

# За кадры

№ 9 (2889)

3

сентября

Цена 20 коп.

1992 года

ГАЗЕТА СОВЕТА ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА 15 марта 1992 года. ОСНОВАНА

## ЧТО ПОКАЗАЛ КОНКУРС



Интервью с зам. ответственного секретаря приемной комиссии Томского политехнического университета Борисом Генаховичем ЮФИТОМ.

— Борис Генахович, произошли ли какие-нибудь изменения в правилах приема по сравнению с прошлым годом?

— Практически нет, за исключением небольших уточнений. Правда, те, кто поступал в Российско-американский центр (РАЦ) при ТПУ, сдавали еще и английский язык.

— На какие факультеты был самый большой конкурс?

— АЭМФ — 2,12 (по поданным заявлениям), НГПФ — 1,96, ТЭФ — 1,78, АВТФ — 1,77. Почему? Ну, АВТФ у нас традиционно в числе первых сами понимаете — компьютеры — очень современно и престижно.

Остальные факультеты, по сути, в лидеры конкурсного основного потока, что существенно сократили план приема, к примеру, на ТЭФ в 1989 году был 375 человек, в этом — 159. Аналогично и с НГПФ — эти подразделения с большим трудом раньше комплектовались. На АЭМФ набор стал меньше потому, что специальность «Гирополетостроение» и устройства» передали на ЭФФ — теперь называется «Приборостроение».

Надо отметить и то, что на АЭМФ отлично подготовились к приему, сделали мощную рекламу — учли уроки прошлого года: тогда у них не было конкурса, даже единицы не набрали. Еще скажу об НГПФ: абитуриенты охотнее выбирали этот факультет из-за того, что

существенно выросла заработная плата в нефтегазодобывающем комплексе, отсюда и интерес к получению специальности и много желающих.

— А где были самые низкие конкурсы?

— Как всегда на ГРФ — зарплата там не выросла, а условия труда нелегкие. АЭФФ — в прошлом году выглядел значительно лучше. Причин несколько, как считает ответственный секретарь комиссии В. А. Доценко. Во-первых, слабовата реклама. Во-вторых, дороговизна жизни и соответственно билетов — 2 тысячи в один конец — не каждому по карману. Вот и выбирают абитуриенты города поближе. Всегда много абитуриентов доставлял Сургут, и нынче было много заявлений. Ребята не приехали — положение Томска в транспортном отношении неудобное — предпочли Тюменский вуз. То же самое и с заявлениями из Усть-Каменогорска, Караганды.

Самый низкий конкурс был на МСФ. По мнению ответственного секретаря комиссии И. Н. Темник, на специальных кафедрах абсолютно не занимались рекламой. Однако на аналогичном факультете — в Юрге (то же при ТПУ) отличные результаты. А на специальность, которая появилась в этом году — «Экономика» — конкурс — 2,2.

— Вы ничего не сказали о ФТФ, всегда считавшимся элитным и в плане набора.

— Теперь это середнячок. Конкурс — 1,45, после сдачи экзаменов — 0,95 и до плана недобрали еще трех человек. Причин здесь три: синдром Чернобыля еще долго будет отпугивать молодежь, затем — конверсия спрос на физикотехников заметно уменьшился и, опять-таки, дороговизна билетов. Ведь на этот факультет раньше часто поступали дети тех, кто работает на АЭС, а эти станции разбросаны по всему СНГ.

— Борис Генахович, каковы ваши впечатления от знакомства с абитуриентами?

— Существенно уменьшилось их количество из Средней Азии — все та же дороговизна билетов, правда, русскоязычные все-таки приехали. Им некуда деться — в вузах

этого региона экзамены принимают на родном языке. Что касается уровня подготовки, он практически не изменился, разве чуть-чуть стал лучше.

— Как в отношении специальностей: сократили или добавили новых?

— Изменений мало. Специальности не сократили, только перераспределили набор внутри факультетов: у кого-то убавили, кому-то прибавили. На ХТФ появилась новая специальность «Биотехнология». Нововведение есть на ЭФФ: набрали абитуриентов в общетехническую группу. Два года у них будет вестись общепрофессиональная подготовка а затем в зависимости от результатов учебы и осознанного выбора они распределятся по специальностям. Нечто похожее применили и на АВТФ. Здесь набор велся по направлениям. Поясню. Раньше на этом факультете конкурсный отбор шел не только по специальностям, но и по специализациям и тот, кто набрал, допустим, 10 баллов и не прошел по конкурсу на свою специализацию, не мог вытеснить того, кто на своей набрал девять и прошел. Все это вызывало недовольство. Теперь конкурс был только по направлениям, без градации на специализации, общий. По истечении двух лет будет решаться вопрос о будущей специализации в рамках выбранного направления.

В скором будущем вся подготовка в ТПУ перейдет на эту систему. Это более рационально, ведь поступающая в вуз, абитуриенты зачастую плохо представляют себе свою профессию. А через два года, побывав на всех

кафедрах, получив исчерпывающую информацию, как-то проявив себя, ребята сознательно сделают выбор, подойдя к будущей специальности со своей ответственностью, и интереса к учебе прибавится.

— Как проходил набор в РАЦ?

