Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

„Борьба за кадры—борьба за социализм"

73

За кадры

Орган ВТУЗ-бюро ВКП(б), дирекции и профкома Сиб. механико-машиностроительного института

Выходит 1 раз в декаду. 29 ноября 1932 года № 15 Год издания II.

В перевыборную кампанию поднимем новую волну на борьбу за качество учебы, за улучшение материально-бытовых условий студенчества

К перевыборам профорганизаций СММИ

По постановлению секретариата ВЦСПС от 9 ноября 1932 г. с 10 ноября 1932 г. по 10 декабря проводится отчетно-выборная кампания студпрофорганизаций.

Отчетно-перевыборная кампания важнейшая политическая кампания, которая должна мобилизовать широкие массы пролетарского студенчества на выполнение задач, стоящих перед студпрофорганизациями.

Данная отчетно—перевыборная кампания проводится широкими методами развернутого социалистического соревнования на основе самой широчайшей критики всех имеющихся недостатков, не взирая не лица и на основе профсоюзной демократии.

В основу социалистического соревнования ложится задача мобилизации широких масс пролетарского студенчества на выполнение учебно-производственных планов и повышение качества учебы на высшую ступень, более четкого и правильного осуществления постановления правительства о режиме и программах в высшей школе.

Профком и профцехбюро слабо боролись за реализацию решений 9-го с'езда профсоюзов

Решения 9 С'езда профсоюзов прямо обязывают хозяйственные и профсоюзные организации вплотную заняться вопросами материально бытового и и культурного обслуживания членов союза. Улучшить снабжение, промтоварами, повысить качество общественного питания, путем организации самозаготовок и собственных баз, без этого конечно нельзя мыслить о каком нибудь значительном улучшении в этой области.

В своем выступлении из с'езде союзов т. Коганович совершенно ясно ставил задачи профсоюзов, в области улучшения бытового обслуживания, более четкого отношения к многим „малым делам" отдельных членов союза.

Надо прямо сказать, что профком, а тем более профцехбюро в очень недостаточной степени развернули борьбу за реализацию постановлений 9-го с'езда. Имеется на лицо недооценка социально-бытовой работы в отдельных звеньях профорганизаций и нашем институте (напр. на ММО даже нет работника по бытовому обслуживанию студенчества). Соц-бытовой сектор профкама—т. Успенский опустил руки и отдался самотеку, стихийности; по его выходит, что в наших условиях нет возможностей улучшить работу столовой и т. п. „Сколько актов не составлял, а воз и ныне там". Вместо большевистского преодоления трудностей, мобилизации масс на борьбу с этими трудностями, имеется явно оппортунистическое паникерство, пасование перед трудностями, потеря переспектив и т. д.

Вся наше беда заключается еще в том, что мы не вошли в работу по улучшению матер.-бытового положения студенчества, целиком и полностью, еще налицо вместо действительной борьбы за улучшение питания и т. д. профорганизации занимаются вынесением громких резолюций, которые по существу не вносят никакого изменения в работу в этой области. Организация кролычатника и свинарника до сего времени не получила должного размаха, мы настолько стали проблематичными, что даже забываем о таких „мелочах" как кролики, свинарник и т. д.

Городские организац. к нашему институту прикрепили целый ряд колхозов, в которых мы должны будем ратвернуть заготовку с/х продуктов для нашей столовой, ибо всякие разговоры об улучшении питания будут пустой забавой - если не будет широко развернута заготовительная деятельность.

Столовая СММИ образец антисанитарии и недоброкачественности обедов

Общественный контроль над работой столовой и распределителя должен быть направлен в сторону создания всех необходимых условий и удобств для студенчества, чтобы, придя в столовую, студент действительно мог получить чисто приготовленный обед, хороший по своему качеству и обязательно, чтобы была безукоризненная чистота, как посуды, а также и самого обслуживающего персонала, а то сейчас один другого стоят—выходит, что два сапога пара. Посуда, как правило, очень грязная, на столах вороха тухлой капусты и сами повора и подавальщицы ходят в халатах, которые вот уже как год находятся в употреблении и ни разу не были в стирке.

