

В ответ на убийство Т. Кирова выше классовую бдительность, еще крепче сплотим ряды вокруг нашей партии, на борьбу за выполнение поставленных перед нами задач

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Борьба за кадры — борьба за социализм



107
 Орган парткома ВКП(б),
 дирекции и профкома
 Томского индустриаль-
 ного института

Выходит 1 раз в шестидневку. 6 декабря 1934 года. № 22 Год издания IV.

ВЫЗОВ МММИ ПРИНЯТ

За два года работы над реализацией исторического решения правительства о вышесредней школе коллектив профессоров, преподавателей и студентов Томского индустриального института добился целого ряда блестящих успехов. Мы стали значительно лучше работать и учиться и можем уверенно сказать, что за эти два года мы приблизились к конечной цели высшего учебного заведения — выпускать инженеров лучших в мире.

Борясь за перестройку высшей школы, создали Томский индустриальный институт — крупнейший вуз в Сибири, обединивший в своих стенах 3974 студента и 217 научных работников. Мы дали стране инженеров, успешно работающих на ответственных участках социалистического строительства. Мы создали новые лаборатории и кабинеты. Мы укрепили кафедры, возглавили их высококвалифицированными научными работниками, и они, действительно, стали основными звеньями учебно-производственного процесса.

Мы готовы к еще более упорной работе за превращение нашего института в передовое учебное заведение Советского Союза.

Приветствуя идею производственного похода имени 7 съезда советов, мы принимаем вызов Московского механико-машиностроительного института имени Баумана и обязуемся ко дню открытия 7 съезда советов Союза ССР выполнить следующее:

1) С высокими показателями закончить программу первого семестра 1934-35 учебного года. Уплотнить рабочий день, учась полностью 6 часов. Через конкретное планирование работы в группе перекрывать в первом семестре не менее 60 процентов времени, затраченного студентами на занятии в совхозах Западной Сибири. Немедленно развернуть подготовку к

январской зачетной сессии, обеспечив все группы учебными планами и программами. Полностью реализовать план 1934 года по дооборудованию кабинетов и лабораторий.

2) В своих лабораториях и кабинетах силами профессоров, преподавателей и студентов закончить 24 научно-исследовательских работы по заданиям промышленности и проблемного характера.

3) Силами лучших научных работников нашего института организовать постройку технической помощи инженерно-техническим работникам промышленных предприятий Запсибкрая (завод «Металлист», рудники Кузбассугли, Кемеровский и Сталинский коксохим комбинаты, ГРТ и другие).

4) Силами профессоров, доцентов и аспирантов закончить и сдать в печать 7 учебников и учебных пособий.

5) Выпустить 29 человек новых инженеров, организовав защиту ими дипломных проектов непосредственно на производстве.

6) Установить повседневную связь с окончившими наш институт инженерами. Подготовить и провести в январе 1935 года заочную конференцию инженеров, окончивших МММИ, СГИ и СХТИ за последние 4 года.

7) Подготовить студентов, служащих на производственную практику, для ведения технической пропаганды на предприятиях.

8) Выделить 30 лучших студентов старших курсов для оказания реальной помощи заводу «Металлист», весовой фабрике, ТЭЦ в деле проведения общественно-технического экзамена рабочих.

9) В целях повышения квалификации научных работников на всех кафедрах регулярно проводить научные декадни, вовлекая в их работу студенчество.

10) Превратить общежития в действительные очаги чистоты и культурности, обеспечить их полностью необходимым оборудованием. Улучшить работу столовых, добившись: повышения калорийности суточного рациона на 25 процентов, не повышая его цены, выгнать из столовой грязь и нечистоту.

11) Охватить лекциями по культуре и искусству 2000 студентов и научных работников. Провести 4 коллективных просмотра театральные постановки, охватив не менее 4 тысяч человек.

12) Охватить кружками политвоспитания и лекциями 100 процентов студенчества. Вовлечь не менее 75 процентов научных работников в работу курса марксизма-ленинизма при Доме ученых.

13) Создать при научно-технической библиотеке, библиотеку художественной литературы в количестве не менее 1500 экз. книг. Организовать сеть передвижек и книгопопоек для обслуживания студентов в общежитиях.

14) Развернуть массовую и организационно-подготовительную работу по подготовке к приему новых студентов в будущем учебном году.