— И самостоятельно, и через нас. Часть мест оплатила администрация области — этот конкурс был только для выпускников Томска и области. Внесли доли за своих абитуриентов: администрация Кемеровской области, производственного объединения ГПЗ-5, Сибкабеля. Персональные места оплатили «Инкомбанк» и другие банковские системы. Форма оплаты в рублях и долларах (10 тысяч в валюте за весь период обучения), для поездок на стажировку в США.

— А конкурс?

— Естественно, был. Для Томска и Кемерово брали из тех, кто поступал в ТПУ. Студенты РАЦ учатся фактически в группах ТПУ, но по индивидуальному плану. Желающих было много, но взяли самых лучших. Помимо этого, набрали группу в 10 человек по специальности «Менеджмент» — это совсем отдельная группа. У всех экзамены принимали только наши преподаватели. Качество знаний у студентов РАЦ очень хорошее. К примеру, председатель предметной комиссии по физике В. Ф. Пичугин, присутствовавший на экзамене, отметил, что у тех, кто поступал за счет предприятий спонсоров, работы были выполнены изумительно. Это сильные ребята.

— Борис Генахович, в этом году на Совете

ТПУ было решено принять 50 выпускников из тех, кто не прошел по конкурсу, на компенсационной основе, т. е. за деньги. Все прошло, как и задумывалось?

— Да. Принято 43 человека: НГПФ, ММФ (Орга), ТЭФ, АВТФ, АЭМФ. Плата — 55 тысяч рублей в год. Если эти ребята удачно окончат первый курс (а сами знаете, какой большой отсев бывает после первого года, и поэтому вакансии для них будут) они перейдут на бюджетное обучение. В Юрге богатый машиностроительный завод будет все годы платить за студентов.

— Что у вас с вечерним образованием?

— Второй год к нам поступают ребята только после техникумов, по профилю. Экзаменов они не сдают, только собеседование. Набор специальностей у нас ограничен и заявлений пока мало — существенный недобор. На последнем заседании приемной комиссии ставился вопрос о закрытии приема на вечернее отделение. Пока еще ничего не решили, но выход будет найден, так как набор из года в год уменьшается. Причин несколько: можно поступить на дневное и подрабатывать, что многие студенты и делают, а работать где-то постоянно и учиться очень трудно, да и ходить на занятия и поздно возвращаться стало опасно — были случаи нападения. Есть и проблема с транспортом.

— И на заочном образовании, видимо, тоже придется поставить крест?

— Вполне вероятно. Заявлений на сегодня подано мало. Опять-таки пресловутая дороговизна

билетов. И самое главное, предприятия сейчас на хозрасчете, грядет безработица и администрации не нужны люди, которые два раза в году оставляют свои рабочие места и едут сдавать сессию.

— Борис Генахович, расскажите о трудностях и проблемах в работе приемной комиссии.

— Трудности технического плана — до сих пор нет хорошего компьютера — а без него, как без рук, в наше время. Тот, что стоит, старый, морально устаревший, да к тому же и сломанный. Очень плохо дело с телефонизацией. На одном номере несколько отборочных комиссий, линии перегружены, связь работает плохо. Необходимо машинка с большой кареткой.

В связи с ростом цен на полиграфические услуги и бумагу нам приходится обходиться ротапрингом. Поэтому качество пособий, бланков довольно низкое.

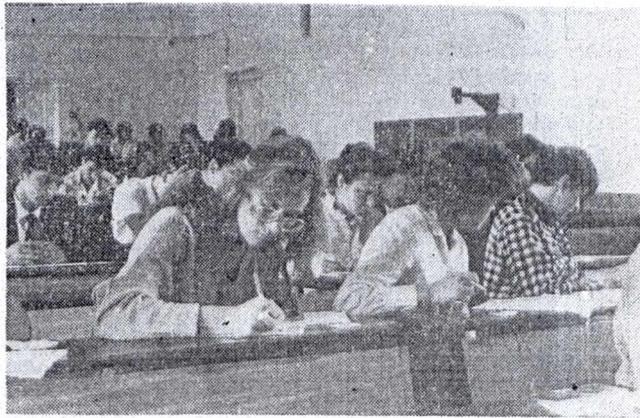
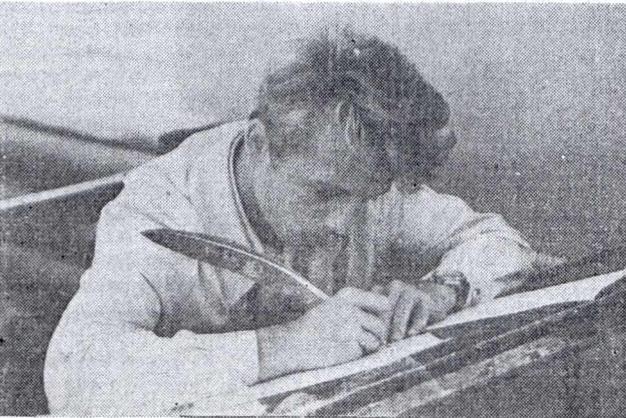
Еще нас очень огорчает тот факт, что разработчики мат. обеспечения системы компьютерной «Абитуриент» не хотят ее скорректировать под те потребности, что нужны нам, то есть доработать конкретно для ТПУ. Они сделали ее общей, продают ее в другие вузы, а снизойти до своего родного не хотят.

— Последний вопрос: довольны ли вы работой своего коллектива?

— В целом комиссия работала нормально, нареканий нет.

