

За кадры

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 15 МАРТА 1931 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

№ 62 (2712)

26

октября 1987 г.

ПОНЕДЕЛЬНИК

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ ПО
ПОНЕДЕЛЬНИКАМ
И СРЕДАМ

Цена 2 коп.

Комсомолец 80-х

Что вы знаете о стенгазете? Нет, не о том, когда и где ее вывесят, какие подписи вы увидите под новым (но порой так похожим на прошлый) материалом.

Что вы знаете о работе самих стенгазетчиков? Приходилось слышать и такое мнение: им просто поручили, вот они и «тянут воз».

А вы познакомьтесь со Светланой Дурново — редактором газеты «Теплоэнергетик». Где ее найти? Да в комитете комсомола на Вершинина, 31. Она с ребятами из пресс-центра должна в эти дни выпускать газету к празднику. Кстати, обычно у них это получается здорово.

Могу говорить за последние два года. Тогда «дела газетные» возглавлял Александр Курганов — комсомольский секретарь факультета. Он да Леша Малышев, сагитировали первокурсницу (сейчас Света учится на третьем курсе ТЭФ) в редакторы. И не просто сагитировали, а помогли стать на ноги будущему редактору «Теплоэнергетика».

И началось творчество. Плюс 90 процентов труда. Я сам был свидетелем поисков пресс-центра ТЭФ. Они касались не только «стержня» — основной направленности, разнообразия тем, подбора авторского актива, но и формы. Результат? Да посмотрите сами, тогда поймете, почему ежегодное жюри присуждает «Теплоэнергетику» первые места.

— Света, комсомол — это прежде всего что? (Задумалась).

— Работа. Без работы это уже не комсомол. И при чем, общественная, то есть полезная для других, творческая и... просто так. Ни за что.

— А комсомолец — это кто? Каждый?

— Сейчас, к сожалению, уже не говорят, завидев издалика: «Вот идет комсомолец!». Кто-то больше комсомолец, кто-то меньше.

— А ты?

— Стараюсь быть побольше...

М. КРЕЧМЕР.



Итоги третьего трудового

«ТАКАЯ ПРОСТАЯ АРИФМЕТИКА»

«Все начиналось как обычно. То есть — многого обещающие. Командир ЛССО «Механик» машиностроительного факультета Виктор Милошенко позаботился о работе заранее. Еще зимой подвезли «мужичок» с Кривошеино: так, мол, и так, ребята, есть работа. Все будет по высшему классу — обеспечим, оплатим. Чему нас учат изо дня в день? Понятно чему — самостоятельности, предприимчивости: «второго пришествия не ждите, вам работать — шевелитесь, договаривайтесь...» Вариант с Кривошеином понравился. Только, видимо, не судьба. Оказалось, «Механик» принадлежит районному отряду «Прогресс», а значит, место дислокации однозначно — Колпашево и район. Обжалованию, что называется, не подлежит. Ну, что ж, решили шкуру неубитого медведя не делить — Колпашево, так Колпашево. Командир начал вентилировать новый вариант. Съездил в Колпашево, поговорил с «заинтересованной» стороной. Предприятие вроде бы солидное — ПМК-63, принадлежащее тресту «Томсксеверстрой». Объяснили и показали то же без суеты, с уверен-

ностью в голосе и жестах. Вместе посмотрели объекты — бетонную площадку под склады ПМК-63, мясокомбинат. Все — «долгостроевое», то есть — нужное позарез. Впечатление у Виктора, помню, осталось довольно-таки приятное — он делился потом: «Работа будет — много бетона, да и монтаж кое-чего стоит...» Во всяком случае, рассказали они дружно. С договором на руках. Предполагалось собрать 25 человек (плюс три «трудных» подростка). Организационный период прошел без осложнений — мы никого не задерживали, и нас, соответственно, не дергали. Людей подобрал опытный, почти все — пятикурсники. Для многих это — очередное в студенческой жизни стройотрядовское лето. Народ закаленный. Ближе к началу сезона наши стройные ряды пополнились — осталось 16 человек. Но мы не очень горевали. Всем известно — работой, как правило, лучше — больше получим. Правда, наша недоукомплектованность явилась для руководства ПМК «аргументом на

черный день»: когда вскорее по приезде П. Пересторонин выдвигал требования по обустройству студенческого быта, начальство отрезало: «О чем мы говорим, вы даже договорным количеством людей нас не обеспечите...»

«Не сразу Рим строился». Приехав, столкнулись с проблемой питания: столовая ПМК-63, куда нас «откомандировали», работала 1 раз в сутки (в обеденный перерыв). Варить пищу в бараке, куда нас поселили, не разрешила санитарная станция, а разводить огонь на улице запретил пожарный инспектор: «В черте города — ни-ни!» Пять дней, пока не наладили 3-разовое питание, перебивались с воды на сухари. Разместили нас в трех просторных комнатах. Все было прилично. Лишь в одном «прокатили»: обещали выделить телевизор — как-никак люди мы цивилизованные и в информации изредка нуждаемся, потом порешили: «Да ладно, приспичит — сходите в красный уголок, позабавитесь». Вот только нас туда не пускали — мол, много вас таких...

