

За кадры

9

МАРТА 1987 г.
ПОНЕДЕЛЬНИК,

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ ПО
ПОНЕДЕЛЬНИ-
КАМ И СРЕДАМ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 15 МАРТА 1931 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

Цена 2 коп.

Портрет ученого

Научной работе — партийный контроль ИСКАТЬ И НАХОДИТЬ НОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

Именно поиску новых резервов и повышению эффективности деятельности коллектива института, дальнейшей перестройке его работы было посвящено открытое партийное собрание НИИ интроскопии, состоявшееся 24 февраля 1987 года.

Хотя институт третий год подряд занимает первое место в соревновании между НИИ ТПИ, а его разработки — бета-троны МИБ-4 — продаются в зарубежные страны, успешно конкурируя с ускорителями, выпускаемыми зарубежными фирмами, не может быть и речи об успокоенности, а надо искать новые пути повышения эффективности работы института — вот главное, что прозвучало и в отчете директора института В. Л. ЧАХЛОВА по вопросу об итогах 1986 года и задачах перестройки работы института и в выступлениях коммунистов и беспартийных сотрудников института на собрании. Основа для перестройки у института создана — в соответствии с постановлением ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 22.05.85 г. он переведен на новую систему оплаты труда научных работников, конструкторов и технологов.

В декабре-январе 1986—87 гг. в институте проведена переаттестация научных сотрудников и конструкторов в связи с переходом на работу в новых условиях. Надо признать, что, хотя аттестация дала хороший толчок к тому, чтобы каждый сотрудник задумался об эффективности своей работы и стал работать более напряженно, полностью не удалось привести в соответствие количество и качество труда с уровнем зарплаты. В частности, остался «гипноз» ученой степени, хотя и в меньшем размере, стаж работы, пока еще существуют различия в оплате одной категории сотрудников по разным лабораториям.

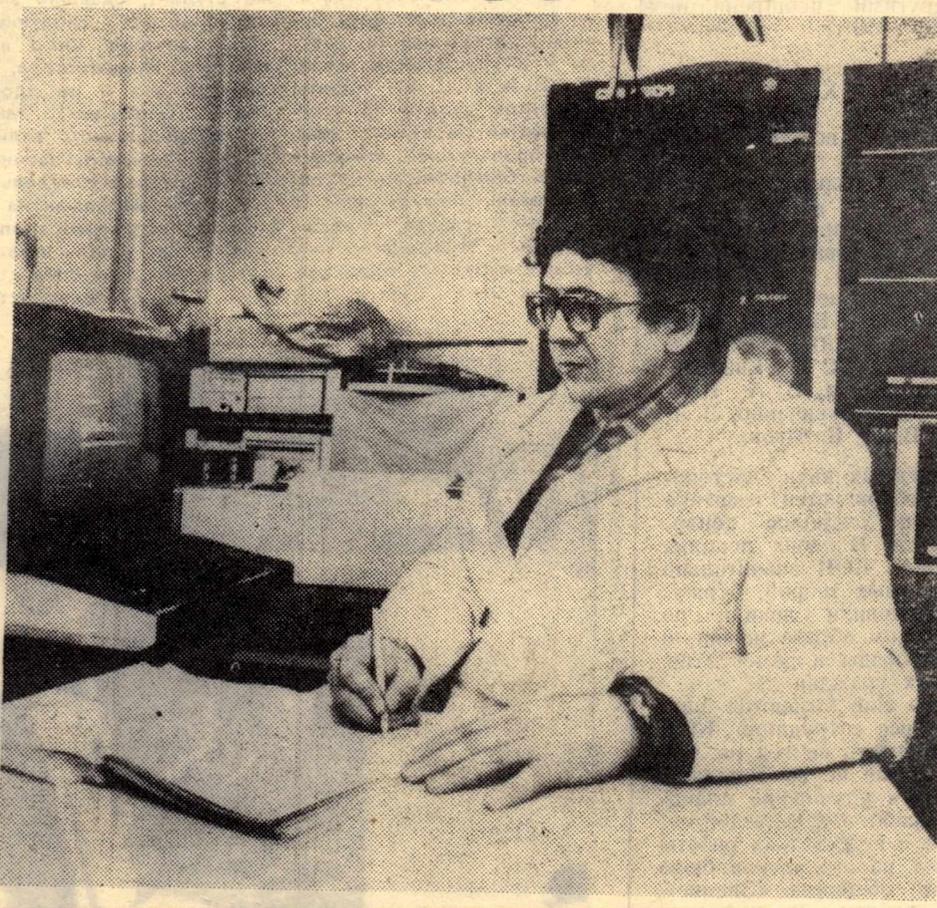
На партсобрании был остро поднят вопрос о повышении эффективности соревнования лабораторий и отделов, определения приоритетных критериев в оценке деятельности подразделений института, особенно подчеркнут вопрос об оценке работы коллективов за длительный период. Обращено внимание администрации на необходимость создания резервного фонда зарплаты для стимулирования и организации работы временных творческих коллективов, внеплановых директивных заданий и т. д. Новые условия хозяйствования позволяют дирекции более оперативно и целенаправленно оперировать фондом зарплаты.