Поре от слов перейти к настоящему делу, „засучив рукава, не бояться „грязной" работы, не бояться „мелочей", не ограничиваться общими резолюциями,—кто не хочет заниматься такими конкретными делами, тот не большевик, не ленинец, тот не проводит генеральной линии партии, сколько бы он не доказывал преданность ей на словах (из доклада т. Кагановича об итогах сентябрьского пленума ЦК).

В общежитии грязь не сходит с корридоров и комнат

Мы имеем еще в наших студенческих общежитиях безобразнейшую грязь, наличие которой вовсе не обязательно в качестве приложения к студенческому общежитию, это в свою очередь дополняется той недостачей кроватей, матрацев и белья для постели, которая сейчас остро ощущается у нас.

Здесь нужно большой упрек сделать дирекции, ее хозчасти и сектору кадров, котоные в течение всего лета ничего не сделали, чтобы несколько ослабить тот недостаток в этом отношении, который имеется сейчас. На днях т. Бутин сообщил, что хозчасть приступает к выработке необходимой мебели для общежитий, чтобы дать возможность каждому студенту иметь для себя одно сидение.

Теснота, скученность в общежитиях прямо ставят вопрос о том, что в таких условиях очень трудно организовать учебу и нормальный отдых. К тому же часть приезжающих студентов вынуждены селиться в чертежке, которую оборудуют под временное ощежитие. Перед дирекцией нужно поставить конкретно вопрос, чтобы создавшееся положение разрядить, ослабить его остроту за счет изыскания внутренних и каких удодно ресурсов для удовлетворения сироса на месте в общежитиях.

Культработа в загоне

Неудовлетворительно поставлено культурное обслуживание студенчества, что порождает всевозможные болезненные явления, вроде организации пьянки, дебоша и т. д. Работу по культ-массовому обслуживанию студенчества, особенности в общежитиях, нужно значительно улучшить,

Механики должны обеспечить владение красным знаменем лучшими показателями качества учебы

Краснознаменное механико-машиностроительное отделение.

1. На основе полного охвата соц. соревнованием и ударничеством к 15 летию Октября отделение прошло с следующими результатами:

а) Всего на отделении с новым набором 515 ч студентов, 36 чел. профессорско-преподавательского состава.

№№ групп	Колич. ступен.	Из них соревнующихся	Ударников.	Групповых договоров	Примечание.
24—25	21	21	21		Соцдоговоров с преподаавателями 12
15	17	17	17	с 16	
16	17	17	11	с 15	
1	24	24	24	с 20	
2	19	15	7	—	
20	14	14	13	с 23	
23	25	24	15	с 20	
26	19	17	14	с 32	
32	21	21	17	с 26	
50	22	20	15	—	
10 гр.	205	195	151	всего 10 гр.	
	100%	96,8 %	75,5		

б) Охвачено соцсоревнованием и ударничеством по группам старого приема, находящихся на 1/XI в стенах института.

в) Охвачено соп. соревнованием с группами на отделении преподавателей 12 чел. при общем количестве 36 чел.

Успеваемость

Число студ. в гр.	№№ групп	Число хвостов: не явившихся	Число хвостов: По задан.	Успеваемость: Высокая	Успеваемость: Повыш.	Успеваемость: Нормал.	Средняя успеваемость в очках на человека предмет
21	24—25	—	8	4	7	10	1,8
17	15	—	6	7	6	4	2,05
17	16	—	12	3	6	7	1,8
25	23	—	3	6	17	2	1,8
14	20	—	4	3	5	6	1,4
22	50	—	8	2	8	12	1,35
19	2	—	60	5	14	10	1,3
24	1	—	5	9	15	—	2,16
159			106	39	68	51	
100%			24,5%	12,5%	32%		

г) Проверены индивидуальные и групповые соц. договора с целью их конкретизации и выставление определенных обязательств по отдельным дисциплинам

д) Отделение включилось во всесоюзное соревнование Втузов и Вузов.

В среднем по отделению 1,7 очка на студента, т. е приближается к повышенной успеваемости.

Посещаемость занятий на—./XI достигла 97,5%.

Всего прогулов 185 час.

Опозданий 11,5 час.

Из них уважительных пропусков 105,5 час. (54%).

III. Охват общественной работой.

Из 10 групп, находящихся в стенах института, все охвачены общественной работой (за исключением единиц).

Средний охват общественной работой=96,3%.

Есть передовые группы, которые при большой общественной работе членов группы дают высокое качество учебы.