Да в принципе все это — мелочи. В конце кон-

цов, приехали-то работать, и основное, конечно, — производственная сторона. А она не порадовала: первые дни практически бездельничали: сколачивали леса для работающих на штукатурных работах бойцов «Надежды» с ХТФ, чтоб не скучать, решали проблему мостов: где достать, выдать-то не выдали. К счастью, вскоре с нашего «бетонного» объекта съехали шабашники, и нам предложили продолжить работу. Разбились на несколько групп: несколько человек работали на бетонных, кто-то занимался арматурой на мясокомбинате, кто-то — стяжкой для плитки, время шло. Уже можно было делать кой-какие выводы. А они часто были не в пользу дела. Настроение испортили еще вначале, когда попросили: «Залейте пока желоб под теплотрассу — нужно помочь детскому саду». «Нет проблем», — отвечаем. Попотели с носилками, выработали 15 кубов, но мастер огорчился: «О чем вы говорите? У меня смета на 9 кубов — столько и оплачу — и все, остальное — ваша личная трагедия». Кто-то из наших съезжил: «Пора отсюда тикать».

Очень часто мы слы-

шим: «В вас нуждаются, вас ждут, вас примут, как родных, только отнеситесь по-деловому». А что видим на деле? Относятся к нам, как к мальчикам на побегушках. Мол, до пяти вечера бетона не ждите, пока будем возить работягам — у них рабочий день, а вы как-нибудь переберетесь. Обеспечим во вторую смену — вам все равно до одиннадцати пахать». Иногда вообще смешно выходило. Приходит, к примеру, самосвал, поднимает кузов, а бетон — ни с места, хоть ты лопни. Еще был Своязин рабочий, у них не готова опалубка — не ко двору пришелся — отвезем студентам, они без работы. Прибежал прораб, повздыхал: За последние две недели — шестой случай. Что ж делать, занимайтесь, заплачу тридцать рублей». Спрашиваем: «Почему сразу делать не по уму?» Он — без реверансов: «Да я лучше работягам заплачу, чем вам...» Ясно.

«Вам — в последнюю очередь», — мы даже привыкли к этой установке. В последнюю очередь — бетон, в последнюю — техника. Ладно (Окончание на 2-й стр.)

АВТОМАТ

НА БЕНЗОКОЛОНКЕ

На кафедре промышленной и медицинской электроники (ПМЭ) начаты совместно с ТИАСУРом работы по автоматизации систем управления автозаправочных станций (АСУ АЗС). Пока политехники сделали часть запланированного — уронмер, который будет учитывать расход бензина в емкостях, чтобы не создавалось «заначек», за счет которых недобросовестные работники недоливают полученное количество или разбавляют соляркой, а то и просто водой. Когда система будет полностью готова, то воспрепятствует всяким махинациям. Расчет предполагается производить с помощью кредитных карточек: вставил ее в прорезь автомата — бензин отпущен, и отмечено количество. Все это без волокиты и нервотрепки, злополучных очередей возле окошечка.

Кроме того, использование разработки позволит производить измерение количества нефтепродуктов в закрытых сосудах в условиях АЗС с коммерческой точностью, в составе интегрированной АСУ АЗС повысится качество учета нефтепродуктов, снизятся потери, обеспечится лучшая сохранность в приеме горючего и масел, хранение и отпуск их, а также возрастет оперативность управления и увеличится пропускная способность автозаправочных станций за счет уменьшения времени простоя.

Внедрение результатов научно-исследовательской работы планируется по программе «Нефтепродуктообеспечение» в 1988 году на АЗС № 32 в Томске. Производство опытной партии в 1989 году будет осуществлено в производственном объединении «Промавтоматизация» г. Кемерово. Работа ведется по заказу Миннефтепрома и Госкомнефтепродуктов СССР. Головная организация — НИИ АМ (ТИАСУР). Научные руководители — доценты — В. А. Морозов и С. А. Цехановский.

Н. ОРЕХОВА.

ШАГАЙ ВПЕРЕД, КОМСОМОЛЬСКОЕ ПЛЕМЯ!

29 октября — День рождения комсомола

КОНКУРСНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

по формированию комсомольско-молодежного строительного отряда (КМСО) движения «Свой дом — своими руками»

Конкурс служит выявлению передовой части молодежи ТПИ, добившейся высоких общественно-политических и производственных показателей и служит выполнению следующих задач:

1. Повышение общественно-политической и производственной активности молодых сотрудников.
2. Привлечение молодежи к работе по созданию и функционированию в институте движения «Свой дом — своими руками».
3. Воспитание чувства ответственности за сохранение исторического облика города, коллективизма, порядочности, принципиальности.
4. Формирование творческого отношения к работе, ответственности за выполнение взятых на себя обязательств.

При определении победителей конкурса, согласно положению, основополагающими являются следующие принципы:

1. В конкурсе за право стать бойцом КМСО могут принимать участие сотрудники ТПИ не старше 35 лет, нуждающиеся в улучшении жилищных условий согласно действующему законодательству.
2. При подведении итогов конкурса среди сотрудников института производится комплексный учет общественной и политической активности, отношения к профессиональным обязанностям, работы по созданию и функционированию движения «Свой дом — своими руками», моральных качеств соревнующихся.
3. Гласность и общественный контроль при подведении итогов конкурса.

Конкурс и подведение итогов организуются комитетом ВЛКСМ ТПИ. Победителями конкурса считаются сотрудники, набравшие максимальное количество баллов согласно предлагаемому положению.