Мы вызываем все вузы и вузы Запсиб. края на лучшее проведение производственного похода имени 7 съезда советов.

Мы просим Краевой исполнительный комитет включить в программу работы Краевого съезда советов парторг лучшего учебного заведения край и вызываем все вузы и вузы на соревнование за право ранговать Краевому съезду советов.

Директор института Калмыков.
 Секретарь парткома Телеш.
 Пред. профкома Светлицкий.
 Пред. СНР Филиппов.

На борьбу за присвоение звания имени 7 съезда советов

Мы, курсанты промкурсов директоров горно-угольного факультета группы № 2, 28 ноября 1934 года на общем собрании партгруппы, обсудив вопрос о ходе предвыборной и выборной кампании советов по Томскому району и ЗСК, постановили включиться в поход имени Седьмого съезда советов и берем на себя следующие обязательства:

1. Ко дню открытия Седьмого съезда советов 15 января, принят с высокими показателями нашей производственной учебной программы, не имея ни одного неуда и ни одной задолженности.
 2. Без одного часа, без одной минуты опоздания на занятия и прогула.

3. Организовать групповой «Бюлетень», через который освещать ход предвыборной и выборной кампании по району, краю и Союзу.

4. Организовать сбор предложений для наказа, новому составу городского совета, как в группе, так же в целом по курсам и среди обслуживающего и преподавательского состава.

Все эти обязательства мы обязуемся выполнять с честью, под лозунгом, за ударную, красноречивую группу, за присвоение звания лучшей ударной группы имени Седьмого съезда советов. На ряду с этим вызываем последовать нашему примеру всех курсантов,

все группы и весь преподавательский и обслуживающий персонал, включить в поход имени Седьмого съезда советов.

Просим партийный комитет и профком курсов в день открытия 7 съезда советов передать переходящее красное знамя курсов и присвоить звание имени Седьмого съезда советов лучшей группе, вышедшей победительницей в проведении подготовительной работы к великому съезду советов и вышедшей взятой на себя обязательства.

По поручению собрания партгруппы парторг Лыбин.

ПОДГОТОВКУ К ЗАЧЕТНОЙ СЕССИИ ПОСТАВИТЬ НА МАССОВЫЕ РЕЛЬСЫ

Не больше, как через два месяца студенческий и профессорско-преподавательский коллектив должен будет подвести итоги своей работы — провести зачетную сессию.

Наше обязательство, взятые перед общественностью Запсибкрая — дать 7 съезду советов показатели в учебной работе, чем в прошлом году, требуют от нас развертывания широкой массовой работы к предстоящей зачетной сессии.

На сегодня характерным является то, что ни студенческие группы, ни кафедры этой подготовки еще не начали. Практическими мероприятиями в этой работе должны быть:

1. Для студенческих групп. Твердое планирование академической работы в группе, обеспечивающее равномерную академическую нагрузку студента и систематическую проработку им учебного материала. Надо требовать от всех кафедр и отдельных преподавателей твердого и конкретного учебного плана по всем дисциплинам.

В социальном отношении группы и отдельных студентов перейти от общих обязательств к конкретным, вытекающим из производственного плана группы.

Организовать взаимопомощь в группе, чтобы каждый отстающий мог ей воспользоваться, и вместе с тем создать вокруг отстающих обществен-

ное мнение, с целью заставить их использовать все возможности для выхода из рядов хвостистов.

Установить контроль за подготовкой и оказание помощи в ней по отношению хвостистов, имеющих задолженность от прошлого семестра.

II. Для кафедр. Обеспечение каждой группы индивидуальными календарными производственными учебными планами и строгое их выполнение, обеспечение студентов консультациями.

Своевременная организационно-методическая подготовка к сессии; предполагающая заблаговременное оформление комиссий по приему зачетов, составление методически выдержанного расписания сессии, разработку методики проведения сессии по каждой дисциплине и доведение этих материалов до студентов.

Установление обязательности посещения плановых консультаций отстающими студентами и т. д.

Успех зачетной сессии зависит исключительно от того, насколько своевременно и массовой будет подготовка к ней, насколько массовым будет контроль по подготовке к сессии. Задача наших стечных (групповых и факультетских) газет и многогруппных установить этот контроль.

С. Плотников.