Таковы группы №№ 15,16, 1, 23, 24, 25.

Отделение провело большое участие в дровозаготовках и погрузке леса, на барже, работой на Черемошниках. Отделение шефствует над колхозом „Активист" помогая ему:

а) рабочей силой при уборке урожая,

б) при постройке овощехранидищ,

в) культурными силами: к годовщине Октября была послана бригада из 3-х человек для проведения 15 годовщины и выяснения состояния хозяйственной жизни колхоза, организации красобоза и т. д.

Обеспечим новый состав профкома лучшими ударниками

Больше конкретности в соц-договорах и проверять их выполнение

Подведенные итоги работы профорганизаций к 15 годовщине октября, во многом говорят, что соревнование и ударничество не редко проводятся формально, договора заключаются иногда таким образом, что в них нет конкретных обязательств, Еще хуже дело обстоит с проверкой обязательств, взятых на себя ударниками и группами в целом.

Индивидуальному соревнованию нужно уделить максимум внимания, обеспечить развертывание соревнования под углом организации борьбы за качество учебы, за лучшее преподавание той или иной дисциплины со стороны преподавателя и т. п.

Работа профорганизаций в институте за отчетный год проделана колоссальная и нужно сказать, что на отдельных участках имеются значительные достижения К моменту перевыборов мы имеем больше 90% состава студентов, охваченных договорами. Имеется больше 50% ударников из среды профессорско-преподавательского состава, мы имеем таких ударников, как проф. Бутаков, доцент Розенберг, Воронов, но вместе с этим нужно сказать, что недостаточное количество преподавателей заключили договора со студентами, особенно отстает в этом отношении энерго-отделение.

Борьба за Красное Знамя— Борьба за качество учебы

Борьба за переходное красное знамя крайкома машиностроения была развернута с начала текущего учебного года. Если в прошлом году и даже к 1 мая 32 г. электрики не плохо боролись за все показатели, благодаря которым переходное красное знамя все время было на электро-специальности, то за последнее время отмечается такое положение, что ММО дало более лучшие показатели, в борьбе за качество тем самым получило красное знамя. Это еще нисколько не значит, что у ММО все хорошо и т. д. нет, наоборот, имеется такое количество недостатков, что требует немедлееного их устранения.

(Работа с новым набором, бытовая работа и т. д.)

Надо надеяться, что энергетики сумеют так развернуть работу, чтобы к 1 мая 1933 г. притти с хорошим показателями по общественной и академической работе.

Профорганизации в течении всего отчетного времени, под руководством партийной организации давали отпор проявлениям чуждой нам идеологии, протаскивания контрреволюц. троцкизма и особенно ведя борьбу с правым оппортунизмом, как главной опасностью на данном этапе.

Дадим лучших ударников в руководящие органы профорганизации.

Под руководством партии, мобилизуем широкие массы студенчества и проф.-преподавательского состава, рабочих и служащих на борьбу за дальнейшее продвижение вперед. К новым победам на фронте подготовки высоко-качественного специалиста для социалистической промышленности.

VI. Достижения на НПО за отчетный 31—32 г. имеются следующие:

Группа № 1, проводя НПО на Уралмашстрое в г. Свердловске, была целиком премирована ударными грамотами, домами отдыха, и деньгами на сумму 700 р.

Группа № 15 хорошо провела учебную программу к НПО К. М. З., приведя содержательные богатые материалом отчеты.

Группа № 20 выполнила стиметически производственный план на 169%; полностью премирована пром. товарами и деньгами на сумму 420 руб.

Группа № 23 выполнила промфинплан на 154%. Организовала самостоятельную студ. бригаду, целиком ударную. Участвовала в ликвидации прорыва в доменном цехе; провела пять субботников; ликвидировала неграмотность у 15 человек; премированы грамотой 4 человека, (домом отдыха, деньгами и пр.). Вся группа получила отзывы о работе.

Группа № 39 на Златоустовском заводе получила ударные билеты за перевыполнение промфинплана.

VI. Группа № 17—21 хорошие показатсли на КМЗ. В проведенный месячник штурма соц. соревнования и ударничества отделение добилось полного охвата студентов соц. соревнование на конкретных участках работ, за повышение качества проработки учебных дисциплин:

1) Чисто хвостов снизилось с 217 до 105 по заданиям и предметам.