Победители конкурса проходят собеседование в комитете ВЛКСМ, по результатам которого формируется состав КМСО. Состав КМСО утверждает администрация, партийным комитетом, профсоюзным комитетом и ГК ВЛКСМ. Из состава КМСО и участников конкурса, набравших наибольшее число баллов, но недостаточное для прохождения в число бойцов КМСО, формируется штаб движения «Свой дом — своими руками». Число членов штаба и порядок его работы определяется комитетом ВЛКСМ. Изменения в конкурсном положении вносятся штабом на общем собрании бойцов КМСО с последующими утверждениями комитетом ВЛКСМ института.

Методика проведения конкурса:

1. Сотрудник института включается в конкурс с момента подачи заполненной анкеты в комитет ВЛКСМ.
2. В анкете кандидат в бойцы КМСО оценивается по следующей системе баллов:

1. Состав семьи:
 1. — 0 баллов,
 2. (детей нет) — 3 балла,
 3. (один ребенок) — 5 баллов,
 4. (два ребенка) — 10 баллов и так далее.
2. Производственная активность:

- 1) производственный стаж, за 1 год работы в ТПИ — 1 балл,
- 2) ученая степень кандидата наук — 5 баллов;

- 3) Доска почета за последний год: факультета (НИИ) — 2 балла, института (НИИ) — 2 балла, института — 3 балла;
- 4) победитель социалистического соревнования за последний год: факультета (НИИ), I—III место — 2 балла, института, I—III место — 3 балла;

- 5) экспертная оценка руководства факультета (НИИ), представляется первым руководителем подразделения и учитывает производственную деятельность — 0—10 баллов.

3. Общественно-политическая активность:

- 1) Общественная работа:
 - а) уровень кафедры (лаборатории) — 1 балл,
 - б) уровень факультета (НИИ) — 2 балла,
 - в) уровень института — 3 балла.

При совмещении нескольких общественных работ баллы суммируются, но учитывается не более одной общественной работы по каждому пункту.

- 2) Экспертная оценка общественных организаций факультета (НИИ) представляется секретарем партбюро, для сотрудников, не достигших 28 лет, — секретарем бюро ВЛКСМ — 0—10 баллов.

В качестве итоговой принимается среднее арифметическое по двум оценкам.

- 3) Работа в органах управления движения «Свой дом — своими руками» и работа по его созданию оценивается комитетом ВЛКСМ ТПИ или ГК ВЛКСМ — 0—10 баллов.

- 4) Работа на суботниках (8 часов) — 1 балл.

Окончательное число баллов определяется по формуле $B = 0,4 (Б.п. + Б.с.п.) + 0,6 Б.о.р.$, где Б.п. — сумма баллов за производственную активность (пункт 2), Б.с.п. — балл, учитывающий состав семьи (пункт 1), Б.о.р. — сумма баллов за общественно-политическую активность (пункт 3).

ТЕЗИСЫ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА КОМИТЕТА ВЛКСМ СОТРУДНИКОВ ТПИ И СОВЕТА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

На учете в комсомольской организации молодых сотрудников ТПИ состоит 860 комсомольцев. Комитет ВЛКСМ сотрудников и СМУиС в отчетный период 1986-87 годов работал в составе 25 человек. Деятельность осуществлялась по трем направлениям:

1. Идеино-политическое.
2. Организационно-политическое.
3. Научно-производственное (совет молодых ученых и специалистов, председатель — Д. Чащин).

ИДЕИНО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Работа этого отдела строилась по следующим направлениям: проведение общественно-политической аттестации (ОПА), политучеба и подписка на комсомольские издания, организация шефской работы, проведение соцсоревнования, «Комсомольский прожектор», проведение мероприятий, посвященных юбилею встречи XX съезда ВЛКСМ. В комсомольской организации были проведены собрания под девизом «XX съезду — достойную встречу», на которых состоялся серьезный, принципиальный разговор о месте и роли каждого комсомольца. Комсомольцы-сотрудники ТПИ при обсуждении проекта нового Устава ВЛКСМ внесли более 100 предложений и дополнений, которые были переработаны, обобщены и направлены в ЦК ВЛКСМ.

К сожалению, хотя ОПА (ответственный — зам. секретаря по идеологической работе Н. Арзубов) является чуть ли не единственной возможностью анализа деятельности каждого комсомольца, формы и методы ее оставляют желать лучшего. Об этом свидетельствуют итоги ее проведения: сроки аттестации были затянуты, строго индивидуальный подход к каждому комсомольцу в комсомольских организациях НИИ ВН, ЭФФ, МСФ был заменен дружеским собеседованием в первичных комсомольских группах.

Сложившаяся в институте система политучебы (ответственный И. Внуков) заставляет искать совершенно иные пути организации и проведения комсомольской политучебы. Одним из них явилась попытка к/о НИИ ЯФ и НИИ ВН организовать проведение бесед по вопросам, интересующим са-

мых комсомольцев. Но и здесь столкнулись с опереженными трудностями.

Деятельность шефского сектора (инструктор Е. Унукович) свидетельствует о нашем неумении подбирать кадры на уровне комитета ВЛКСМ и бюро комсомольских организаций сотрудников. Кроме того, дополнительной сложностью является то, что от нас зачастую требуют выполнения не посильной комсомольской помощи, а помощи в материальном плане. Очень тяжело решается вопрос с транспортом при выезде к подшефным организациям в сельскую местность, а, вернее, этот вопрос решается всегда отрицательно.