— Спасибо за информацию.

Беседовала  
Н. КУЦАН.



# С ПЕРСПЕКТИВОЙ К ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЕ

В адрес ректора Томского политехнического университета профессора Ю. П. Похолкова пришло письмо, подписанное Благодичным храмом Томской области Леонидом Хараимом, в котором была выражена благодарность профессору Моисею А. Ч., доценту Лойко О. Т. и студентам ФТФ Бейгелю А. Г. и Чернопривову А. В. за активное участие в днях славянской письменности и культуры в честь святых равноапостольных Кирилла и Мефодия, организованных Благодичным православных церквей и администрацией города Томска и области.

В том, что духовно-исторические чтения, проходившие в рамках дней культуры, вызвали большой интерес у слушателей, обогатили новыми знаниями, большая заслуга принадлежит кафедре философии и культурологии политехнического университета. В Дом ученых были приглашены люди, искренне неравнодушные к традициям русской культуры. Среди них были священнослужители, ученые вузов, студенты ТПУ. Задолго до начала, сгруппировавшись по интересам, они активно обсуждали выдвинутые в программе проблемы, обменивались мнениями. Такой обстановке во многом способствовала и выставка, размещенная в фойе, где были выставлены картины на ритуальные темы и работы начинающих учеников иконописной школы Петропавловского собора, известных томских художников В. Н. Рубцова, Ешановой Л. Н., Долгих.

Протоиерей Леонид Хараим вступительным словом открыл пленарное заседание. И нужно отметить: как ведущий, умело комментируя и обобщая выступления, он значительно активизировал аудиторию.

Многие проблемы, под-

нятые докладчиком, вызвали несомненный интерес. Так, гость из Москвы, ведущий сотрудник Российской академии, доктор физико-математических наук Хоружий С. С., являясь глубоким и тонким исследователем русской философии конца XIX и начала XX вв., издателем произведений П. Флоринского и Л. Карсавина, обстоятельно остановился на проблемах

Кирилла и Мефодия.

В докладе «Образование и духовная культура» профессора В. А. Дмитриенко была выдвинута очень важная, на наш взгляд, идея единства экономических проблем и нравственной культуры, необходимости особого внимания к изучению нравственных аспектов труда. Поддерживая эту мысль, я не могу не подтвердить ее правомерно-

водствовались при поступлении в вуз, стремлением получить высшее образование. Высший престиж и традиции вуза, стремление познать инженерную профессию привлекали от 3 до 7 процентов опрошенных. Для остальной группы студентов мотивы имеют самый разный характер; пример друзей, влияние родителей, стремление проверить свои силы и т. п.

Более 38 процентов респондентов указали, что, если бы у них была возможность повторить выбор путей получения высшего образования, то они предпочли бы те, которые связаны в будущем со сферой обслуживания, общественного питания, торговли. В качестве главных причин этого были указаны: падение престижа инженерного труда, низкая оплата, возмож-

огромных духовных ценностей, установкой на формирование работника как пассивного исполнителя, отсутствия многих гражданских прав и свобод.

Дальнейшее обсуждение докладов пленарного заседания состоялось на трех секциях: 1) философия и религия, 2) образование и духовность, 3) духовность культуры. Самой представительной оказалась первая секция. И это правомерно, так как именно философские проблемы наиболее полно охватывают весь спектр проблем, связанных с духовным возрождением нашего Отечества. Здесь же выступили с докладами студенты ФТФ Александр Бейгель и Андрей Чернопривов. Право наравне с учеными участвовать в этой работе они заслужили, став призерами олимпиады по истории отечественной культуры.

К этому дню томская студия телевидения приурочила презентацию фильма «Второе крещение Сибири» — о пребывании на сибирской земле патриарха Алексия Второго.

Безусловно, такие чтения должны стать традицией, но спектр обсуждаемых проблем необходимо значительно расширить, уделив внимание и экономическим аспектам в формировании духовно-нравственной культуры. Следует шире привлекать к этой работе студентов. В их воспитании, нужно откровенно отметить, наблюдаются полярные крайности: от высоко заформализованной общественно-политической практики до полного отрицания любых форм. Новые социально-экономические условия страны и новые подходы к образованию выдвигают требования иных методов воспитательной работы.

**Н. ФЕДОРЕНКО,**  
кандидат экономических наук, доцент



личности в православной философской традиции. Как всегда, эмоционально выступила профессор Ф. З. Канунова, представив новые материалы о декабристе Г. С. Батенькове, его взглядах, просветительской деятельности. Профессор А. Г. Жеравина познакомила с малоизвестными архивными материалами, раскрывающими традиции духовной культуры дореволюционного Томска: благотворительную деятельность, заботу о больных, престарелых, детях-сиротах и т. д. С большим интересом был выслушан рассказ протоиерея — настоятеля Троицкого собора Н. Ясекова о жизни святых равноапостольных

сти социологическими исследованиями, которыми располагаю, занимаясь изучением вопросов обновления ценностных ориентиров в системе высшего образования в условиях рыночной экономики. Выводы, сделанные в процессе опроса 700 студентов третьего курса ТПУ, дают основание утверждать, что студенческая молодежь не получает столь необходимого ей опыта трудовой деятельности, чрезвычайно ценной своей сущностью. Главное — не просто в выработке каких-то конкретных трудовых навыков, а в формировании психологии трудящегося человека. Так, 64 процента респондентов руко-