Подчеркнута необходимость дальнейшего сосредоточения работ в интересах одного-двух отраслевых министерств, с целью решения главных задач института — создания длительных научно-производственных связей с отраслями для широкого внедрения разработок института, обеспечения института новейшим научным и технологическим оборудованием, строительством производственных помещений и решения вопросов соцкультбыта. Основа для взаимодействия института с ограниченным числом отраслей есть в виде наших научных заделов, надо только их более эффективно и целенаправленно использовать.

В принятом постановлении конкретизированы задачи в перестройке администрации, коллективов подразделений, партийной и профсоюзной организаций. Особо подчеркнута необходимость дальнейшего укрепления связи с кафедрами ТПИ и систематической работы со студентами, более эффективного привлечения студентов к работе в лабораториях НИИ.

В. РУДЕНКО,

зам. директора НИИ ИН по научной работе,



Как известно, существуют два вида излучений с высокой проникающей способностью. Один из них — рентгеновский — уже давно применяется для различных нужд промышленности и медицины, так как управление рентгеновскими лучами не представляет сложности. Второй тип излучения — гамма-лучи — широко применения в промышленности не получил из-за невозможности управлять ими. Гамма-лучи почти не взаимодействуют с веществом. Но выход нашелся: не управлять гамма-лучами, а создавать гамма-пучки с заранее заданными свойствами. «Формирование гамма-пучков с заданными параметрами при прохождении ультрарелятивистских электронов в монокристалле» — тема докторской диссертации с.н.с. НИИ ЯФ А. П. Потылицына.

Фото О. Зорева.

НЕ ОСТАВАТЬСЯ В СТОРОНЕ

Четвертого марта в актовом зале состоялась профсоюзная учредительная конференция по избранию женсовета в нашем институте. С докладом о задачах, стоящих перед новой организацией, выступила зав. отделом НТБ Р. Р. Городнева. В своем выступлении она сказала:

— От трудового вклада каждой женщины института зависит будущее советской электроники, геологии, машиностроения, химической технологии. От каждой из нас зависит духовный мир и нравственный потенциал завтрашних специалистов, их умение творить, их готовность защищать Родину. Мы в ответе за то, какими будут наши дети и внуки.

Женсоветы также призваны выражать интересы женщин в управлении предприятиями, вузами, в решении вопросов улучшения условий труда и быта. В наших хозяйст-

Состоявшаяся недавно конференция женщин работала примерный устав работы женских советов. Это самостоятельные организации, призванные под руководством партии помогать профсоюзным комитетам в работе с женщинами. От женских советов партия ждет большой инициативы в осуществлении задач перестройки.

венных подразделениях, в буфете библиотеки? Почему из одних и тех же продуктов в одном корпусе готовят сносно, а в другом невозможно есть? Почему в институте ничего не делается для того, чтобы облегчить быт женщинам-хозяйкам? Неужели полуфабрикаты можно продавать только перед праздником?

Много у женщин проблем с устройством детей в дошкольные учреждения, с организацией летнего отдыха.

Очень важны жилищные проблемы. И не только в смысле строительства, но и в порядке сохранения его чистым и добротным.

Есть свои трудности в устройстве на работу матерей, имеющих малолетних детей, в предос-

тавлении им льготных условий труда. По-прежнему стоит вопрос о качестве работы детских учреждений, о частой заболеваемости детей из-за простуды.

На конференции был выбран состав женсовета. По количественному составу возникли прения. Было решено ввести в состав столько человек, чтобы все подразделения института были представлены в новой организации в равной мере.

Председателем женского совета института была избрана А. П. Беляева — ученый секретарь ТПИ. Ее заместителем — В. П. Васильева, председатель комиссии профкома по работе среди женщин.

После конференции избран состав женсовета собран для решения организационных вопросов и выработки направления своей деятельности.

Г. ПЕТРОВА.

12 марта — очередной

ЕДИННЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

ОН ПРОВОДИТСЯ ПО ТЕМЕ: «УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА ЛЮДЕЙ, АКТИВНЕЕ СТРОИТЬ ЖИЛЬЕ, РАЗВИВАТЬ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО — ВА-

ЖНАЯ ЗАДАЧА ВСЕХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПАРТИЙНЫХ, СОВЕТСКИХ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНОВ ОБЛАСТИ».

ПО ТРЕБОВАНИЮ ВРЕМЕНИ

Преподавателями и аспирантами кафедр общественных наук ТПИ в 1986 г. прочитано для населения г. Томска и области по линии общества «Знание» 1462 лекции, в том числе сотрудниками кафедры философии — 525, политэкономии — 413, истории КПСС — 278, научного коммунизма — 246. На селе прочитана 591 лекция, в том числе сотрудниками кафедры философии — 294 лекции, политэкономии — 149, истории КПСС — 122, научного коммунизма — 26. Сюда не входят лекции, прочитанные в сети партполитпросвещения и во время командировок по линии обкома КПСС. Большая группа сотрудников КОН ТПИ поощрена благодарностями областной, районной, институтской организаций общества «Знание», другими поощрениями по итогам работы за 1985—86 гг.