В январе 1987 г. комитетом комсомола ТПИ были утверждены итоги социалистического соревнования (ответственный за соцсоревнование — А. Долгов) между комсомольскими организациями института за 1986 год. Места распределились следующим образом: между НИИ — I место — НИИ ЯФ, II место — НИИ ИН, III место — УНПК «Кибернетика», IV место — НИИ ВН; между факультетами — I место — ЭФФ, II место — ФТФ, III место — ХТФ, IV место — ТЭФ. Все остальные факультеты были сняты с соревнования из-за неорганизованности ответственных за него и самих секретарей комсомольских организаций.

При подведении итогов соцсоревнования по ТПИ за 1986 год впервые учитывались итоги соревнования между комсомольскими организациями. Казалось бы, что эта мера должна повысить активность комсомольцев и увеличить ответственность актива. Однако подведение итогов соревнования за I—III кварталы этого года не подтверждает этого — не подавались сведения за I квартал от ЭФФ, НИИ ВН, НИИ ИН, НТВ, КОН, АХУ, а ведь итоги за первый квартал этого года подвдигались в совокупности с показателями, разработанными к XX съезду комсомола.

Слабо работал в отчетный период штаб «Комсомольского прожектора» (ответственный — И. Дубинина). Наши прожектористы в основном выполняли поручения комите-

тов народного контроля, своих же инициативных мероприятий было проведено мало. Больше должно быть гласности в комсомольской работе! Однако на комсомольских стендах большинства подразделений, в лучшем случае, находятся списки комсомольского бюро. Есть недостатки и ошибки в работе штаба «КП» комитета, но и с комсомольских бюро и комсомольцев никто ответственности за это направление не снимал.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Работа этого отдела (ответственный — зам. секретаря по оргработе Е. Кожемяченко) за отчетный период находилась на достаточно высоком уровне. Однако внутрисоюзная дисциплина в нашей комсомольской организации находится на недостаточном высоком уровне. Несвоевременная уплата членских взносов, «забывчивость» комсоргов в вопросах проведения собраний до сих пор остаются нашей основной болезнью.

В составе отдела работала комиссия комсомольского контроля (инструктор Ю. Бежаев), которая занималась подготовкой и проведением перекрестной проверки, а работа по персональным делам и комсомольским кадрам практически не велась. Анализ итогов перекрестной проверки показал, что большинство комсомольских организаций отнеслись к ней не только, как к проверке, но и к возможности обмена опытом, проверка еще раз подтвердила отсутствие гласности в комсомольских подразделениях. При проверке комсомольских организаций НИИ ВН (секретарь М. Миронова), ГРФ (А. Беляев), ФТФ (В. Ячук), МСФ (Т. Кочева), НИИ ИН (В. Удод) было выявлено много серьезных недостатков, которые в настоящее время устраняются.

Работа спортивного сектора (ответственный — И. Шевелев) велась удовлетворительно. Были проведены лыжная эстафета, розыгрыш переходящего кубка по футболу, блицтурнир по шахматам. Мероприятий не так много, но они полностью подготовлены и проведены нашими комсомольцами.

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СМУиС

Совет численностью 10 человек имеет три комиссии: организационную, по повышению квалификации, научно-производственную. За отчетный период проведено 11 заседаний. Оргкомиссия полностью выполнила запланированную работу (председатель Ю. Авдошин). Комиссия по повышению квалификации до сих пор не ввела карточки молодого специалиста нового образца, не подготовлены к изданию методические пособия для аспирантов, что является очень серьезной недоработкой совета в целом. Научно-производственной комиссией не установлены творческие связи со специалистами ТГУ, ТИАСУРа, ТИСИ и других институтов, нет ни одного договора о научно-техническом сотрудничестве, не выполнена работа по совершенствованию автоматизированной линии на заводе прохладительных напитков, не создана информационная система АСУ в НИИ, остальные мероприятия, запланированные на отчетный период, выполнены.

Основной стратегической задачей СМУиС в прошедшем году была задача расширения сферы влияния совета, налаживание связей, совершенствование структуры с целью сделать более насущными и нужными молодым ученым те дела, которые делает совет. Все шаги, предпринятые в направлении решения этой задачи, пользы не принесли. Вывод напрашивается один: нет смысла бороться «за» с инертной массой, которую представляют из себя молодые ученые института. Значит, будем бороться «против». Что это значит? Это значит, нужны дела, участия в которых молодые ученые сами должны добиваться. К участию в этих делах будут допускаться люди, действительно достойные называться молодыми учеными. А мы (совет молодых ученых) постараемся сделать эти дела интересными. В этом нам поможет открывшийся в Томске Центр НТТМ, решение о выделении 10 процентов предоставляемого ТПИ жилья молодым ученым и специалистам, решение о строительстве дома для молодых ученых и так далее. Подробнее об этом списке можно узнать на конференции молодых научных сотрудников.

«ТАКАЯ ПРОСТАЯ АРИФМЕТИКА»

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

еще — в последнюю. Арматуру, например, вообще приходилось «доставать кто как может», как и электроды для сварки, впрочем. Это считалось само собой разумеющимся — суетитесь, вам положено.

В конечном итоге и

время свое стали планировать от организации. Стали думать более практично, спустились с небес на землю. Здесь же, в Колпашево, договорились на штукатурные работы. Отношения — джентльменские, деловые: надо — будет. Прораб закрыл по 3 рубля за квадратный метр. В итоге —

за несколько дней заработали больше трети того, что официальным порядком смогли заработать лишь за полтора месяца. Вот такая простая арифметика.