Отсюда для 58 процентов студентов основной вид их труда — учеба — не стал главным. Они ответили, что учатся неважно, но без особого труда. Этим объясняется, естественно, что только 6 процентов респондентов считали себя готовыми работать по специальности, если бы пришлось, 45 процентов вряд ли бы смогли, 26 процентов смогли бы, с большим трудом, а 20 процентов определенно не смогли бы. Негативные тенденции в студенческой среде, разочарование в избранной профессии, нежелание систематически работать, как правило, усиливаются к старшим

более быстро поправить материальное положение. Таким образом, выбор трудового пути, социальное самоопределение осуществляется подчас молодежи на основе вероятного моделирования будущего, при этом модуль «потребного будущего» не совпадает с настоящим, а актуальная нравственная культура воспринимается как нечто временное. Конечно, необходимо учитывать, что многое объясняется тем, что нравственная культура сформировалась под влиянием на молодежь тяжелого социально-экономического положения страны, сокращения в течение длительного периода

## НА УЧЕНОМ СОВЕТЕ УНИВЕРСИТЕТА

29 июня заседание ученого совета ТПУ началось традиционно: с избрания по конкурсу и представлений к ученым званиям. Один из вопросов — соединение ГРФ и НИИФ — решили перенести на более поздний срок и перешли к вопросу о заочном обучении. Положение с этой формой обучения сегодня таково, что численность обучающихся неуклонно сокращается. Поэтому решено расширить формы подготовки. В частности, выпускников техникумов планируется готовить по сокращенной программе. Разработан учебный план. Также будет использоваться подготовка по индивидуальным планам и обучению по специальностям, на которые нет приема на первый курс очного отделения.

Еще одно нововведение — специализация и дипломирование по темам, согласованным с предприятиями, заинтересованными в специалистах того или иного профиля. Открыт прием и на новую специальность — «Организация экономики». Все это предпринимается для того, чтобы выжить заочному отделению.

Далее совет рассматривал представление на получение именных стипендий, четыре из которых — новые. Всего представлен 41 человек.

«добро» на объединение кафедры технологии силикатов и кафедры технологии неорганических веществ в кафедру под новым названием: «Кафедра технологии силикатов и неорганических веществ».

На этом заседании было принято решение об открытии на главном корпусе мемориальной доски первому ректору ТПУ профессору Е. Л. Зубашеву.

В заключение ректор ТПУ рассказал совету о работе, проделанной им в Москве, о финансовом положении политехнического на текущий момент и планах его улучшения и стабилизации.

**Н. НИКОЛАЕВ.**

### ПРИКАЗ ПО ТОМСКОМУ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМУ УНИВЕРСИТЕТУ

Об организации отдела по работе с попечителями.

В соответствии с программой реорганизации Томского политехнического института в политехнический университет совместным приказом, постановлением Комитета по высшей школе и администрации Томской области создан Совет попечителей.

Главными задачами Совета попечителей являются:

— реализация интересов личности, общества, государства, региона, пред-

приятия и организаций в подготовке специалистов различного профиля, в решении научных и научно-производственных задач;

— интеграция подготовки специалистов, научно-педагогических кадров в отечественную и мировую систему, международная аккредитация университета;

— привлечение ресурсов для обеспечения жизнедеятельности университета

Для обеспечения работы и реализации решений Совета попечителей университета приказываю: создать в томском политехническом университете отдел по работе с попечителями.

Утвердить положение об отделе. Выделить для отдела по работе с попечителями на 1992 год фонд заработной платы из § 47 в объеме 76 тысяч рублей.

**Ректор Ю. П. ПОХОЛКОВ.**

Положение об исполнительном комитете совета попечителей ТПУ.

1. Исполнительный комитет Совета попечителей в своей деятельности руководствуется положением Совета попечителей университета.

2. Исполнительный комитет действует в промежутке времени между заседаниями и от имени Совета попечителей Комитет выполняет следующие функции: принимает участие

в решении вопросов ресурсного обеспечения университета в государственных органах управления, администрациях города и области, предприятиях, учреждениях, благотворительных организациях и фондах; принимает участие в реализации проектов по вхождению университета в мировую систему подготовки специалистов; принимает участие в создании и работе инспектирующих комиссий Совета; обеспечивает информирование и связь между собой всех членов Совета; обеспечивает подготовку проектов решений Совета.

Совет попечителей политехнического университета назначает исполнительного директора для организации работы комитета и фонда, назначает оклад исполнительному директору, утверждает годовую смету расходов по содержанию исполкома.

На ежегодном заседании Совета исполнительный директор представляет информацию об отчете о деятельности исполнительного комитета, отчет о деятельности фонда, результаты аудиторской проверки деятельности фонда.

При необходимости Совет попечителей может пополнить либо изменить перечень функций и положение об исполнительном комитете.

# ЗНАКОМЬТЕСЬ: БИЗНЕС-ЦЕНТР «ВЕРСИЯ»

3 июля этого года в Томском политехническом университете открылся бизнес-центр. Мы беседуем с его исполнительным директором Константином Ивановичем БОРИСОВЫМ.

— С какой целью создан ваш центр?

— Цель — создание благоприятной информационной, интеллектуальной и экономической среды в регионах Сибири и Дальнего Востока для развития предпринимательской деятельности с участием российского и иностранного капитала.