Большое внимание сотрудники КОН уделяют пропаганде материалов XXVII съезда КПСС, Пленумов ЦК КПСС и других партийных документов. По этим вопросам ими не только прочитаны лекции в трудовых коллективах, но и сделаны выступления на семинарах пропагандистов как в областном центре, так и в районах области. В пропаганде партийных документов активно участвуют заведующие кафедрами доцент А. В. Гагарин, профессора В. А. Дмитриенко, Ю. С. Нехорошев, Э. Н. Камышев. Больше всех (по несколько десятков лекций) прочитали Н. И. Иванов, В. Г. Рубанов, С. Р. Евинзон, Р. Б. Квеско, Т. И. Саломатова, В. А. Прошин, В. А. Силаева, А. Д. Москвиченко, Л. Л. Попова, А. А. Фурман, В. А. Бяликов.

На кафедрах общественных наук постоянно пересматривается и обновляется тематика лекций, многое сделано по усилению контрпропагандистского аспекта. В своих лекциях для населения сотрудники КОН значительно усилили критику буржуазных теорий, буржуазной пропаганды, подготовили лекции по вопросу о социалистическом образе жизни, о ленинском понимании свободы и демократии, о правах и обязанностях граждан.

Следует отметить, что еще имеются значительные резервы. Не все сотрудники КОН выполнили решение прочитать за год не менее 10 лекций, а некоторые не выступили за год ни разу. Нуждается в улучшении планирования и организации работы в сельской местности. И в успехах, и в недостатках работы большое значение имеет работа членов бюро первичной организации общества «Знание», ответственных за эту работу на кафедрах Н. И. Гузарова, Ю. А. Алексеенко, Л. В. Земцова, Д. П. Хвастунова. Они многое делают, особенно в области организации и учета лекций, но и испытывают трудности, буквально перегружены не всегда нужной детальной ежеквартальной отчетностью, они нуждаются в большей поддержке со стороны парторгов и профоргов кафедр, партбюро и профбюро КОН. Надо, в частности, решить вопрос об устранении их перегрузки другими общественными поручениями.

Ю. АЛЕКСЕЕНКО,
доцент кафедры философии ТПИ,
председатель бюро ПООЗ КОН ТПИ.

Эхо сессии

Шаг не в ногу...

Минула первая после приказа Минвуза СССР № 660 экзаменационная сессия. Как же перестроили свою учебу в духе требований XXVII съезда КПСС к качеству подготавливаемых специалистов сами студенты? Например, на кафедре прикладной математики.

В группе 8640 — отличные ребята. В эту сессию они завоевали лидирующее место в социальном соревновании среди групп специальности. Серьезно занимались в семестре, без уважительных на то причин не пропускали лекций и семинаров. Потому и экзамены большинство сдали на 4 и 5. В результате качественная успеваемость составила 81 процент. Хорошие знания на экзаменах показали студенты А. Зуев, Е. Волкова, А. Ничков, Л. Кондакова, Г. Разунова, Е. Ткачева. Этим студентов, как и всех остальных, всегда отличали скромность, высокая дисциплина и собранность, доброта и отзывчивость, любовь к своей профессии. Именно эти качества и помогают ребятам успешно учиться.

Большое дело — взаимовыручка в коллективе, и, как результат, — отличные знания на экзаменах. С заинтересованностью относятся к учебе большинство студентов группы 8630. Они понимают, что глубокое знание, приобретенное в институте, — это основа для успешного овладения будущей специальностью.

Похвалы заслуживает и группа 8620. Качество

учебы — 76 процентов. Результат красноречиво говорит о работе студентов в семестре. Подтверждается известная истина, что знания по крупным предметам добываются кропотливым, ежедневным трудом. Ребята из этой группы понимают это и усердно работают в семестре, разбирая детально все теоретические и практические вопросы. Хорошо, тщательно готовятся к практическим занятиям, качественно и своевременно выполняют проекты, и, как результат, — отличные знания на экзаменах.

С заинтересованностью относятся к учебе большинство студентов группы 8630. Они понимают,

что глубокое знание, приобретенное в институте, — это основа для успешного овладения будущей специальностью.

В группе 8660 — 48 процентов качества. Неплохо. Но некоторым студентам можно было бы и поусерднее заниматься, тогда и результат был бы выше.

Но, к сожалению, не все студенты специальности осознали необходимость переменить свое отношение к учебе. Все еще на низком уровне остается успеваемость в группах 8240 (26,6 процента), 8650 (22,7 процента), 8250 (15 процентов).

И в самом хвосте тянется группа 8260 — всего 13 процентов качества учебы. На заседании учебно-воспитательной комиссии специальности, на котором подводились итоги зимней сес-

Причем, студент хорошо знает, какому экзаменатору есть смысл нести цветы, а какому — бесполезно, так как все равно оценка будет выставлена за знания. К сожалению, преподаватели принимают этот дар, не задумываясь о том, что происходит своеобразный подкуп, тешат себя мыслью, что они уважаемы студентами. Ведь, говоря юридическим языком, цветы на экзамене — одна из форм взятки, пусть невинной, мелкой, но взятки. Да и сам факт сбора денег в общежитии на покупку цветов (а цены на рынке на цветы известны!) накануне экзамена оставляет неприятное впечатление безразличности.