Как-то у нас зашел разговор: что за дела, почему нас принимают за козлов отпущения, почему мы оказываемся «сбоку припе-

ка», почему я, работающий «налево», стою дороже себя самого, занятого в стройотряде? Ответа не нашли, одно лишь я решил для себя твердо: приеду, обязательно расскажу, что есть боец ССО из ТПИ в преддверии руководства ПМК-63. Может быть, кто-то сделает правильные выводы. За тем и пишу».

С. САМОДУРОВСКИЙ,
выпускник МСФ, боец ЛССО «Механик».

В парткоме ТПИ ЖАЛОБ СТАЛО МЕНЬШЕ

Всего в этом году в профком института поступило 462 заявления трудящихся, на личном приеме побывали 204 сотрудника. 27 писем поступило из вышестоящих советских, партийных, профсоюзных органов, редакций газет и журналов. Все письма ставятся на контроль, и, как правило, вопросы, поднятые в них, рассматриваются в установленные сроки.

74 заявления поступило в профком по вопросам соблюдения трудового законодательства. В них сообщалось о нарушении при приеме-увольнении, неправильном предоставлении отпусков и наложении дисциплинарного взыскания, незаконных удержаний из зарплаты.

Сравнительно немного обращений по вопросам охраны труда — 18 (4 процента). Были среди них и коллективные. Это жалобы на неудовлетворительный тепловой режим в учебных корпусах, неэффективную работу вентиляции, аварийное состояние рабочих помещений.

Обращения, касающиеся вопросов социального страхования, составили 8 процентов (37 заявлений). В большинстве своем это просьбы о помощи в получении путевок на санаторно-курортное лечение, в пансионаты, базы отдыха.

Наибольшее количество жалоб и заявлений поступило по жилищным вопросам — 326 (70 процентов). Они содержали просьбы об улучшении жилищных условий, ремонте домов. Среди них были также коллективные.

Предложения и жалобы, поступающие в комиссию охраны труда, как правило, учитываются при составлении соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

На личном приеме у председателя профкома поднимались такие вопросы, как оказание материальной помощи, улучшение жилищных условий, выделение путевок, мест в детские дошкольные учреждения. В последнее время увеличилось количество обращений с просьбой приобрести автомашину, выделить садовый участок.

Тем не менее, в работе с письмами и жалобами еще не изжиты недостатки. Есть повторные и коллективные жалобы, слабо поставлен контроль за решением вопросов. Нередко нарушаются сроки рассмотрения писем, не принимаются исчерпывающие меры по устранению причин, порождающих жалобы. Не уделяется должного внимания обучению профсоюзного актива правильной постановке работы с письмами сотрудников, слаба пропаганда правовых знаний. Ревизионная комиссия профкома института редко и недостаточно глубоко проверяет деятельность комиссии по рассмотрению заявлений и жалоб.

Партийный комитет рекомендовал профкому при подведении итогов за 1987 год внимательно проанализировать характер жалоб и причины их возникновения, принять строгие меры к лицам, проявляющим бюрократизм и волокиту в разрешении законных просьб трудящихся. Также важно усилить пропаганду правовых знаний.

Проблемная лаборатория электроники диэлектриков и полупроводников на АЭМФ занимается очень важным для народного хозяйства делом. Каждая из разработок — это огромный экономический эффект.

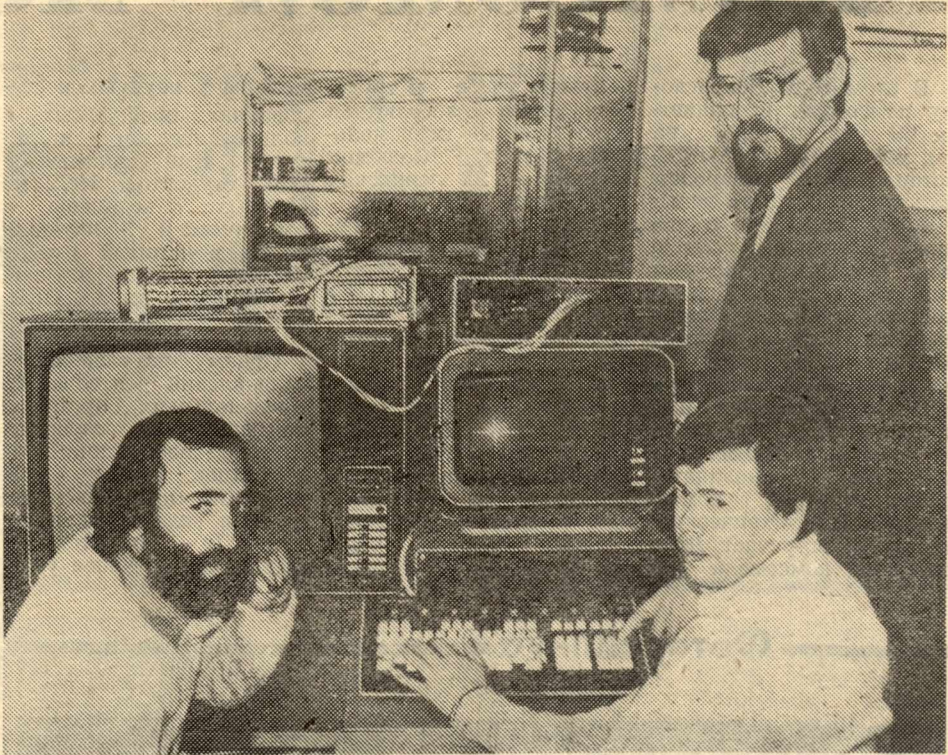
НА СНИМКЕ: сотрудники лаборатории.