— Каковы основные направления и задачи центра?

— Мы будем заниматься подготовкой и переподготовкой специалистов по малому, среднему и корпоративному бизнесу для российских, совместных и зарубежных предприятий Сибири и Дальнего Востока, готовить менеджеров, специалистов по международному бизнесу на базе ТПУ с использованием потенциала региона и зарубежных фирм. Второе направление — реализация учебно-научных разработок и предоставление услуг по налаживанию деловых контактов между российскими и иностранными бизнесменами в рамках системы бизнес-туров, стажировок, обменов специалистами и коммерческой информацией. Третье — рекламно-информационное обеспечение перспективных направлений международного делового сотрудничества предприятий сибирского региона на основе компьютерного банка данных коммерческой, научно-технической и производственной информации. Затем — коммерческая деятельность, то есть организация сети собственного малого бизнеса в форме совместных предприятий как в наукоёмных, непроизводственных направлениях, так и в сфере прогрессивных производственных технологий. Ну и, конечно, внешне-экономическая деятельность.

— Константин Иванович, назовите ваших учредителей.

— Основные — наш политехнический, естественно, у ТПУ контрольный пакет акций — 51 процент. Затем совместное российско-итальянское предприятие «МИР-БИС», российский фонд (Москва), Росвузатгестация (Москва), КЦ ТПУ. Кроме того, открыты зарубежные представительства в Германии (Гамбург), Израиле, Венгрии, Тунисе. Планируем открыть в Китае, Болгарии, на Кубе и совместное предприятие с Литвой.

— Расскажите о структуре центра.

— Он включает три отдела: бизнес-школу, информационно-рекламный отдел и отдел делового сотрудничества.

— Если можно, подробнее о бизнес-школе.

— Здесь учат не только ради знаний. Они активно приобретаются и одновременно реализуются в спроектированном целевом взаимодействии слушателей между собой, с педагогами и бизнесменами. Школа уникальна по трем причинам. Во-первых, процесс подготовки предоставляет возможность знакомства и работы с новейшей коммерческой, научно-технической и производственной информацией компьютерного банка данных бизнес-центра. Предусматривается участие в бизнес-турах с целью налаживания деловых контактов. И направление на стажировки в инофирмы с передовой технологией для приобретения навыков делового сотрудничества. Во-вторых, со слушателями работает международный коллектив ученых, педагогов-наставников, бизнесменов-практиков, имеющих большой опыт тренинговой работы в преуспевающих частных фирмах США, Германии, Испании и России. И в третьих — формирование менеджера основывается на исключительно эффективном целевом оптимизационном механизме, позволяющем слушателю принимать управленческие решения в реальной деловой среде по конкретным профессиональным задачам (открытие совместного предприятия, переговоры с иностранным партнером, подписание деловых документов, оформление банковских кредитов, формирование нового творческого коллектива, составление бизнес-плана).

— Каковы направления подготовки менеджеров?

— Три главных: сырьевые отрасли (лесная, нефтегазовая, горнодобывающая), перерабатывающая промышленность (нефтехимическая, химическая, торфоперерабатывающая, фармацевтическая), индустриальные отрасли (электротехническая, машиностроительная, радиоэлектронная, кабельная, домостроительная) и, кроме того, непроизводительные отрасли — коммерция, торговля, сфера обслуживания.

— Как организовано обучение?

— На платной компенсационной основе по многоуровневому принципу с двухмесячным сроком подготовки на каждой ступени, конкурсным отбором на последующий уровень с привлечением экспертов иностранных фирм и учебных заведений. Полный цикл обучения 8—10 месяцев. По окончании ступени слушатель после преодоления теста получает свидетельство-сертификат, а после завершения полной программы — диплом с рекомендацией. После окончания третьего уровня (международный бизнес) слушатель получает возможность полу-

годовой стажировки в одной из иностранных фирм, участник проекта за счет средств приглашающей стороны. Само занятие включает: тестовую проверку материала, пополнение словаря терминов, приобретение навыков принятия, оформления и реализации решений в предметной области, решение целевой управленческой задачи.

— Как будет формироваться преподавательский состав?

— По контрактному принципу из российских и зарубежных специалистов высшей квалификации. Это специалисты по формированию твердских многонациональных коллективов, юристы, социологи, бизнесмены-практики, инженеры соответствующих направлений.

— Правила приема.

— Набор один раз в два месяца по результатам собеседования и контрольного теста. Принимаются слушатели с высшим инженерным и гуманитарным образованием. На каждом уровне 3 — 4 группы по 6 — 7 человек. Документы: заявление, документ об образовании, медицинская справка, 6 фотографий, копия платежного поручения. Это 500 долларов в валюте и 10 тысяч рублей за 2 месяца.

— Константин Иванович, расскажите немного о трудных направлениях работы центра.

— Информационно-рекламный отдел включает группы: информации, маркетинга и технического обслуживания. Он предназначен для формирования и развития банка международной коммерческой, научно-технической и производственной информации; для организации маркетинговой деятельности в целях привлечения слушателей в бизнес-школу, реализации разработок и проектов, налаживания контактов и заключения деловых контрактов, а также материально-технического об-

служивания центра. Банк данных выполняет услуги отечественных и зарубежных заказчиков, а также слушателей школы. Группа маркетинга проводит выставки и ярмарки, презентации проектов, разработок, технологий; организует рекламу в средствах массовой информации. Группа технического обслуживания занимается полиграфическим обеспечением, подготовкой фото и слайдопродукции, обслуживанием рабочей аудио-видеотехники центра и проч.