Было полезнее то дорогое время, потраченное на сборы денег, затем поиски цветов, использовать на углубленное изучение какого-то вопроса, коллективное его обсуждение в группе перед экзаменом.

Студент обязан нести на экзамены прежде всего глубокое знание предмета. Сама обстановка в аудитории должна быть деловой, а студент радуется, если угодно, благодарит преподавателя, выступая его единомышленником, всесторонним знанием предмета. Аккуратный внешний вид студента также в большой мере создает праздничную обстановку.

Вместе с тем, не хотелось бы, чтобы создалось впечатление, будто автор этих строк вообще против цветов. Считаю цветы совершенно уместными, например, при защите дипломных работ, на последнем экзамене в институте. Или, если уж так хочется поблагодарить преподавателя за приобретенные знания, подарить ему цветы после всех экзаменов на его кафедре.

Т. ПОЛУЭКТОВА,
доцент кафедры минералогии и петрографии.

Ваше мнение

ЦВЕТЫ НА ЭКЗАМЕНЕ

Закончилась зимняя экзаменационная сессия, остались позади предэкзаменационные волнения как у студентов очного, так и заочного обучений. Однако речь пойдет не о результатах сессии и не о сравнении качества оцененных экзаменаторами знаний студента-очника и заочника.

В годы исполнения мною обязанностей зам. декана ГРФ, когда приходилось посещать экзамена, бросалась в глаза напыщенно-праздничная обстановка в отдельных аудиториях. На столе экзаменатора размещены пышные букеты дорогих цветов, иногда и в хрустальной вазочке. Вместе с тем ответы студентов далеко не всегда соответствовали созданной праздничной атмосфере, и большинство их заслуживают «неуд» или, в лучшем случае, «удовл.». Экзаменатор же, утопая в букетах преподнесенных ему цветов, старательно выводит в зачетках «удовл.» и «хор.»

Общеизвестно, что подарить цветы — значит, выразить свое хорошее отношение, большое уважение и признательность человеку. Однако приносящие цветы на экзамен руководствуются вовсе не этим соображением: их главная цель — «задобрить» преподавателя, создать ему хорошее настроение. О какой признательности здесь можно говорить, если тот же студент, сдавший экзамен, уже на следующий день проходит мимо вчерашнего экзаменатора, не замечая его и не здороваясь. Особенно таким цветоподобием отличаются студенты-заочники ГРФ, которые с отдельными преподавателями на экзаменах встречаются впервые, и не успели проникнуться ни уважением к нему, ни благодарностью.



НА СНИМКЕ: О. Клименко из гр. 1322 ЭФФ выполняет работу в рамках преддипломной практики, которую она проходит в НИИ ЯФ. Тема ее исследований — «Автоматизация системы калибровки темпера-

турных датчиков в криогенной установке электронного ускорителя». По мнению руководителя практики, работа продвигается успешно, осложнений по защите не предвидится.

Фото О. Зырянова.

КАК УЧИШЬСЯ, АКТИВИСТ?

Слабо. Так можно ответить на вопрос, вынесенный в заголовок, познакомившись с результатами экзаменов, сданных членами комсомольского бюро кафедры электрических систем ЭЭФ. Лишь «троечные» ответы на всех экзаменах были у О. Харитоновой (гр. 9242). Под стать ей сдали сессию и другие члены бюро: Т. Куликова (гр. 9231), С. Острик (гр. 9242), Н. Новиков (гр. 9242), получившие по три тройки и по одной четверке. И. Французова (гр. 9242), Л. Проскурина (гр. 9231) — тоже в середнячках.

Не ошибусь, если скажу, что почти все студенты дают себе слово перед каждым новым семестром работать регулярно, посещать все занятия, сдавать вовремя работы. Однако для большинства, как видим, слово, данное себе, оказывается, ничего не значит. И даже активисты, которые должны показывать пример в учебе и труде, остаются, к сожалению, неактивными.

Отметить хочется только члена бюро А. Бацева (гр. 9241). Его успехи радуют — зачетку пополнили четыре отличные оценки и одна четверка. Парень серьезный и способный, ответственно относится к учебе и к своему общественному поручению, плюс ко всему — хороший товарищ.

И все же такая общая успеваемость всех членов бюро, точнее, неуспеваемость — ЧП. Как смотрит на это факультетский комитет комсомола? Думается, что этот факт должен послужить поводом для серьезного и обстоятельного разговора для комсомольцев.

Г. ОХРЯМКИНА,

Н. ТАРХОВА,



ГОД РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

тях интенсификации экономики.

Хорошо представлены выступления делегатов, книги об основных теоретических положениях, сформулированных на съезде. Широкое место отведено пропаганде решений январского Пленума ЦК КПСС. «Перестройка — это решительное преодоление застойных процессов, слом механизма торможения, создание надежного и эффективного механизма ускорения социально-экономического развития советского общества», — сказал в своем докладе на Пленуме М. С. Горбачев. Долг и честь коммуниста — быть на переднем крае, в гуще масс. На выставке подобраны номера «Правды» с

откликами и письмами коммунистов и других советских людей.