1) Повышение качества учебы.

3) Лекционные занятия чередуются с практическими.

4) Целиком переключилась на дефференцированную оплату студентов по успеваемости.

VII. Вступая в 16 год Октябрьской Революции, Краснознаменное отделение считает для себя:

1) Реализация решений ЦИК СССР в высшей школе.

2) Полный охват профессорско-преподавательского состава соц. соревнованием со студенчеством.

3) Решительное улучшение постановки Марксистско-Ленинского воспитания, как по линии социально-экономических дисциплин, так и по сети полит образования среди студенчества и преподавательского состава.

Развевнутым строем, сплоченными рядами, под руководством партии Ленина пойдем вперед на осуществление великих задач социалиттического строительства.

Встретим зачетную сессию подготовленно

Треугольники групп и кафедры, что вы сделали по подготовке к сессии

Учесть уроки 50 группы ДВС

Гр. № 50 приема 1931 г. к моменту начала учебы в ин-те насчитывала в своем составе 30 ч., парт-комсомольский состав составляя 85%. Рабочий состав 95%. За период учебы в I и II семестре из группы выбыло по разным причинам 10 ч. Т. к. % большой утечки, учитывая все обстоятельства, все же надо признать виной треугольника группы, в первую очередь, и дирекции СММИ, если бы треугольник группы и дирекция чувствовали ответственность за сохранение кадров, такой утечки не было бы.

В III семестре группа приступила к учебе в составе 20 чел., парткомсомольский и рабочий состав в группе в % отношении остался тем же.

Надо сказать, что в процессе учебы I и II семестра и участия группы в проводимых массовых, политических и хозяйственных кампаниях и мероприятиях гр. № 50 показала много хороших, поистине ударных, примеров, которые свидетельствовали тем, что группа была в числе ведущих групп в части проводимых партийными и общественными организациями мероприятий.

Однако, не увлекаясь теми успехами, которые имела группа, надо отметить и факты, уже в тот период сигнализирующие о том, что в группе не все благополучно: например, проводимая произв. практика на Коломенском заводе и те факты, которые были—это случаи недисциплинированности отдельных звеньев группы и те организационные выводы, с которыми группа приехала. Это случаи взысканий по линии дирекции завода, случаи принятых дисциплинарных мер общественного и партийно-комсомольского порядка к отдельным товарищам, подтверждали уже в то время необходимость насторожиться в первую очередь треугольнику группы, а также партийным организациям института.

Такие факты, как падение трудовой дисциплины в III семестре до 2,8% против 0,7% прошлых семестров еще лишний раз подчеркивают о неблагополучии в группе, самом главном факторе учебного процесса—это большевистской дисциплине

За падением трудовой дисциплины начали появляться все компоненты, которые в той или иной степени привели группу из средних групп в число групп самых отсталых, с большим и серьезным академическим прорывом.

Каковы эти слагающие, приведшие группу в число самых последних групп?

Кратко о них: часть партийно-комсомольской прослойки гр. 50 (Захаров Ф. Ф., Наймушин, Козельчиков, Лакеев б.п. тов. Гамалеев, совместно с исключенным из группы б. студентом Якушиным в течение продолжительного времени (с 1931 г.) занимались систематической выпивкой, на базе которой в гр. № 50, как нигде, привилась круговая порука.

Замалчивание недостатков в работе и поведения отдельных лиц, вследствие этого группа к сегодняшнему дню пришла с большим прорывом в академической работе, с большой расхлябанностью, недисциплинированностью и нездоровыми политическими настроениями, среди отдельных студентов. Так сейчас имеется на группе 8 ликвидированных хвостов за I и II семестр. На грани ухода из института по неуспеваемости стоит группа товарищей в 7 чел. (Костенько, Мертц, Захаров, Костин, Челпанов, Лоскутов, Михайлов К.). По группе насчитывается 2,8 прогулов по неуважительной причине. Систематические опоздания, курение на уроках, и т. д., и наконец, последний возмутительный факт—это дезертирство с группы студ. Трочинского, чл. ВЛКСМ.