Суржиков Анатолий Петрович, заведующий лабораторией 72, занимается разработкой радиационной технологии улучшения свойств материалов.

Маев Шалом Рафаэлевич, старший научный сотрудник, работает над прогнозом геодинических явлений, и результаты экспериментов уже внедрены на предприятиях Миннео СССР с общим экономическим эффектом 250 тысяч рублей.

Гордеев Василий Федорович, старший научный сотрудник, его научные интересы связаны с прогнозом механической прочности материалов.

Ученые ТПИ



Студент в научном мире ПРИЧИНА ОТСТАВАНИЯ — СЛАБЫЙ КОНТРОЛЬ

По итогам прошлого года АВТФ по научно-исследовательской работе студентов занял последнее место в институте. Прежде всего, это объясняется тем, что администрация кафедр и факультета мало уделяет внимания контролю качества НИР со студентами.

Нельзя сказать, что работа здесь не ведется. На всех кафедрах составлены комплексные планы НИРС, имеется три СКБ, два СИБ, СНИЛ, научно-исследовательские секторы и кружки. Довольно активно действует совет по НИРС (председатель Н. М. Глушко). Проблемы и методические вопросы по реализации комплексного плана, связанные с введением научных и учебных исследований в учебный процесс, регулярно рассматриваются на заседаниях методической комиссии.

На всех кафедрах ведутся курсы «Методы инженерного творчества», «Основы научных исследований», «Теория эксперимента». Начиная с третьего курса, в большом объеме проводятся научные исследования по реальной плановой тематике в часы расписания. Курсы методически обеспечены. НИР студентов тесно связана с решением проблем производства.

Производственные практики на выпускающих кафедрах носят исследовательский характер. По их результатам студенты выполняют НИР по реальной тематике предпри-

ятий в курсовом и дипломном проектировании.

Объем часов, выделенных на самостоятельную работу, достаточен. Хорошо организована работа по вовлечению студентов в научную работу на кафедрах оптимизации систем управления (зав. кафедрой В. З. Ямпольский, ответственный за НИРС В. Н. Щербаков), автоматизации проектирования (зав. кафедрой В. Н. Погребной, ответственный за НИРС И. А. Ботыгин), прикладной математики (заведующий — В. А. Кочегуров, ответственный А. С. Огородников).

И все-таки последнее место, — факт, говорящий сам за себя. Общая болезнь — заформализованность работы и плохой индивидуальный контроль за этим аспектом деятельности сотрудников, особенно по методическому обеспечению исследований, качеству их проведения и результатам НИРС в учебном процессе, что привело к низкой результативности на кафедрах. Руководство НИРС в индивидуальных планах записывается неконкретно, оно вообще неравномерно распределяется среди сотрудников факультета. Заведующие кафедрами не оказывают должной поддержки ответственным за научную работу студентам.

Учет НИРС на кафедрах вычислительной техники (ВТ) — зав. кафедрой В. М. Разин, отв. за НИРС В. В. Салит; авто-

матики и робототехники — зав. кафедрой Ю. С. Мельников, ответственный В. Н. Скороспешкин, ведется не систематически. Здесь нет методического обеспечения по УИРС (в часы расписания). Кроме того, на кафедре ВТ методически не обеспечено курсовое проектирование и ряд лабораторных работ с элементами научных исследований (ЭНИ).

На факультете (кроме кафедр АП и ПМ) слабо поставлена работа с общими кафедрами по введению исследований в учебные занятия по общетехническим и общинженерным курсам. Везде (кроме кафедр ПМ) в методическом обеспечении занятий мало уделено внимания отражению методов и постановке задач в соответствии с современными требованиями.

АВТФ — традиционно сильное подразделение как в учебном, так и в научном плане. И высококвалифицированные кадры, и научный потенциал позволяют факультету поднять НИРС на должную высоту. Больше внимания к живой работе, больше контроля. «Самотек» здесь недопустим.

Хорошо бы и комсомольским активистам взять шефство над этим участком работы. НИРС — не только удел избранных; без навыков научных исследований в век НТР специалист, инженер, особенно в области вычислительной техники, просто немислим.

Л. МИХАЙЛОВА.

Ученые — Томску ГАРАНТИИ ОТ ПОЖАРОВ

На Томском химфармзаводе внедрены в виде характеристик результаты исследований пожаровзрывоопасности некоторых веществ и соответствующие расчеты для классификации и категорирования помещений, выполненные сотрудниками кафедры охраны труда и окружающей среды. По этому хозяйственному выполненному обследованию отделения таблетирования антибиотиков.

Результаты исследований политехников будут опубликованы в виде нормативно-технических материалов «Пожаровзрывоопасность лекарственных препаратов, их продуктов, сырья и смесей, применяемых в медицинской промышленности».

Назначение внедренных разработок в снижении уровня пожаровзрывоопасности производственного отделения антибиотиков. Это даст огромный социальный эффект (планируется и экономический), так как повысится безопасность труда работников завода.

Руководит работами доцент кафедры охраны труда и окружающей среды В. А. Марасанов, отв. исполнитель доцент А. М. Плахов.