Один из разделов посвящен интенсификации экономики как главному рычагу перестройки. Экспозиция знакомит с законами и экономической политикой КПСС, ролью хозяйственного механизма в совершенствовании экономики, бригадной организацией труда. Взятый курс на ускорение социально-экономического развития страны немалым без дальнейшего развития творческой инициативы и новаторства.

Главная выставка библиотеки знакомит с перестройкой, происходящей в вузах страны и нашем институте. Вниманию посетителей представлены книги, брошюры, статьи о роли вузов

в научно-техническом прогрессе, целевой подготовке специалистов, комплексном подходе к совершенствованию учебно-воспитательного процесса. Экспонируются учебно-методические пособия об опыте воспитательной работы кафедр общественных наук, их места в общей системе организации воспитательной работы. Серия издания посвящена интернациональному и нравственному воспитанию студенческой молодежи, нравственным и эстетическим факторам в трудовом воспитании.

По традиции библиотека знакомит и с работами ученых ТПИ. В них рассматривается роль человеческого фактора в ускорении, необходимость его активизации, излагаются науч-

но-методические и организационные вопросы формирования марксистско-ленинского убеждения. Обществу все глубже вторгаются в жизнь. На выставке подобраны работы сотрудников кафедры политической экономики об организации бригадного подбора. Представлены и статьи работников библиотеки об их вкладе в выполнение решений XXVII съезда КПСС.

Несомненный интерес вызывают труды ученых МСФ, ХТФ ГРФ и других факультетов, НИИ при ТПИ, направленные на осуществление задач, поставленных съездом, новые авторские свидетельства.

Приходите к нам на выставку!

Р. ГОРОДНЕВА,
зав. отделом НТБ.

В ПОМОЩЬ ШАХТЕРАМ

На нескольких шахтах производственного объединения «Ленинскуголь» внедрены разработки сотрудников ГРФ по исследованию и прогнозу отработки каменных углей в сложных гидрогеологических условиях. На шахтах имени С. М. Кирова и «7 Ноября», исключительно сложных по структуре (добыча угля велась с 1930 года, что привело к изменению природной гидрогеологической обстановки) внедрение разработки политехников обеспечило планирование и эффективную отработку угольных пластов.

Экономический эффект выполненных научных работ получен за счет замены специальных гидрогеологических исследований комплексом обобщенных материалов и наблюдений в горно-эксплуатационных выработках шахт, позволяющих с меньшим процентом точности дать прогноз на перспективных участках отработки каменных углей. Фактический экономический эффект составил 270380 рублей, доля ТПИ — 190 тысяч.

Политехники дали шахтерам рекомендации по планированию горно-эксплуатационных работ и отработке угольных запасов в границах отводов шахт производственного объединения «Ленинскуголь». Были сделаны расчеты объемов бурения и опытно-фильтрационных и геофизических работ, определено число скважин, их глубина.

Научный руководитель работ — доцент Г. А. Плевако. Ответственный за внедрение — В. В. Сурначев. Расчеты помогал делать доцент кафедры экономики П. И. Степанов.

Н. ЮРЬЕВА.

СНИЖЕНЫ ПОТЕРИ БЕНЗИНА

На автотранспортном предприятии производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» внедрен комплекс программ для расчета и оптимизации реакторного блока промышленной установки каталитического риформинга бензинов. Он разработан в отраслевой лаборатории МНХП СССР при Томском политехническом институте согласно договору о сотрудничестве с вышеназванным производственным объединением. Научный руководитель работ — доктор технических наук А. В. Кравцов. Ответственный исполнитель темы — кандидат технических наук В. С. Москвин.

В производственном процессе получения высокооктановых бензинов и ароматических углеводородов комплекс программ нашел практическое применение при определении оптимальных технологических условий риформирования. За счет этого увеличился выход и повысилось качество целевого продукта.

Фактический экономический эффект составил 80 тысяч рублей. Есть и социально-экономический эффект — уменьшение технологических потерь за счет выбора оптимальных условий.

В. ВЛАДИМИРОВ.



В лаборатории радионуклидных методов исследования НИИ кардиологии Томского научного центра АМН СССР проводятся исследования сердечных заболеваний с помощью изотопа таллия-199. Получить дешевый изотоп помогла группа сотрудников НИИ ядерной физики ТПИ под руководством члена корреспон-

дента АН СССР А. Н. Диденко. Использование изотопа таллия-199 дало возможность отказаться от импортного изотопа таллий-201.

НА СНИМКЕ: идет подготовка к исследованию на гамма-камере «Омега-800».

Фото В. Казанцева.