Все это говорит за то, что руководство группы со своей работой не справилось, не оправдало возлагаемых на него задач партией, вместо большевистской борьбы за качество учебы, за трудовую дисциплину, за полный охват политическим влиянием студенчества, сводилось к бытовому разложению, к дезорганизации работы группы. Парткомсомольской частью группы и группой в целом приняты ряд практических мероприятий, направленных к ликвидации всех последствий и причин, поставивших группу в самые последние ряды института. О группе этих товарищей вынесены организационные выводы, последние получили взыскания и сняты с руководящей работы.

Кончая, я хочу еще раз насторожить партийную организацию, в первую очередь, и широкие массы студенчества и на примере уроков 50 группы показать, как нельзя работать, как скользок путь, как он вреден и опасен, именно опасен по своим последствиям, по своему конечному пути, пути, безусловно не большевистскому, пути, который не ведет нас на преодоление трудностей нашего роста, а наоборот ведет к созданию целого ряда дополнительных трудностей.

Парторганизатор гр. № 50 А. Мертц.

Кафедра иностранных языков об'явила себя ударной.

Другие кафедры СММИ, за вами слово!

С момента опубликования постановления ЦИК о новых реформах в вузах и втузах, кафедра иностр. яз. при СММИ немедленно приступила к чего детальному изучению и занимается непрерывно вопросом наилучшей реализации этого постановления в жизнь в пределах данной кафедры.

Работа велась и ведется главным образом в трех направлениях, а именно:

1. Составление нового реального плана и детальной программы на 1933 учеб. год.

2. В отношении перехода на новые методы преподавания (комбинированный лекцион. с групповым).

3. И по вопросу борьбы за качество.

В общем можно сказать, что вся работа, поскольку она зависела от самой кафедры, проделана.

Новый учебный план составлен таким образом, что весь курс немецкого языка проходится концентрированным путем, т.-е. в течении 2 первых лет, что дает в конечном итоге наилучшую успеваемость.

Исходя из расчета, что на все обучение немец. яз. по новому плану отводится 205 ч., часы распределяются по семестрам следующим образом:

I сем.—48 час.
II сем.—67 час.
III сем.—45 час.
IV сем.—45 час,

В первые три семестра часы распределяются по 3 ч. в неделю, а в IV семестре 2 ч. в неделю.

Из общего числа часов 205 отводится на общую проработку элементарного курса с общим техническим, механическим уклоном 180 час., а на чтение хрестоматий 25 часов. При чем 60 часов лекций и 145 часов групповых занятий.

Таким образом отношение лекций к практическим занятиям составляет 1—2, т.-е. 2 часа лекций чередуются 4 часами практических занятий. Лекции читаются медленно, обычным и понятным для всех студентов языком и лекционный материал связан тесно с материалом, предназначенным для практических занятий в группах.

Программа составлена подробно, вполне реальна и подвергается в настоящее время детальному обсуждению кафедры.

В программу включены все нижнейшие элементы при изучении иностр. языка, (пассивно, активно), т.-е. техника чтения и перевода технической литературы, составление конспектов. разговорная речь по пройденному материалу, элементы самостоятельной работы с помощью словаря и грамматического справочника.

Занятие ведется в строгой последовательности, т.-е. после об'яснения грамматического материала следует групповая проработка намеченного текста, с подробным грамматическим анализом, после чего следует составление важнейших вопросов и ответов в устной и письменной форме.

Не менее важное внимание было обращено на вопрос борьбы за качество.

Требование работников кафедры к студентам, в связи с новой стипендиальной реформой, повышено.

Принцип индивидуального выявления знаний каждого студента строго соблюдается. Все время ведется текущий учет успеваемости каждого студента в процессе всей работы. Но кроме того, кафедра стоит на той точке зрения, чтобы эту дисциплину отнести на зачетную сессию с целью повышения качества проработки материала с привлечением общественности и администрации, как являющихся стимулирующим средством поднятия предмета на должную высоту.

Для повышения качества проработки материала кафедра дает студентам консультационные часы.

Многие группы механ. ин-та, сознавая важность вопроса борьбы за качество, заключили договора соцсоревнования с преподавателями, которые строго соблюдаются с обеих сторон.

Нужно отметить, что ни одного часа не было пропущено по вине работников кафедры.

Дисциплина среди студентов заметно улучшается, что дает лучшие результаты в учебе.

Следует указать на те ненормальности, которые встречаются в работе кафедры:

1) Частая смена графика и расписаний.