ЭНЕРГОФАК К СЕССИИ ГОТОВИТСЯ ПЛОХО

На всех группах энергофака только 632-II и 612-I специально на групповых собраниях обсуждали вопрос о подготовке к сессии.

В гр. 632-II разбиты на отделы с пачечной самопроверкой их при участии всех студентов группы (сроки самопроверки точно еще не установлены, т. к. по сопромату окончательно не выяснено время сессии).

В гр. 612-I на групповом собрании постановили к 1 декабря каждому иметь индивидуальный план подготовки к сессии по сопромату. Выявлены отстающие товарищи (три человека). Прилизительно за день перед сессией по сопромату решено собраться всей группой и провести самопроверку.

Как в группе 632-II, так и в 612-I отстающие товарищи будут подтягивать взаимопомощью более успевающих и консультациями преподавателей.

НЕПРИМНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ НА ОТФ

Производственное лицо первого курса общетехнического факультета характеризуется следующими данными. Проведенные контрольные по части проходимых предметов дали из 1900 оценок 472 неудовлетворительных отметки, то есть, 25 процентов.

Если к этому добавить, что прогулы и опоздания во всех группах первого курса носят массовый характер, что решительной борьбы с ними комсомольская и партийная организации не ведут, то много вывода, — кроме положения на ОТФ — катастрофическое, — сделать нельзя.

Причины этого: общественная работа ОТФ падает «без руля и без ветрил» — отсутствие выборного профсо-

юзного органа и надежда на развертывание общественной работы специальными факультетами дали ярко отрицательные результаты. ОТФ остался без такого могучего средства самоконтроля, как деятельность общественных организаций.

Необходимо в ближайшее же время создать профком ОТФ, специальным факультетам через свой актив провести массовую работу в группах ОТФ по мобилизации студентов на борьбу с разгильдяйством, лодырничеством, с практикой самотека в учебе. Газета «За кадры» должна открыть реальный огонь по отмеченным недостаткам в работе ОТФ, беря на прицел конкретных лиц и группы.

С. Плотников.

РАБОТУ МОНРА ПОСТАВИТЬ НА ДОЛЖНУЮ ВЫСОТУ

Дважды солидарность мобилизовала студенчество ТИИ на оказание материальной помощи жертвам империализма, но так как только материальной помощи недостаточно, то дважды студенчество подняло вопрос перед своим профруководством о моральной поддержке зарубежных рабочих. Дважды студенчество ТИИ требовало от своего профруководства организации ячеек МОНР, усиления работы в этом направлении, требовало установить связь с зарубежными пролетариатами. Но, к сожалению, это требование прошло мимо сознания профкома, но к сожалению, и комсомольский комитет не занялся этим вопросом. Только секретарь профкома усиленно кормит студентов «завтраками», обещая, что скоро будут организованы штабы и прочее. Но эти идеалистические «завтраки» и обещания не дают материальных дел. Профруководству необходимо лучше прислушиваться к требованиям своих избирателей и выполнять последние.

Шамовский.

ПОСЛЕДУЕМ ПРИМЕРУ МАММИ ОРГАНИЗУЕМ СОРЕВНОВАНИЕ ОТЛИЧНИКОВ

Краснознаменный Московский механико-машиностроительный институт имени Баумана явился инициатором нового мероприятия в борьбе за лучшего инженера в мире-конкурса отличников. В результате его проведения учебы проявили успехи в своей работе и оказали положительное воздействие на всю студенческую массу института.

Опыт баумановцев необходимо использовать и нам. Организовать широкое обсуждение его в разрезе возможностей применения его в наших условиях, внести свои изменения и дополнения, широко использовать для этого печать.

Как же добился МММИ этих успехов? Студенты - отличники обычно легко усваивают нормальную учебную программу и имеют все данные к тому, чтобы более углубленно, сверх программы проработать учебный материал. Между тем, показатели, которые брали на себя обычно студенты в порядке соцсоревнования, оказывались для отличников сниженными. Такая своеобразная уравниловка в соцсоревновании опешляла участие в нем отличников, ни в коей мере не стимулировала сверхпрограммную учебную работу.

Явно ненормальное положение с отличниками терпеть было нельзя. Отличники института сами поставили вопрос об усилении внимания институтской

общественности к ним и добились организационной защиты, так называемого «соревнования отличников».

1. Руководство соревнованием.