Ученые и НТП

ОСТРЫЕ ГРАНИ ВНЕДРЕНИЯ

Ежегодно с началом весеннего периода на поля нашей области выходит большое количество всевозможной сельскохозяйственной техники. При этом обеспечить ее оперативный ремонт в полевых условиях — занятие довольно сложное. Иногда сказывается нестабильность с материально-техническим снабжением, иногда отсутствие ремонтного инструмента. Чтобы в этом убедиться, далеко ходить за примерами не нужно. Так, например, общеизвестно, что в процессе полевого ремонта большое место занимает сварка и резка металла. В то же время, автономные сварочные источники в области можно буквально по пальцам пересчитать. Ежегодно сельское хозяйство области получает 2—3 таких источника, выпускаемых серийно, хотя необходимо — около сотни. Именно эта необходи-

мость и привела ученых АЭМФ к созданию сварочного источника собственной конструкции.

Об этой работе рассказал ст. преподаватель А. В. Лукутин: — Над созданием подобных агрегатов наш коллектив работает уже около 10 лет. В прошлом создавали для ленинградских предприятий, так что соответствующий опыт есть. Поэтому не случайно коллектив ученых (научный руководитель — зав. кафедрой электрооборудования и электротехники профессор А. В. Лоос) сделал эту работу качественно и в короткие сроки. В начале мая прошлого года было выдано техническое задание и почти сразу же испытан лабораторный образец, а уже в июле в хозяйствах области была испытана опытная партия (10 штук). От руководителей хозяйств были получены положительные отзывы, а источни-

ки рекомендованы к серийному производству. Однако, как сразу же убедились все задействованные в этой истории лица, приступить к производству оказалось сложнее, чем изобрести.

Эта сторона дела была поручена ПО «Сибэлектромотор», но у предприятия, естественно, есть свой основной план по выпуску продукции. К тому же, сейчас на заводе вводится госприемка по качеству, что вызывает особые трудности с реализацией — выходом готовых изделий за ворота завода, к потребителю. Со временем положение, конечно же, стабилизируется. Но время не ждет — агрегаты хозяйствам области нужны сейчас, в сжатые сроки.

Возможно, это и побудило в конце прошлого года провести специальное совещание, в котором приняли участие представители трех сторон — разработчи-

ка (ТПИ), заказчика (агропрома области) и изготовителя (ПО «Сибэлектромотор»). Но совещание прошло, а дело не сдвинулось с мертвой точки. В чем же причина подобного положения дел? Может быть, она кроется в желании некоторых товарищей затянуть решение проблемы до тех пор, пока не стабилизируется основной цикл производства? И вообще, мы много говорим об ускорении, ориентировке науки и производства на местные ресурсы и нужды, так что пора и руководству завода делом подтвердить эти основные принципы, выдвинутые на XXVII съезде КПСС, на девятом Пленуме Томского обкома партии. А что же получается на практике? Приведу конкретный пример — изготовление дресселя к сварочному агрегату.

Первое время «Сибэлект-

ромотор» пытался «отфутболить» его изготовление ремонтным мастерским ТПИ. Сейчас решение этих проблем вообще повисло в воздухе. Причина в том, что агропром не представил согласно решению совещания фонды на дефицитные материалы заводу-изготовителю, и тот, в свою очередь, не представил агропрому задание на эти фонды (чего, когда и сколько). Согласитесь, что без ответа на эти вопросы трудно подобрать необходимые материалы. Тем более, в нужном количестве.

В общем когда начинаешь разбираться во всех этих проблемах, приходит чувство, что все это когда-то где-то уже происходило. Налицо ставшие для некоторых привычными междоумственные противоречия. И чем скорее они разрешатся, тем лучше для дела, для всех нас.

Хотя, есть, конечно, и объективные, чисто технические трудности с внедрением «сварочников» в производство. Начальник СКБ завода Гусельников считает, что не полностью отработан пока технологический цикл, нуждается в улучшении конструкция и самого агрегата. К этому можно добавить, что желательны поставлять хозяйствам готовые агрегаты на серийных шасси, с редуктором для стыковки генератора с тракторными двигателями разных марок. Но это, естественно, потребует еще больших затрат времени и материальных средств. А сейчас, видимо, нужно решить основной вопрос: кто конкретно будет выпускать дрессель, кто генератор, и в какие сроки хозяйства области получат в свое распоряжение столь необходимую в полевых условиях технику.

В. ПОНОМАРЕВ,
наш нешт. корр.



Вечер «Хозяюшка», подготовленный к 8 Марта, собрал участниц и гостей в Доме культуры ТПИ. В музыкальном сопровождении им были продемонстрированы модели причесок и одежды, гости отведали ку-

линарные изделия, приготовленные хозяйками вечера. Студентки и сотрудницы политехнического института, ТГУ, ТИСИ познакомились с показательными танцами. Фото А. Казанцева.

ЗИМНИЙ ФУТБОЛ

С 24 по 28 февраля на спортплощадках института проходил традиционный розыгрыш кубка по футболу среди молодых сотрудников подразделений ТПИ. В нем принимало участие 8 команд. Первый этап успешно преодолели команды УНПК «Кибернетика», АЭМФ, ТЭФ и МСФ, которые и разыграли между собой призовые места. Команда УНПК «Кибернетика», прошлый обладатель кубка, довольствовалась на этот раз третьим местом, проиграв в полуфинале команде АЭМФ 1:4 и выиграв матч за третье место у команды МСФ 6:4.