2) Отсутствие достаточного количества учебников и тетрадей, (хотя они были заблаговременно заказаны).

3) Отсутствие постоянного второго кабинета для занятий.

Кафедра иностранных языков надеется, что с нового учебного года все эти ненормальности будут изжиты, а администрация и студенчество проявят должное внимание и помогут кафедре.

Кафедра иностранных языков тесно увязывает свою деятельность с рабфаком Механического института с целью дать слушателям рабфака более солидную подготовку и не начинать в институте изучать немецкий язык с азов, что даст возможность выиграть время для проработки хрестоматий и научно-исследовательского материала из различных иностранных журналов, по профилям узкой специальности.

Туда переданы все планы, программы и задания и в настоящее время составляется единый план.

Кроме того налажена связь кафедры ин-та с вечерним филиалом кафедры иностр. яз. г. Красноярска, куда также переданы все наши планы, программы и задания.

Кафедра, считая себя ударной, обещает всеми силами улучшить работу, как в области методики преподавания, а также проявить свою деятельность в подшефном заводе „Металлист", в связи с приездом туда иностранных специалистов.

Богуславский.

В кружках ЗОТ СММИ занимается 32 ч., где же остальные 1000 студентов?

Работа кружков ЗОТ СММИ

В текущем семестре организованы кружки ЗОТ на специальности ХОМ при 3-х ведущих кафедрах. Один из кружков организован при кафедре механической технологии.

В кружке состоит 22 человека из студентов 4-го курса 15 и 16 группы.

Второй кружок организован при двух кафедрах, при кафедре Прикладной механики и при кафедре „Сопромата".

Членов кружка 10 человек.

Все первые темы распределены среди членов кружка и обеспечены руководством со стороны соответствующих кафедр.

Первое занятие кружка при кафедре „Механической технологии" состоялось 17 ноября, на котором присутствовали все члены кружка. Занятие прошло с большой активностью.

20 ноября при кафедре „Сопромата" проводилось занятие с темой „Графический расчет шпренделных балок", на котором присутствовали все члены кружка, специалисты с машиностроения и интересующиеся этим вопросом студенты.

Занятия будут проводиться в вышеназванных кружках не реже 2 раз в месяц.

Организованные кружки обеспечивают повышение квалификации и углубленную проработку теоретического курса только студентов старших курсов, а поэтому в данное время на очереди стоит большая работа организации секций этих кружков для работы среди студентов младших курсов ММС.

Энергетическое отделение, по вине отдельных работников организации этой работы, на сегодняшний день не имеет никаких показателей.

Выделенный для организации кружков на энергетическом отделении, студент 2 курса Крюков из 41 гр. ничего в этом направлении не сделал, за это был снят с работы. Вместо него эта работа была поручена студенту 2, курса 8 гр. Станову, который за последнее время переброшен на другой участок общественной работы.

Такое отношение к технической пропаганде в вузе, конечно, нетерпимо и на будущее время со стороны отдельных работников общественных организаций требуется наибольшая активность и контроль реальных достижений в ликвидации прорыва на этом фронте учебы.

Общественным организациям СММИ необходимо выделить специальные дни, не менее 2—3 раз в месяц, которые не занимать никакими видами другой общественной работы.

В. Ишутинов.

8-я выравнивается

Группа из отставших, прошедшая за 32 г. много ненормальностей в учебе, выходит в настоящее время в первые ряды за качество учебы.

В группе введен активно-лекционный метод преподавания, т.-е. лекции чередуются с практической проработкой материала. В проработке участвует каждый студент группы, которая проходит, главным образом, в часы занятий. Слабым студентам сильные студенты из группы по своему желанию дают индивидуальную помощь как домашнюю, так и в свободное от занятий время. В групповом соц. договоре учтена сдача предметов не ниже, чем до 2 очков. Индивидуальными соц. договорами охвачено 100%. Заключены соц. договоры с двумя преподавателями—пр. матем. т. Малявинским и с пр. практ. занятий по термодинамике т. Горегляд.

В соц. договорах предусмотрены коллективные консультации, которые систематически проводятся. Хвостов в настоящее время группа не имеет. В группе прорабатывалось постановление ЦИК'а „О реформе высшей школы".