Соревнование отличников организовано оформлено, как вполне самостоятельное. Соцсоревнованием руководит специальный штаб, члены которого прикреплены к определенным факультетам. Для разрешения текущих вопросов соревнования в штабе установлено постоянное дежурство его членов.

Штаб состоит из студентов - отличников и профессоров, работает в системе профкома.

2. Основные установив соревнования отличников.

К концу каждого семестра отличник обязан иметь только хорошие и отличные отметки, при этом в зависимости от трудности предметов, отличных отметок не менее 30-40 проц. Помимо этого отличник должен проработать дополнительно техническую литературу, выходящую за пределы программы и не менее одного произведения классиков марксизма - ленинизма за семестр.

Наряду с этим он обязан также регулярно читать художественную литературу, посещать театры и кино. Наконец, отличник должен быть образцом общественника, вести общественную

работу по определенному плану, уделяя в четыре часа в шестидневку.

Отличники старших семестров обязаны при проектировании избегать шаблонного подхода, выполнять проект на основе новейших данных техники и в течение семестра прочесть в группе реферат по своему специальному предмету. Отличники же младших семестров обязаны проработать в течение семестра одну из книг, освещающих временные проблемы в области одной из изучаемых дисциплин и сделать о ней доклад в Томске.

Таким образом к отличникам в порядке соцсоревнования предъявлены требования много выше обычных. В то же время эти требования настолько широкими, что позволяли отличнику при заключении индивидуального договора широко проявлять свою инициативу.

3. Проверка договоров.

В дальнейшем основное внимание штаб направляет на проверку договоров.

Как же она осуществляется.

Обычно одна группа выделяет бригаду отличников для проверки отличников другой группы того же семестра; вторая группа в свою очередь выделяет такую же бригаду и т. д.

Бригада заранее объявляет в группе, что сегодня такие то отличники пройдут проверку и приглашает всех жела-

ющих присутствовать при проверке. Обычно на проверке присутствует много студентов.

Проверочная бригада просматривает текущие отметки, проверяет все записи лекций, конспекты и т. д. Попутно она подробно выясняет причины хорошей или плохой работы отличника. Благодаря этому присутствующие на проверке студенты практически знакомятся с методом работы отличников.

После окончания проверки бригада дает оценку работы отличника и представляет ее в штаб. Штаб по каждому отличнику выносит конкретное решение, которое публикуется в групповой стенгазете. Штаб премирует, указывает на необходимость устранения тех или иных недочетов в работе отличников, а также применяет и резкие меры воздействия к отдельным из них вплоть до исключения из соцсоревнования. Соцсоревнование систематически освещается в факультетских газетах и институтской многотиражке.

4. Общественная работа отличника.

Большое внимание уделяется правильной организации общественной работы. Она только тогда хороша, когда наряду с пользой, приносимой обществу, способствует развитию самого отличника. В этой связи добиваются, чтобы большинство отличников работало на кафедрах, в лабораториях,

по специальности помощи отстающим, по техпропаганде и т. д.

По специальному решению бюро секции научных работников при кафедрах организован ряд кружков технических вне программ вопросов. Кружки эти работают под руководством лучших профессоров и при самом активном участии отличников. Например, в кружке по математике отличниками были прочитаны такие доклады: «Теорема Кардана», «0 числе» и другие.

На старших курсах решили добиться организации своего рода шефства профессоров над отдельными выдающимися отличниками. Профессор должен направлять всю работу такого отличника.

5. Что дало соревнование?

В прошлом учебном году соревновалось 200 отличников. Все они в результате соревнования работали гораздо лучше, чем раньше. Из них 58 полностью выполнили свои обязательства, были премированы поездкой в Ленинград.

Однако, значение соревнования отличников далеко не исчерпывается этим. По передовой шережке сильнейших студентов равнялось все студенчество института. Благодаря этому институт добился и более значительного общего подъема.