Н. ЮРЬЕВА.

«УСКОРЕНИЕ-90»: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Томский политехнический институт является головной организацией по восьми областным целевым комплексам, часть из которых («Машиностроение-1», «Энергетика», «Нефть и газ Томской области», «Химическая промышленность», легкая и местная про-

мышленность», «Образование») сформированы и утверждены, программа «Геология» сформирована и представлена на утверждение в ОК КПСС, программа «Машиностроение-2» формируется. Кроме того, мы принимаем активное участие еще в шести ОЦК: «Строитель-

ство» (головные по разделу «Строительные материалы»), «АПК», «Здравоохранение», «Нефтепродуктообеспечение», «Транспорт» и «Коммунальное хозяйство» и во всех программах «Автоматизация», «Ресурсосберегающие и упрочняющие технологии», «Лучевые технологии»,

«Совершенствование управления», «Радиональное природопользование» и «Новые приборы и материалы».

Объем исследований на XII пятилетку по ОЦК, по которым ТПИ является головным, составляет 35,8 млн. руб. Доля ТПИ — 15,4 млн. руб. (43%).

Общий объем НИР института по программе «Ускорение-90» (с учетом участия во всех ОЦК и программах) составляет 22,9 миллиона рублей.

Годовой объем НИР, выполненный по программе «Ускорение-90» в 1986 году, составил 70% от объема НИР института, выпол-

няемого для Томской области.

В 1987 году объем НИР по ОЦК составит 7,6 млн. рублей, 159 разработок, в том числе ТПИ — 101 разработка, 4,3 млн. рублей. По остальным программам институт выполняет 32 темы.

Комсомол — моя судьба

В этом году Ленинскому комсомолу исполняется 69 лет. Только на год моложе он страны Советов. Вместе с народом мужал, закалялся в испытаниях. Свою 69-ю годовщину ленинский комсомол встречает полным сил, энтузиазма и творческого потенциала, заложенного в принятых XXVII съездом решениях, одобренных XX съездом ВЛКСМ, которые нам предстоит в полном объеме оценить и привести в действие. Одиннадцатитысячный отряд комсомольцев политехнического института встречает День рождения комсомола ус-

пехами в учебе и труде. Повысилась абсолютная успеваемость комсомольского актива. Комсомол воспитал 22 ленинских стипендиата (среди них — Пахомов Алексей, А. Раков, Е. Змеева), 800 отличников учебы и 20 отличников НИРС.

111 студентов-комсомольцев награждены значками Министерства высшего и среднего специального образования СССР и ЦК ВЛКСМ «За отличную учебу». Около 200 групп участвуют в движении за коллективную ответственность.

Самое активное участие принимают комсо-

мольцы в научных исследованиях, проводимых в политехническом институте. Ими занимаются 8697 студентов, 1982 из которых объединены в студенческий научный центр, в который входит 61 студенческое научное объединение типа СКВ, СНИЛ.

Одним из важнейших направлений деятельности комсомольских организаций института является трудовое воспитание комсомольцев. Руками бойцов ССО преобразуются томские села. Ежегодно студенты — политехники принимают активное учас-

тие в благоустройстве и озеленении родного города. В Кировском районе при активном участии политехников ведется реконструкция завода прохладительных напитков. Около 200 деревьев высажено комсомольцами, построено много жилья и производственных зданий в районах области. 365 тысяч человеко-часов — конкретный вклад политехников.

В настоящее время практически каждый студент проходит школу трудовой и идейно-политической закалки в студенческих отрядах, рабо-

тая на объектах народного хозяйства. За 1987 год бойцами ССО освоено 4 млн. рублей капиталовложений, перечислено в различные фонды 20 тыс. рублей. Ударно потрудились студенты на уборке урожая в трудное для области время, достойно представив наш институт в областном соревновании.

В едином строю подходят комсомольцы ТПИ к Дню рождения комсомола. Успехов вам, политехники!

Ю. ДЕМЕНТЬЕВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ ТПИ.

Фотореплика



Время от времени улица превращается в настоящую полосу препятствий для пешеходов и автомобилей. Летом причиной являются потоки воды, выливающейся из открытых колодцев, зимой вода, замер-

зая, образует горы наледи. Иногда не горят фонари... И лишь в солнечный яркий день, да и то, если внимательно смотреть под ноги, можно без ущерба миновать все препятствия.

ФОТО М. ПАСЕКОВА.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Студенты факультета автоматики и электромеханики трудились в совхозе «Родина» больше месяца. Отлично действовало самоуправление. Каждый день после работы собирався студенческий актив, подводил необходимые итоги, выпускал газету, решал текущие вопросы.

Студенческий штаб отметил лучших работников. Это — Андрей Гордеев, Владимир Казаков, Игорь Панкратов, Николай Денщик, Вадим Мустафин.

Лидерами сельскохозяйственных работ стали пятикурсники. Так и должно было быть.

Н. ПЛЕЩЕНКО,
редактор радиостудии АЭМФ.

