

Законодательство по охране труда содействует облегчению и оздоровлению условий труда, предотвращению травматизма и профессиональных заболеваний. Если несчастный случай всё же произошёл, закон призван содействовать выявлению и устранению его причин, решению вопроса об ответственности виновных, а также возмещению ущерба потерпевшему. Данной цели служат нормы о расследовании и учёте несчастных случаев на производстве. Расследование несчастного случая – это, прежде всего выяснение в установленном порядке причин, которые привели к несчастному случаю на производстве. А учёт несчастных случаев – объективная документальная фиксация каждого несчастного случая.

Литература.

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018). ТК РФ Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
2. Расследование и учет несчастных случаев на производстве // beltrud.ru – [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <http://beltrud.ru/poryadok-rassledovaniya-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstve/>

ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

И.И. Ахметшина, студент группы УКт-15-(9)-1,

научный руководитель: Темпель. Ю.А., ассистент кафедры «Технология машиностроения»

ФГБОУ ВО Тюменский индустриальный университет

625000, Россия, Тюменская обл., г. Тюмень, ул. Володарского, 38,

E-mail: ahmetshinailmira@mail.ru

Огромная роль повышения промышленной безопасности и охраны труда обоснована тем, что она в целом демонстрирует собой производственную сферу, в которой происходит жизненная деятельность человека во время труда. От факторов производственного процесса зависит уровень работоспособности людей, общее положение здоровья, эффективность их работы, отношение к трудовому процессу. Совершенствование условий труда значительно воздействует на улучшение производительности персонала. Исполнение любого труда в течении длительного отрезка времени отмечается изнеможением организма, в последствии выражаемым в снижении трудовой способности человека. Наравне с умственной и физической работой ощутимое воздействие на переутомление оказывает окружающие производственные условия, в которых происходит его деятельность.

В любой компании руководитель ответственен за безопасность своих подчиненных на их рабочих местах. В его обязанности входит обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, надлежащих государственным нормативным требованиям промышленной безопасности и охраны труда. Для этого компании организуют специальные мероприятия, одной из наиболее распространённых которой является аттестация рабочих мест или «Специальная оценка условий труда» (СУОТ). Цель аттестации – устранение выявленных нарушений в части условий труда (например, неполадок в работе оборудования, отклонений каких-либо показателей от нормы, концентрация вредных веществ в воздухе, воде и т.д.), угрожающих жизни и здоровью работников, или установление факта отсутствия таковых нарушений [1].

Аттестация проводится в несколько этапов:

- подготовка к выполнению оценки условий труда;
- распознавание и объявление опасных производственных факторов;
- анализ обнаруженных нарушений;
- оценка полученного результата.

За последнее время положение с промышленной безопасностью и охраной труда в российских организациях ухудшилось. Наблюдается устремление работодателя сэкономить на состоянии здоровья своего персонала для извлечения максимальной прибыли. Существенным поводом этого является спад финансово экономического положения организаций, ведущего к уменьшению затрат на поддержку соответствующего уровня условий труда, результатом чего служит возрастание получения производственной травмы и профессиональной заболеваемости. Исходя из вышесказанного, можно определить, что особенное внимание привлекает создание мероприятий по совершенствованию требований труда персонала, она служит главной составляющей для условий повышения производства, и увеличения дохода в организации в целом.

Промышленная безопасность и охрана труда будет рассмотрена на примере Публичного акционерного общества «Сибур» (ПАО «Сибур»). ПАО «Сибур» является крупнейшей в России интегрированной газоперерабатывающей и нефтехимической компанией. Организация строит сильный, конкурентоспособный на мировом рынке и устойчивый бизнес с уникальными преимуществами и возможностями для обеспечения прибыльного роста. ПАО «СИБУР Холдинг» при осуществлении своей деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников и всех заинтересованных сторон по отношению к результатам производственной деятельности. Ряд производственных активов предприятия относится к опасным промышленным объектам, поэтому обеспечение безопасности труда является одной из важнейших задач [2].

Общество учитывает корпоративный порядок управления промышленной безопасностью и охраны труда в качестве настоящей части продуктивного управления производствами организаций и заключает ответственность по регулированию производственных рисков, оказывающих воздействие на жизнь и здоровье персонала, имущество и оборудования компании.

Стратегическая задача развития порядка управления труда и промышленной безопасности – продуктивная деятельность внедренной системы охраны труда, организованной на развитии умения персонала предусматривать и предотвращать вероятные происшествия, увеличении промышленной безопасности производственных объектов до степени, надлежащего наилучшим показателям ведущих нефтяных компаний. С целью увеличения степени безопасности осуществляются целевые проекты по уменьшению получения травм персонала компании. Коэффициент снижения травматизма представлен на рисунке 1.

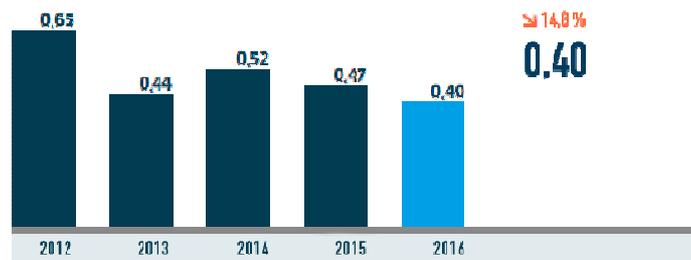


Рис. 1. Коэффициент снижения травматизма [2]

Компания считает важными элементами своей деятельности промышленную безопасность и охрану труда. Организация развивает интегрированную систему менеджмента, которая отвечает требованиям международных стандартов: ISO 14001; OHSAS 18001; ISO 9001; ISO 50001. Так же у компании есть своя политика в области промышленной безопасности и охраны труда, которая представлена на рисунке 2.