ИТОГИ НПО НА ЧТЗ

3-го сентября вся группа как один вышла на работу на 1-ое рабочее место в моторное отделение механо-сборочного цеха ЧТЗ. К 10 часам утра первая смена приступила к работе на станках. Вторая решила совершить экскурсию по цеху, с целью ознакомиться с производством тракторов. Через два дня после этого группа на собрании решила по своему включиться в жизнь цеха прорыва в моторном отделении. Зарядившись этим желанием, группа на утро приступила к работе с твердым решением перевыполнить данные задания на станок. Дать пример дисциплинированности и бережного отношения к оборудованию. Было ликвидировано упадническое настроение некоторых товарищей, вследствие отсутствия спецодежды. Им было разъяснено затруднительное положение завода со спецодеждой и необходимость снабжения ею в первую очередь рабочих. Выполнила ли группа все обязательства по помощи в ликвидации прорыва в отделении, которые она взяла на себя? Да, выполнила. Характеристики, данные мастерами, свидетельствуют это. Они говорят: «К работе относился аккуратно, дисциплинированно, с порученной работой вполне справлялся выполнял программу», «показал себя, как дисциплинированный, честно относился к работе». «Учитывая прорыв в выполнении программы по данной линии и недостаток рабочей силы, данные товарищи работали последние дни, занимая 2-3 и даже 4 рабочих места одновременно, систематически перевыполняя дневное задание в день, когда не было вынужденного простоя (не по вине практикантов)». «По просьбе мастера, отозвались на сверхурочную работу». «Оказали большую помощь в ликвидации прорыва и т. д. и т. д.»

С большим вниманием мастера и нач. отделения отпустили студентов 26 октября на новое рабочее место в бюро технологических процессов. И там: «аккуратно и добросовестно выполняли в срок подученную работу и проявляли интерес к изучению и овладению технологическими процессами, происходившими с деталями в моторном отделении». Примерно та же характеристика трем товарищам, поставленным на работу в конструкторском отделе цеха. 18 ноября вся группа, кроме Прокурова, была освобождена от рабочих мест. Для собрания и обработки материалов по практике. Однако, 4 товарища, идя навстречу просьбе отдела главного конструктора - принять участие в работе

по установлению причин дефективности мотора, включились в нее, проработав с 18 по 31 октября и в результате «за дисциплинированное и вдумчивое отношение к работе с внесением предложений по борьбе с дефектами, содействию в выполнении поставленной задачи и производственной программы завода, премированы в сумме 230 рублей». В это время остальная часть группы, «проработав вопрос об оказании помощи заводу в борьбе за 1200 сталнинов в октябре, пришли организовать работу в дефектную мастерскую 27 октября, проработав 4 дня. Товарищи к работе относились добросовестно, чувствовалась организованность дисциплинированность. Этот пример достоин подражания». «Прокуров, снятый с практики 11 сентября, работая мастером, выполнял обязанности инженера-технолога, устранял ряд дефектов, за что премируется».

Могла ли группа считать свои обязанности по отношению к производству исчерпанными, не включившись в общественную жизнь отделения? Конечно, нет. За период практики проделана крупная и длительная работа по организации технической учебы отделения, налажен выпуск стенгазеты, было принято участие в работе бюллетеня ИТС, проведена обследование магазинов и т. д.

Не была оставлена работа над отчетами. Группа действительно собирала материал и обрабатывала его в период второй половины практики; прослушала курс «Организация производства», по которому имеет оценки-отлично 3; хорошо - 6, уд. - 3. Несмотря на отдельные недочеты, особенно в части составления программы, практика прошла вполне удовлетворительно. За проведенную работу в 17 годовщину Октябрьской революции, решением коллектива рабочих и ИТР цеха студенты группы Прокуров, Швецов, Захаров, Козельников, Комаров, Ланин, Жаринов, Алексеев, Мелков награждены грамотами.

Швецов.

Грубость не к лицу дипломнику

Тод. Безруков публично оскорбил тов. Нечаева, (руководителя дипломного проектирования в гр. 439) сказав: «Надо думать своей головой, а не головой Розенберга», когда ему вернул проект с кафедры для исправления. Обвинил Нечаева и Розенберга, что к нему подошли не объективно.

Геологи и съезду советов

Придавая большое значение производственному походу имени 7-го съезда советов, сотрудники кафедры геологии ГРФ ТПИ, кроме принятых обязательств по договору, обязуются выполнить следующее:

- 1) проф. М. А. Усов — написать в Съезд советов сводную работу «Новые данные по геологии Запсибкрая на основании исследований 1934 года, проведенных Зап. Сиб. ГИТ и Зап. Сиб. Рудметразведкой».
- 2) и. о. доцента К. В. Радугин — написать очерк стратиграфии силура Западной Сибири.
- 3) К. В. Радугин и П. Ф. Красников совместно обязуются сделать пе-

ревод теоретической части курса американского геолога Невина «Принципы структурной геологии».