Отдел делового сотрудничества работает по следующим направлениям: организация бизнес-туров, формирование представительств инофирм в регионе, городе, университете, организация коммерческих совещаний, семинаров, конференций, формирование вокруг ТПУ инфраструктуры собственного малого бизнеса в форме совместных предприятий.

— Бизнес-тур, это, как я понимаю, работа плюс отдых?

— Главное ударение на работу. Взаимодействие с международным деловым миром осуществляется через фирм-посредников (США), государственные структуры (Китай), филиалы бизнес-центра в различных государствах. Проведение двухнедельных бизнес-туров координируется с работой бизнес-школы, таким образом заключительную часть программы слушатели могли освоить в процессе целевых встреч и переговоров с деловыми людьми, представителями инофирм. Периодичность — 1 раз в четыре месяца по маршруту: «Томск — Барнаул — Красноярск — Иркутск — Томск». В принципе, центр готов формировать туры по любому другому маршруту с любыми интересующими партнерами. Содержание программы в каждом городе согласовывается с местной администрацией и развивается на основе взаимовыгодных договоров центра с одним из предприятий города. Типовая программа Сибирского тура включает мероприятия, связанные со знакомством с городом, его историей, экономическим потенциалом, предусматривает встречи с заинтересованными российскими бизнесменами для налаживания контактов, ку-

льтурную программу, питание, отдых. Оплата составляет 1500 долларов США. Эта сумма идет на покрытие авиабилетов по России, проживание, питание, транспорт, отдых.

Отдел также организует представительства инофирм в регионе на основе двусторонних договоров и контрактов с зарубежными компаниями в целях предоставления благоприятных условий и кратчайших путей международного бизнесу для инвестиций в российскую экономику и взаимовыгодного сотрудничества на этой базе.

Еще одно направление — координация международной деловой активности в регионе в рамках коммерческих семинаров, ежегодных конференций заинтересованных бизнесменов, совещаний деловых людей по отраслевому принципу.

— Реализация программы. Структура позволяет интенсивно привлекать международный капитал для реализации наиболее передовых наукоёмких разработок ученых ТПУ, вузов и академической науки Томска и региона, значительно сокращая путь от идеи до использования.

— Если можно, немного о стратегии развития и планах центра.

— Осуществление такого крупномасштабного проекта, как бизнес-центр, позволит сформировать фундамент для функционирования международного капитала в Сибири, повисит гарантии иностранным фирмам стабильного взаимовыгодного сотрудничества в интересующих областях.

ТПУ при реализации этого проекта будет опираться на многочисленных выпускников, занимающих по существу все ключевые позиции в промышленности региона Сибири и Дальнего Востока и неразрывно связанных с альма-матер.

Бизнес-центр продолжит поиск зарубежных партнеров, нуждающихся в расширении деятельности или новых областях приложения капитала. Центр рассчитывает на сотрудничество с зарубежными деловыми структурами, готовыми взять на себя посредническую функцию в поиске партнеров-участников.

Беседовала  
Н. КУЦАН.

Американская компания и бизнес-центр «ВЕРСИЯ» Томского политехнического университета впервые в Томске 23 — 25 сентября проводят коммерческий семинар «Как делать бизнес с американцами»!

В программе семинара:

— знакомство с американцами как с предпринимателями;

— как правильно подать себя и произвести благоприятное впечатление на делового партнера;

— как лучше установить деловой контакт с американцем;

— правила ведения переговоров; знакомство с точкой зрения американцев на их партнеров, способных принимать деловые решения;

— изучение типичных контрактов (американские правила их составления);

— о важных «мелочах», которые влияют на ваш бизнес;

— о привлечении американских инвесторов в Россию;

— стоимость обучения для каждого участника семинара составляет:

— 5025 рублей по безналичному перечислению;

— 4525 — наличными.

Необходимые документы:

— заявление по прилагаемой форме;

— копия платежного поручения. Иногородним предоставляется гостиница.

Информация о приеме заявки и именное приглашение будут высланы не позднее 15 сентября 1992 года.

Наш адрес: 634004, Томск, пр. Ленина, 30, бизнес-центр «Версия», ТПУ, к. 207.

Телефон/факс: 22-22-47.

Банковские реквизиты: расчетный счет 1467984 в Областном управлении «Промстройбанка» г. Томска, МФО 266297.

ЗАЯВКА

на участие в коммерческом семинаре:

«Как делать бизнес с американцами»

Фамилия И. О.

Организация (адрес).