В заключении можно сказать что, многие компании стараются добиться такого высокого уровня в области охраны труда и промышленной безопасности, но также не хотят предпринимать дополнительных мер и вложений по улучшению и достижению этой цели, такая незаинтересованность со стороны руководства может существенно повлиять на жизнь и здоровье работников, на их вовлеченность в производственный процесс и созданию ценностей компании. Можно считать ПАО «Сибур» эталоном в области промышленной безопасности и охраны труда, компания выделяет все необходимые ресурсы, проводит большое количество мероприятий по улучшению. Активно развивает системы оценки рисков.

Формирование стандартных условий труда состоит в создании благоприятных условий на рабочем месте, предотвращению небезопасных инцидентов во время работы, выполнению правил по технике безопасности, исключением тяжелого физического труда человеком, заменяя ручной труд на автоматизированный и так далее.

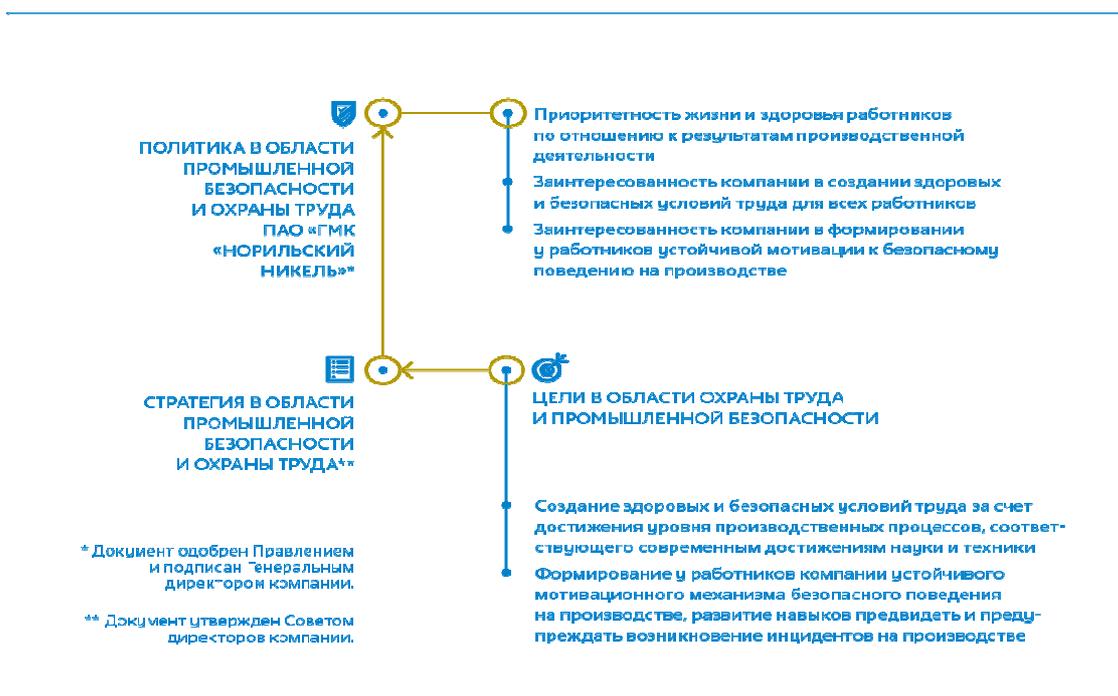


Рис. 2. Политика в области промышленной безопасности и охраны труда [2]

Условия работы нужно рассматривать как итог деятельности обилия взаимосвязанных причин производственного и социально-психологического характера. Поэтому организовывая мероприятия по усовершенствованию условий труда в компании надо рассматривать все факторы условий труда. Отсюда зависит продуктивность выполняемых мероприятий. Естественно при этом надо рассматривать специфичность определенного производства.

В заключении вопроса усовершенствований условий труда немаловажную роль играет планомерность реализации мероприятий. Важным документом, излагаемый содержание и очередность выполнения мероприятий в сфере усовершенствования условий труда, значится порядок мероприятий по усовершенствованию условий труда в компании.

Условия труда в организации как обстановка жизни персонала в процессе их работы, являются параллельно объектом производственной системы и элементом предприятия, проектирования и управления. Следовательно, изменение условий труда недопустимо без вмешательства в рабочий процесс. Иначе говоря, нужно совмещать, с одной стороны, условия труда, с другой технологию рабочих процессов.

Создание благоприятных условий труда, его будущее смягчение, содействуют на сохранение здоровья сотрудников, улучшению работоспособности и уменьшению текучести кадров.

Литература.

1. ООО «Комсомольская правда» [Электронный ресурс]: Режим доступа – URL: <https://www.kp.ru/guide/attestatsija-rabochikh-mest-po-uslovijam-truda.html> (дата обращения: 22.02.2018).
2. ПАО «Сибур» [Электронный ресурс]: Режим доступа – URL: <https://www.sibur.ru/about/overview/> (дата обращения: 22.02.2018).