Все матчи розыгрыша отличались напряженной борьбой, но поистине эпогеем стал финал, где встретились команды ТЭФ и АЭМФ. Основное время принесло ничейный результат 2:2, в дополнительное время счет не изменился, и только пенальти определило победителя. Им стала команда ТЭФ (капитан — П. Гекке).

И. ШЕВЕЛЕВ,
ответственный за спортивно-массовую работу комитета ВЛКСМ, м.н.с. ТПИ.

Случай в гардеробе

Полвторого дня. В гардеробе пустынно. Висят лишь несколько пальто. И это в зимний день, в самый разгар учебных занятий, вопреки выпуклым объявлениям с приглашением: «Гардероб для сотрудников и студентов работает». Правда, на объявлении, что на дверях деканата, какой-то любитель пошутить приписал многозначительную частицу «не».

Это дополнение, по-видимому, отпугивало желающих раздеться. Откликнувшись на приглашение, захожу. Все, как и прежде. Но гардеробная тишина нарушена азартными возгласами... игроков. Игроков. В

карты. Кстати, мое появление их ничуть не смутило. Девка, подавая мне шубу, лишь слегка заволновалась, оставляя на столе свои карты и подвергая сомнению честность компаньона. И игра безмятежно продолжилась.

Покидая гардероб и обращая внимание на его неопрятный вид, сломанные стулья в углу, подумала: «Неужели для игры в карты снимают с занятий таких горе-дежурных?»

Такой случай произошел 17 февраля в корпусе теплоэнергетического факультета.

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Народная мудрость гласит: здоровье — это все. И действительно, есть здоровье — есть счастье, благополучие, друзья, успехи в труде и учебе. Чтобы быть здоровым, нужно придерживаться трех основных правил.

Прежде всего, нужно соблюдать строгий режим быта, отдыха, питания. Это значит — в одно и то же время ложиться спать и вставать, лучше всего ложиться в 23 часа, а вставать в 7 утра.

Вторым условием здоровья является режим питания, то есть прием пищи в одно и то же время. Выработывается условный рефлекс на прием пищи, отсюда перевариваемость и усвояемость пищи идет на самом высоком уровне.

Третьим подспорьем здоровью служит физическая культура и спорт. Каждый здоровый молодой человек в течение дня два часа должен отдавать физической куль-

туре, то есть или заниматься гимнастикой, или плавать, бегать на лыжах, или просто выполнять какую-либо физическую работу. Очень хорошо после этого посетить баню (сауну).

Последние годы широко пропагандируют «бег для здоровья». Польза бега заключается в том, что у нас на подошве заложены нервные окончания всех внутренних органов, и когда мы наступаем, то рефлекторно проводим массаж всех внутренних органов.

Разумеется, ко всему этому нужно добавить — ни в коем случае не курить и не употреблять спиртных напитков.

Итак, правильный режим быта, питания, физическая активность, исключение вредных привычек — вот основа для здоровья каждого студента.

А. НАЗАРОВА,
участковый врач межвузовской поликлиники.

В ХУДОЖЕСТВЕННОМ МУЗЕЕ

Томский областной художественный музей, несмотря на свою относительную молодость, располагает довольно значительными коллекционными фондами. Для желающих посетить музей открыта постоянная экспозиция, где демонстрируются произведения древнерусского, советского и западноевропейского искусства.

Кроме того, в музее проводятся различные выставки советских художников и экспозиции коллекций ведущих музеев страны. До 15 марта этого года любители живописи могут посмотреть выставку живописных работ иркутского художника А. Г. Костовского.

С 12 марта откроется выставка детского рисунка, которая продолжит свою работу до конца школьных каникул.

Музей открыт для всех желающих с 10 до 19 часов ежедневно, кроме вторника.

ИЩЕМ ОФОРМИТЕЛЯ

На живописном изгибе Томи располагается пионерский лагерь ТПИ «Юность». Не за горами открытие нового летнего сезона, но, к сожалению, оформление лагеря оставляет желать лучшего. Нужен художник, который мог бы подправить и нарисовать новые стенды для лагеря. Свою работу художник может начать совсем скоро. Лагерь имеет фонд, из которого художнику будет выделена заработная плата.

По всем вопросам обращаться в комитет комсомола ТПИ к Маргарите Колесник или к Э. А. Афонченко (0.30 ауд. 10 корпуса).

Объявление

В понедельник, 9 марта, в 17.00 в к. 230 главного корпуса ТПИ пройдет очередная редакционная легучка газеты «За кадры». Приглашаются редколлегия и авторский актив.

Г. АНТОНОВ.

Встреча с интересным человеком

ЖИТЬ В НАПРЯЖЕНИИ

Как часто бывает, проходишь мимо человека, не представляя себе его жизнь, судьбу и характер... Так случилось, что меня познакомили с Николаем Андреевичем Поповым, бывшим студентом нашего института, в годы войны, а затем ряд лет проработавшим проректором ТПИ по административно-хозяйственной работе.