4) Аспирант В. А. Пышкин — составить учебную коллекцию по курсу геологии на горном факультете ТПИ.

Кафедра геологии, включаясь в производственный поход, считает, что весь коллектив научных работников факультета и института должен в нем принять активнейшее участие. Включен в производственный поход должно стать стимулом к лучшей организации труда, обеспечивающей более быстрое продвижение вперед по пути социалистического строительства.

Профуполномоченный В. Пышкин.

С общажитиями ГРФ в этом уч. году неблагополучно

Хозяйство института, взявшись за комплектование общажитий, с работой не справилось. Учебный год начался с голоду тов. Вариводы. Студенты рассказывают о различных общажитиях без учета специальностей, часть студентов оказалась совершенно без общажитий.

Партильная и профессиональная организация, видя эти безобразия, не принимают мер для их прекращения.

Безобразия же в общажитиях очень много. В общажитиях ГРФ... Черепитная, 14 (председатель Тряпачкин) — коллектив организован в начале октября и... успокоился. Условия конкурса не

проработаны, соревнования никакого нет, режим забыт. Советская 73-75 (преды Назаров и Грязнов) — в конкурсе участвовать не думают, а в доме студгородка № 9 студенты V курса ждут «яшию».

Треугольнику ГРФ надо обратить самое серьезное внимание на состояние своих общажитий. Не нужно забывать, что успех прошедшей весенней сессии во многом зависел от состояния общажитий.

Теперешнее их состояние и отношение к нам наших организаций ниже всякой критики.

Бал.

ГЛАВЬ КОЛЕСНИКОВА ИЗ ВУЗА

Защитился: сегодня один из не обычных дней — чистка партийных рядов на геолого-разведочном факультете. На сцене «коммунист» студент V курса Колесников рассказывает о своем прошлом, стараясь показать, что он правдив перед партией. «Отец кулак», говорит он «имел 16 рабочих лошадей, 12 коров, мельницу, много телят два плуга, эксплуатировал батраков. В 1920 году он умер, хозяйство поделали братья, ну и все. Поделали — и у того, и у другого хозяйство стало еще более, как середнячок. Разве вот брат Филимон, которого неkreдиче, жил, и то это только потому, что он получил из хозяйства отца мою и свою часть. Правда, он иногда сезонных работников нанимал, но ведь это — сезонные: если бы постоянные — другое дело».

—Ну, а как вы лично жили? спрашивает председатель.

—Да я у отца жил, а потом у брата Филимона. Работал мало — все больше учился: учиться страсть как люблю.

До 25-го года учился, а потом пошел работать на завод. Там поступил в партию. Хорошо было на заводе: зарплату получал и брал иногда заказы от частных лиц, а выполнял их; конечно, в рабочее время. Но вот случилась беда: узнали о частных заказах — выговор дали — лишили «при работка».

—Вы скрыли свое кулацкое происхождение при вступлении в партию.

—Нет, — гордо восклицает Колесников — На заводе были «свои», — они меня знали и в партию рекомендовали.

Несомненно, с помощью «своих» Колесников обманул партию при поступлении, обманул также при чистке 1929 года, скрыв свое кулацкое лицо. В начале своего выступления он говорил, что у него раскулачены два брата, а в конце всех братьев отнес в середняки. Связь с братьями — кулаками он отрицает, и в то же время знает, где его братья и что они делают. «Неуязвка», что подделаешь: связь с братьями нет, а осведомленность полная. Несомненно, что Колесников — кулак не только по происхождению, но и по положению, т. е. часть доходов от кулацкого хозяйства он получал до последнего времени и держит тесную связь с братьями — кулаками. Пресыщение в партии использовал в личных интересах. Свое кулацкое лицо он показал и в институте, выступая против советских специалистов, лишируя партучебу и занимаясь подхалимством. На практике вел разговоры против организации колхозов.

Конечно, Колесников должен быть исключен не только из партии, но и из института, лишен избирательных прав и в судебном порядке надлежит скатать с него все расходы, связанные с его пребыванием в институте. По материалам чистки.

Ответственный редактор ДОРОФЕЕВ