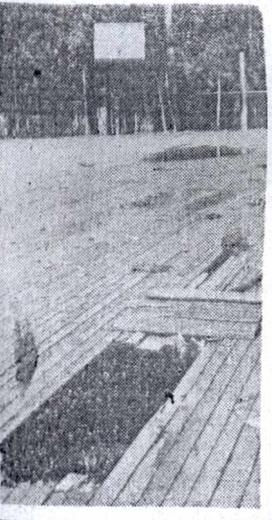
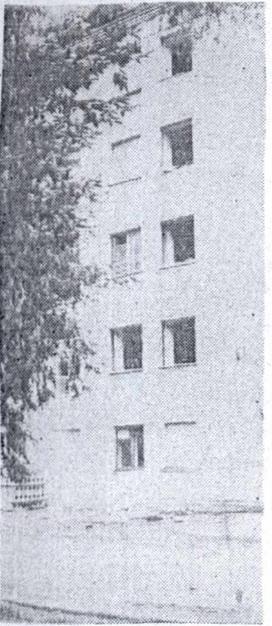
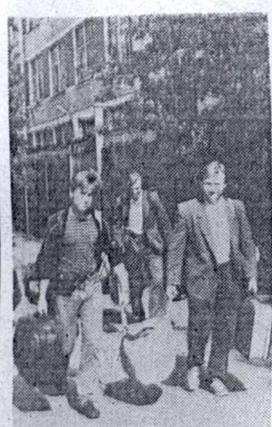
Должность.

Рабочий телефон, факс, телекс.

Домашний адрес, телефон.

Номер платежного поручения.

Подпись.



Не обессудьте, господа бывшие абитуриенты и уже матерые студенты ТПУ! Именно такими зияющими без стекол окнами общежития — безотцовщины и площадки с прогнившим настолом встретят вас по приезде. Мы хоть и стали университетом, но бесхозяйственности — то нас никто не лишил. Более того, готовы ли вы, уважаемые первокурсники, к тому, что вас научат в этих общежитиях «красиво» жить и помогать их разрушению. Добро пожаловать!

Фотоколлаж  
М. ПАСЕКОВА.

## Июньские гости

Уже в третий раз ТПУ посетили гости из Испании. Заинтересовавшись научными разработками Томского политехнического, представляемыми на презентации, они на родине провели рекламную работу и теперь привезли политехникам ряд интересных деловых предложений и проектов.

Продолжаются контакты Томского политехнического с Германией. Во второй раз в ТПУ приехал советник

посла по вопросам науки доктор У. Шенниг, чтобы начать реализацию подписанного ранее договора о сотрудничестве в области науки и преподавания в высшей школе.

С деловым предложением побывал в гостях у политехников и гость из Китая — директор института гляциологии и геохронологии Академии наук Китая профессор Се Цзичу. Теперь 11 китайских студентов и 7 аспирантов будут обучаться в Томском политехническом.

## НОВАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

В связи с возрастающей потребностью Сибирского региона в инженерах — экономистах и большом количестве желающих получить инженерно-экономическое образование в Томском политехническом с 1 сентября этого года будет организована подготовка инженеров — экономистов о специальности 07.01 «Экономика и управление машиностроением» со специализацией «Промышленный менеджмент» по четырехлетнему циклу на черном факультете ТПУ.

Срок обучения по новой специальности с укороченным циклом обучения — 2 года 2 месяца, решен набор на эту специальность лиц, имеющих законченное высшее техническое образование, студентов очного обучения ТПУ и других высших технических учебных заведений Томска, закончивших три и более курсов и продолжающих успешное обучение по своей технической специальности.

Подготовка инженеров-экономистов с укороченным циклом обучения поручена кафедре «Экономика промышленности и организация предприятия». Для регламентирования процесса параллельного обучения студентов очного обучения ТПУ кафедре ЭПОП поручено разработать «Положение о подготовке инженеров-

экономистов с укороченным циклом обучения в ТПУ». Подготовка по новой специальности будет осуществляться на коммерческих принципах, реализацию которых решено возложить на фирму «Менеджерсервис» при кафедре ЭПОП. Кафедра будет устанавливать размер платы за обучение и осуществлять все расчеты через эту фирму.

План приема студентов по специальности 07.01 в этом году установлен с учетом количества поданных заявлений. Учебным группам специальности присвоен индекс В-88 и выделена аудитория в 8-м корпусе. **М. ВАСИЛЬЕВ.**

## СЕКРЕТ МОЛОДОСТИ СОБАНИНА



кружились бы в жизненных проблемах. Но этого не случилось! Не могут они забыть свои студенческие годы. Не забывают они и друг о друге. Где бы ни были проездом или в командировке, встречаются в разных городах, встречаются у нас, в Томске, на встречах выпускников ТПИ.

А Александр Леонидович, закончив в 1969 году МСФ политехнического института, остался работать в родном вузе на кафедре физического воспитания, где организовал одну из первых в Союзе секций спортивного ориентирования. Вокруг Собанина менялись люди, спортсмены, но он остался прежним. Сумел Александр Леонидович сохранить зазорную организаторскую искорку в своем сердце. Организованная им секция очень скоро переросла в дружную команду, где все беды и радости стали общими. Уходили из команды спортсмены, на смену им приходили другие, и так из года в год. Но из команды Собанина не так просто уйти. Очень часто приходят «ветераны» на соревнования, на пикники, чтобы посидеть у костра, послушать Собанина и, глядя на молодых спортсменов, вспомнить о своих студенческих годах. А Александр Леонидович, как прежде, собирает ребят в поход, поет у костра и рассказывает свои хитрые истории о прошлом. И его любят, ему верят. А как не верить своему наставнику, тренеру, близкому человеку, каким стал для ребят Александр Леонидович? Может быть, если бы не был А. Л. Собанин таким, какой он есть, не было бы такого коллектива, не было бы таких успехов у ребят. Сколько мастеров спорта воспитал он, а сколько кандидатов в мастера спорта? Трудно подсчитать. Сколько хорошего принес он в жизни десятков людей. Думаю, что все, кто когда-либо занимался с Собаниным, могут сказать ему: «Спасибо, Александр Леонидович!»