Однако все по порядку. Шел 1939 год. Грозное предвоенное время. В Томский технологический институт из Иркутска приехал поступать крепко сложенный двадцатипятилетний светловолосый паренек Коля Попов. За его плечами уже были Иркутский энергетический техникум и работа на конструкторской должности в «Востоксипроекте». Коля стал неформальным лидером в группе 639-2, куратором которой был еще молодой А. В. Воробьев, впоследствии ставший ректором института. Практическая сметка, опыт, хватка организатора и оптимизм привлекли к студенту Попову не только товарищей, но и преподавателей.

Началась война... Первую холодную военную зиму хорошо помнят томичи той поры. В аудиториях студенты, слушая лекции в пальто, шапках и рукавицах, часто отогревали в руках чернила в чернильницах-непроливахках. Учились мало. Нужно было работать, помогать фронту. Но учились по-настоящему, серьезно.

Николай Попов, как и все парни, хотел попасть на фронт, но ему не при-

лось надеть военную форму. Его назначают уполномоченным от института в Кузбасс по заготовке угля для города и института. Несколько месяцев он прожил в Прокопьевске, вместе с бригадой загружая вручную вагоны с углем. А затем бригада студентов-добровольцев во главе с Н. Поповым едет в Туган заготавливать дрова. Сколько бессонных ночей провел Коля у печки, штудировав книги и редкие конспекты после походов за топливом, дежурств и работы! Нужно было наверстывать упущенное время.

Суровая студенческая жизнь была и по-своему счастливейшей. Студенты понимали, что они очень нужны стране как специалисты. Трудно передать в газетных строчках то военное тыловое время. Его нужно пережить, пропустить через сердце и память. Поэтому в рассказе Николая Андреевича воспоминания о себе часто возвращались к этому периоду жизни.

Наконец, долгожданная Победа! Молодой инженер-теплотехник, выпускник ТПИ 1944 года Николай Попов встретил ее в стенах родного института, в напряжен-

ных хлопотах. Н. А. Попов активно работает над идеей и проектом изменения существующей структуры отопления и теплоснабжения в городе и, в частности, в институте. В его проекте было предусмотрено слить все мелкие котельные, ранее отапливавшие учебные корпуса, в единую мощную систему с централизованной подачей тепла. Проект был избран и утвержден, и вскоре началось его воплощение. Так удалось сравнительно быстро решить весьма острую социальную и техническую проблему.

Неутомимый Николай Андреевич приложил много сил, чтобы его идея и проект были реализованы как можно быстрее. И это ему удалось уже будучи на посту проректора института.

Ученик известного советского ученого-теплотехника профессора В. П. Бутанова, Николай Андреевич, кроме административной работы, вел научные исследования по вопросам автоматизации теплоснабжения. Это позволило ему, создав второе в стране расчетное студенческое конструкторское бюро и лабораторию снабжения, серьезно продвинуть практическую работу по перестройке в институте всей системы обеспечения теплом. Студенческое КБ просуществовало 20 лет. Через него прошли многие студенты, впоследствии ставшие известными

специалистами и организаторами-теплоэнергетиками. По заказам «Оргпрэс» и «Союзтехэнерго» СКБ проектировало узлы и системы автоматизации, которые находили применение сначала в институте, а затем передавались для внедрения. Именно здесь родилась идея снеготаялки, в основе которой лежит принцип использования тепла низкого потенциала. И хотя эта идея не воплощена в жизнь, все же она интересна, и как знать, возможно, еще придет время, когда мы увидим снеготаялку в работе.

У Николая Андреевича Попова было правило: жить в напряжении, не ждать, а искать, делать полезное дело каждый день. Он не выбирал легких путей и решений, он находил те варианты, которые давали максимальный эффект. На это шли все силы и душевная щедрость, опыт и талант организатора. Были в такой работе взлеты и просчеты. Но, главное, задуманное всегда воплощалось.

Сегодня мало кто из нас, проходя по аллеям Лагер-

ного сада и любясь заречными дачами, задумывается, всегда ли было так красиво. Сколько сметки и напористости проявил проректор Томского политехнического института Николай Андреевич Попов по реставрации и возрождению этого прекрасного для родного города.

И сегодня Николай Андреевич, встречая свое семидесятилетие, не сидит без дела. В прекрасной коллекции инкрустированных штакеток, сработанных его руками, видится большой мастер-декоратор. А газетные столики, собранные из карандашей макеты старинных сторожевых башен хотелось бы видеть в музее. Этому занятию он отдает много свободного времени.

Как специалист, Н. А. Попов активно выступает со страниц научных журналов, в прессе с идеей по-новому решать сегодня вопросы теплоснабжения. Технический уровень промышленности позволяет принять эти идеи к реализации.

Встреча с интересным собеседником, как известно, содержательна и полезна. Встреча с Николаем Андреевичем Поповым запала мне в душу. Его юность прошла в трудные предвоенные и военные годы. Поэтому и захотелось поведать о нем и его времени. И хорошо, что среди томичей живет такой беспокойный, преданный своему делу и большой души человек, ровесник Октября!