На ряду с достижениями, надо отметить и значительные пробелы, так, напр.: не проводилось еще ни одного производ. совещания, не поставлен вопрос до настоящего времени с урегулированием прохождения и окончания курса физики, есть срывы лекций, повторение материала и пр. Надо, все же пожелать тр-ку группы еще больше усилить борьбу за качество учебы, изжить все недочеты, мешающие нормальной учебе в группе, и тем самым вывести группу из отсталых в число передовых ударных групп.

Гомеля.

Необходимо организовать академпомощь отстающим

В гр. № 33 больше 50% слабо подготовленных ребят, которым, кроме занятий в ин-те в часы расписаний, нужна основательная работа дома, но помощи им получить неоткуда. Надо сейчас же организовать помощь отстающим, путем прикрепления более сильных и создания бюро консультации. Кроме того, несмотря на это, имеются срывы занятий. По математике, по вине учебной части и преподавателей, было сорвано 8 ч. В ближайшее время треугольнику следует, совместно с уч. частью, созвать совещание, на котором выявить все ненормальности.

Гомеля.

График занятий в СММИ

Учебно-производственным сектором СММИ разработан проект нормального графика занятий применительно к постановлению ЦИК СССР от 17 ноября 1932 г.

Графиком предусматривается начало учебных занятий с 1 сентября зимние каникулы с 1 по 15 января и конец занятий 1 июня. Общий срок обучения, включая военные занятия, два лагерных сбора и дипломный проект с защитой, намечается 5 лет и 5½ месяцев.

На первом курсе студенты прежде всего проходят 12-дневный специальный военный сбор, затем следует 2 семестра, продолжительностью 38,5 недель, заканчивают первый курс лагерным сбором в 8 недель.

На втором курсе устанавливается также 2 семестра учебных занятий продолжительностью 37,5 недель и лагерь 18 недель.

На третьем курсе 2 семестра занятий в втузе и первая практика 15 недель.

На четвертом курсе 2 семестра во втузе и вторая практика 16 недель.

На пятом курсе после двух учебных семестров намечена третья, преддипломная практика—15 недель.

Последние 5½ месяцев обучения посвящены исключительно выполнению и защите дипломного проекта.

Общее время обучения студента 325 недель распределяется следующим образом:

Учебные занятия во втузе 186,6 недель—58%.
Непрерывное производственное обучение 46 недель—14%.
Экзаменационные сессии 17 недель—5%.
Отдых 52,5 недель—16%.
Военные лагеря—23 недели 7%.

В текущем учебном году зимний перерыв намечено провести с 1 февраля по 12 февраля, начало весеннего семестра с 13 февраля. Экзаменационную сессию предположено провести в конце осеннего семестра с 19 по 31 января. Учебной частью института о таком распределении времени занятий послан соответствующий рапорт в учебно-методический сектор Наркомтяжпрома.

Для студентов 4 курса в настоящее время учебной частью заканчивается составление графиков до конца обучения с учетом выполнения дипломного проектирования и прохождения преддипломной практики.

По энергетическому отделению такие графики составлены и посланы в НКТП на утверждение.

Для студентов 3 курса такие графики намечено составить к 15 декабря.

Шубин Н. П.

Редакция газ. „За Кадры" с 20 по 22 декабря с. г. проводит рейд по смотру работы столовой института.

В рейде участвуют товарищи выделенные в каждой академической группе.

Приглашаются к участию в рейде все желающие студенты и рабочие ин-та. Инструктивное совещание по рейду проводится 19 декабря 32 г. в 6 ч. вечера в редакции „За Кадры" (физический корпус).

Следующий номер газеты „За Кадры" выходить 1 января 1932 г.

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА;

1. Вступая во II пятилетку еще более усилим классовую бдительность и настороженность.
2. СММИ—на трибуне всесоюзного конкурса втузов.
3. Проверяем выполнение предложений бригады Крайкома.
4. Учебные группы перед зачетной сессией.
5. Столовая СММИ и ее работа.

Редакция газеты просит всех студентов и профессорско-преподавательский состав ин-та присылать материалы на указанные темы—опуская таковой в ящики, вывешенные в главном корпусе.

Ред. газ. „За Кадры".

Редактор И. Лосев.

Томск Горлит № 687. Томск 3-я Гостипография Запсибполиграфтреста 5625—31 Тираж 500 экз.