 thousand rubles for teachers (1 scholarship). Scholarship winners were determined by the Internet polling in March 2012. Anton Epikhin and Sergei Ivlev were awarded a grant from the TPU endowment fund to conduct research on resource

Династия Кляйн

В.А. Глухих

Г.П. Хандорин

можностью постоянного проживания учеников – будущих студентов ТПУ.

6. **Благоустройство** студенческого городка и развитие спортивной базы университета.

Жертвователями фонда являются выпускники и друзья, студенты и сотрудники ТПУ, разделяющие стратегию развития университета и лично способствующие достижению поставленных перед вузом целей. В 2012 году существенно возросло количество желающих внести свой вклад в развитие Томского политехнического университета. Число благотворителей фонда по сравнению с 2010 годом увеличилось более чем в 2 раза, а объём целевого капитала превысил 10 миллионов рублей.

> ЖЕРТВОВАТЕЛЯМИ ФОНДА ЯВЛЯЮТСЯ ВЫПУСКНИКИ И ДРУЗЬЯ, СТУДЕНТЫ И СОТРУДНИКИ ТПУ, РАЗДЕЛЯЮЩИЕ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА И ЛИЧНО СПОСОБСТВУЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЮ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ВУЗОМ ЦЕЛЕЙ.

Одним из основных мероприятий Фонда целевого капитала ТПУ в 2011 году стало проведение акции «Стипендия имени себя». Профком студентов ТПУ обратился с предложением сделать вклад в Фонд целевого капитала и сформировать базу для учреждения Стипендии предыдущих поколений, которая будет выплачиваться ежегодно из доходов, полученных от доверительного управления собранными средствами. За время проведения акции в эндаумент ТПУ поступило более 400 пожертвований от студентов, сотрудников и выпускников вуза на общую сумму 1 288 746 рублей. Доход от доверительного управления этим стипендиальным фондом позволил установить следующие размеры единовременной стипендии в 2012 году: для студентов – 10 тысяч рублей (13 стипендий), для преподавателей – 15 тысяч рублей (1 стипендия). Лауреаты стипендии были определены в марте 2012 года путём проведения интернет-голосования. Двое политехников – Антон Епихин и Сергей Ивлев – получили гранты эндаумента ТПУ на проведение исследований в области ресурсоэффективных технологий. Сумма грантов 2012 года составила 189 тысяч рублей. Благодаря механизму деятельности Фонда целевого капитала, когда на выплату стипендий идут не собранные средства, а доход от их инвестирования, данный конкурс будет проводиться ежегодно, при этом размер и количество стипендий будут увеличиваться благодаря новым пожертвованиям в Фонд.

Появились первые династии политехников-благотворителей. В день 115-летия Национального исследовательского Томского политехнического университета в Фонд целевого капитала вуза был внесён крупный вклад. Его сделала династия политехников – семья Кляйн: Иван Григорьевич Кляйн, его супруга и дети – выпускники Томского политехнического университета разных лет. По мнению Ивана Кляйна, *«Политехник может сменить профессию, уехать из Томска, переехать в другую страну, но никогда не забудет свой вуз и будет стремиться поддержать своих коллег и друзей»*.

Генеральный директор ОАО «Томский электромеханический завод им. В.В. Вахрушева», член Правления Ассоциации выпускников Иван Иванович Пушкарёв сделал крупный взнос в Фонд целевого капитала вуза сам и сделал пожертвование от возглавляемого им предприятия. А его сын Максим, ассистент кафедры автоматики и компьютерных систем Института кибернетики ТПУ, присоединился к инициативе уже более 20 сотрудников университета, ежемесячно перечисляющих в фонд 1 % своей заработной платы.

Член Совета попечителей, Почётный профессор ТПУ академик Российской академии наук Василий Андреевич Глухих перечислил в фонд 500 тыс. рублей. Стали уже традицией ежегодные пожертвования в фонд развития университета руководителя Международной научно-образовательной лаборатории неразрушающего контроля ТПУ Ханс-Михаеля Кренинга, предприятия Газпромнефть-Восток и т. д. Академик Василий Андреевич Глухих и член Совета попечителей, Почетный выпускник ТПУ Геннадий Петрович Хандорин помимо разовых пожертвований ежемесячно перечисляют в фонд свою профессорскую заработную плату. С благодарностью университет вспоминает пожертвования: Гаврилова Петра Михайловича, Сонькина Михаила Аркадьевича, Панина Виктора Евгеньевича и многих других партнеров и друзей университета. Это хороший пример для всех, кто неравнодушен к судьбе Томского политехнического университета.

Для того чтобы ускорить реализацию задуманных проектов, обеспечить стабильное движения вуза в направлении мирового лидерства, необходимо аккумулировать в фонде достаточное количество средств. Безусловно, предприятия (стратегические партнеры университета) могут сделать единовременные крупные пожертвования, способные сразу создать серьезный задел в решении отдельной проблемы.

Но даже небольшие, но массовые пожертвования политехников и друзей университета позволят сделать шаг вперед и оставить свой след в истории. А если эти пожертвования будут ежегодными…, **вместе мы сила!**

efficiency technologies. The total sum of grants in 2012 was 189 thousand rubles. As a result of Special-purpose capital fund activity, this contest will be conducted annually, as the scholarship is paid not with the raised money, but with the income of its investment. Besides, the scholarship rate for these contests will be increased as a result of new donations to the Fund.

The first dynasties of TPU donators appeared. On the day of the 115 year anniversary of National Research Tomsk Polytechnic University, a major contribution to the special-purpose capital fund was made by the TPU family dynasty of Ivan G. Klyain. His spouse and children are all Tomsk Polytechnic University alumni of different years. According to Ivan Klyain, *"TPU alumni can change their profession, leave Tomsk, move to another country, but they will never forget their own University and will always try to support colleagues and friends."*

Executive director of Joint-Stock Company "Tomsk electromechanical plant named after V.V. Vakhrushev," member of Graduates Association Management Ivan I. Pushkarev made a major contribution to the University's endowment fund of the university himself and on behalf of the enterprise he is in charge of. His son Maxim, a teaching assistant at the Department of Automatics

and Computer Systems at the Institute of Cybernetics of TPU, joined the initiative of more than 20 university employees who transfer 1 percent of their monthly salary to the fund.

A member of the Board of Trustees, titular professor of TPU, Academician of the Russian Academy of Science, Vasiliy A. Glukhikh donated 500 thousand rubles to the fund. Annual contributions to the university developmental fund by the managing director of the TPU International science educational non-destructive testing laboratory, Hans-Michael Kröning, by Gaspromneft-Vostok Company, etc. have become traditional. Academician Vasiliy A. Glukhikh and the member of the Board of Trustees, honored TPU alumni Gennady P. Khandorin, in addition to their one-time donations, monthly contribute their whole salary to the university development fund. The university gratefully acknowledges contributions of Petr Mikhailovich Gavrilov, Mikhail Arkadievich Sonkin, Viktor Evgenievich Panin and many other partners and friends of the university. This is a good example for those who care about Tomsk Polytechnic University.

It is necessary to accumulate the sufficient amount of resources in order to boost the implementation of the conceived projects and provide the stable movement of the university to a global leadership direction. Enterprises – strategic partners of the university are definitely able to make one-time large contributions that will immediately provide a solution for a separate problem. Meanwhile, even small, but mass donations of TPU employees, alumni and friends help to make a step forward and leave a mark in history. Besides, if such donations become annual…., **united, we are strong!**