НАША МАРКА

Закончились традиционные для политехников сельхозработы. Институт выглядел достойно, поэтому есть необходимость подвести итоги. О том, как работали студенты в совхозе «Северный» Чаинского района, рассказывает студентка гр. 9560 ЭЭФ Людмила Макарова:

— Около месяца мы трудились на сушилке села Гореловка Чаинского района. Встретили студентов хорошо. В колхозном общежитии поставили кровати, принесли обогреватели. Хорошо кормили. Мы выполняли самые различные работы: подкидывали зерно к погрузчику, нагружали зерном машины. Дневная норма — высушить 19 тонн зерна. Сушилка в Гореловке старая, однако ребята давали 1,5 нормы за смену, а девушки, работающие рядом, перевыполняли норму в три раза. Вот это работа!

Вуз и перестройка

«Факультет» или «факультеты»?

НЕДЕЛЯ ИСКУССТВ

В Томске проходит неделя искусств, посвященная 70-летию Октября, организованная областным советом профсоюзов и Томским отделением Союза художников РСФСР.

В ее рамках в районе студгородка ТПИ проходят две художественные выставки: в общежитии на Вершинина, 48, — «Колыбель революции» (Ленинград и его окрестности) и на Усова, 21/3, — «На берегах Томи» из произведений художника Г. П. Бурцева.

Приглашаются все желающие.

Известно, что наиболее эффективной формой взаимодействия науки и промышленности является создание отраслевых лабораторий. Наряду с имеющимися на ХТФ проблемными и отраслевыми лабораториями возникла необходимость открытия отраслевых лабораторий Минпромстройматериалов, Минмедбиопрома. Последнее министерство готово выделить средства для строительства учебно-лабораторной базы. Открытие этих и других отраслевых лабораторий еще более усугубит трудности управления столь большим коллективом, каким является наш факультет. Мы говорим «наш факультет», но не «факультеты», ибо существующее юридическое разделение не соответствует действительному положению дел. Фактически это по-прежнему ог-

ромный факультет, объединяющий в своем составе 11 кафедр, 4 проблемных и отраслевую лабораторию, 440 преподавателей, научных сотрудников, аспирантов, учебно-вспомогательного персонала, из них 12 докторов и почти 100 кандидатов наук.

Факультет выполняет в год научно-исследовательских работ на сумму 1370 тыс. рублей. Контингент студентов составляет 2500 человек. По количеству студентов и сотрудников, объема выполняемых научных исследований, квалификации кадрового состава мы находимся на уровне многих институтов, но без необходимых им атрибутов управленческой структуры.

Бесспорно, что факультет стал слишком громоздким и трудноуправляемым коллективом, он давно перешел границы

оптимально необходимого для факультета размера. Наш коллектив, общественные организации, администрация твердо убеждены, что одним из необходимых элементов перестройки учебной, научной и воспитательной работы должно явиться фактическое разделение на два полноценных факультета, включая разделение общественной, партийной и комсомольской организаций. К тому же выводу пришло партийное собрание факультета, состоявшееся 29 сентября сего года. При этом речь не идет о смене вывесок, разделение должно быть полным, но тщательно продуманным с учетом многих факторов, прежде всего, с точки зрения организации учебного процесса, сложившихся и намечаемых в перспективе научных направлений с тем, чтобы они носили комплексный характер в

рамках одного из двух факультетов. К обязательным условиям относится и то, что разделение должно сопровождаться ростом административно-бюрократического аппарата.

Мы отдаем себе отчет в том, что процесс разделения сложившегося коллектива не будет безболезненным, особенно в условиях нынешней территориальной общности, но требования перестройки не могут не привести к этому. К положительным следствиям разделения факультетов, кроме улучшения управления, мы относим и неизбежное повышение ответственности каждой из выпускающих кафедр за новый набор. Не секрет, что при нынешнем большом наборе некоторых кафедр и специальности комплектуются за счет абитуриентов, не прошедших по конкурсу на другие спе-

РАСПИСАНИЕ

ЗАНЯТИЙ

ФОП

Фотокорреспонденты — четверг, 19.00, ВЦ, к. 210.

Журналистика — четверг, 17.00, НТВ, (зал выставки).

Горный туризм — понедельник, 18.45, к. 324 и 209 главного корпуса.

Водный туризм — четверг, 19.00, к. 223 главного корпуса, среда, 20.00, ул. Пирогова, 18, с/к «Эридан».

Радиожурналисты — пятница, 19.00, ДК ТПИ, среда, 20.00, радиокомитет.

Музыкально-техническое — вторник, четверг, 18.00, малый зал ДК.

Факультет основ социально-психологической культуры руководителя — пятница, 18.00, к. 318 ВЦ.

ШМЛ — среда, 17.00, к. 328 гл. корпуса.

Спорторганизаторы — вторник, 19.30, кафедра физвоспитания, четверг, 21.00, 9 корп.

Правовых знаний и организаторов ДНД — 20.00, Вершинина, 37, штаб ДНД.

Патриотического воспитания и организаторов ДОСААФ — среда, 15.00, кафедра спецподготовки.

циальности факультета. При меньшем числе кафедр уже невозможно будет прятаться за спины других, что заставит каждого более интенсивно и эффективно бороться за «своего» абитуриента. То же самое можно отнести и к другим показателям факультетской деятельности — реальный экономический эффект, количество защит, изобретений и т. п. Недостатки работы каждой из кафедр по этим направлениям уже не будут компенсироваться за счет других в условиях меньших по размерам факультетских коллективов.

Ю. КАРБАЙНОВ,
декан ХТФ, д. х. н., профессор,
Я. БЕЛИХМАЕР,
секретарь партбюро, д. х. н., профессор,
В. ФИЛИМОНОВ,
председатель профбюро, д. х. н., профессор.