**Н. НАДЕЖДИНА,**  
воспитанница **А. Л. Собанина.**

ссегда молодой, бодрый, подтянутый — это справедливо можно сказать об Александре Леонидовиче Собанине, тренере команды Томского политехнического университета по спортивному ориентированию. В чем секрет его молодости? Что по-прежнему ему остается таким, каким он был в свои 20? Наверное, спорт, широкое круг друзей. Началось еще до института: занятия спортом, первые победы, первые друзья. А когда поступил в политехнический, то продолжил занятия спортом в институтской альпинистской секции. Жизнь по-прежнему по новому кругу. И опять по успехам и новым друзьям, верна всю жизнь. Студенческие Собанина — это походы в агеря, палатки, костры, песни у костра. В альпинистском лагере, когда у него становилось тихо, звали Собанина: «Соба! Спой или расскажи анекдот!» И вот вокруг Александра Леонидовича — друзья, смех, шутки. Его любили, любили, как детей, как рассказывает хитрые истории из своей жизни и из жизни друзей. Ему верили и доверяли астоящему другу. У альпинистов поговорка: настоящий друг находится в горах. Прошли эту гору и друзья Собанина, и он может быть, если бы не было гонимых, разбегались бы они да и забыли друг друга, за-

## КОНСТРУКТОР ВЕРТОЛЕТОВ



14 сентября этого года исполняется 90 лет со дня рождения выпускника Томского политехнического знаменитого конструктора вертолетов Николая Ильича Камова. Его имя прочно вошло в историю отечественной и мировой авиации как одного из основоположников нового направления в создании авиационной техники — вертолетостроения. За годы своей деятельности в авиации он создал большое количество модификаций вертолетов, авиационных саней, за что был удостоен самых высоких наград Родины и международных премий, полученных на авиасалонах в знаменитом Бурже. Доктор технических наук, профессор, он не только создавал новые конструкции летательных аппаратов, но и воспитал целую плеяду блестящих авиационных инженеров, преподавал в МАИ.

Николай Ильич Камов — коренной сибиряк. Родился он 14 сентября 1902 года в городе Иркутске, в семье учителя иркутского реального училища. Блестящие способности помогли ему, не достигшему еще 16-летнего возраста, поступить на механическое отделение ТТИ. В годы учебы в институте большое влияние на него оказали два профессора, одним из которых он считал себя. Первым из них был ректор института того времени И. И. Бобарыков, который и помог Камову в столь раннем возрасте поступить в институт. Крупнейший ученый в области механики и со-противления материалов, профессор был и добрейшим человеком. Он принял большое участие в судьбе юного студента. Вторым его учителем в институте был профессор А. В. Квасников. Боевой летчик первой мировой войны, прекрасный специалист в области механи-

ки, он был заведующим кафедрой двигателей внутреннего сгорания. Квасников возродил деятельность в ТТИ авиационного кружка, созданного в 1910 году профессором Б. П. Вейнбергом, а затем создал авиационную специальность и первый в Сибири авиационный музей.

Вокруг Бобарыкова и Квасникова сгруппировались студенты, решившие посвятить себя авиации. Одним из них и был Николай Камов.

Он блестяще окончил институт, получил диплом инженера в двадцать лет и стал самым молодым выпускником института за всю его почти столетнюю историю.

Студент Камов оказал большое влияние и на будущего знаменитого конструктора вертолетов, своего земляка Михаила Миля. Он много рассказывал Миллю о ТТИ, о перспективах развития авиации, и следствием этого стало то, что иркутянин Миль стал студентом технологического института в Томске. И хотя Миль диплом инженера получил уже в Новочеркасске, первые свои шаги в авиации он делал в Москве под руководством своего друга Камова.

Сам же Камов, получив диплом инженера, отправился в Москву и там получил специальность слесаря-сборщика на заводе по ремонту самолетов «Юнкерс». Через год он уже инженер, затем старший инженер в Аэрофлоте, а с 1927 года переходит на конструкторскую работу. Первый его вертолет КАСКР-11 взлетел в небо в январе 1931 года. Затем начинается деятельность Камова в области вертолетостроения.

Он создает ряд конструкций вертолетов для армий, для сельского хозяйства, для пассажирских перевозок и т. д. В

1940 году создан первый в стране завод по строительству вертолетов. Глазным конструктором которого назначен Камов. Созданные им вертолеты установили многие мировые рекорды. В их числе вертолеты Ка-15, Ка-26, Ка-32 и другие.

Имя Камова вошло в историю авиации как имя блестящего конструктора, создавшего новое направление в авиационной технике, новые машины с много разного назначения.

Николай Ильич в годы своей деятельности работал в Москве. Там он поддерживал тесные отношения со своими бывшими учителями и наставниками: Бобарыковым и Квасниковым. Он был хорошо знаком с К. Э. Циолковским, многим другим отечественным и зарубежными авиаконструкторами. В том числе и с Игорем Сикорским.

Не забывал Камов и родной институт, в котором не только учился, но и делал свои первые шаги в авиации. Он поддерживал с ним тесные отношения, а в 1971 году вместе со своим учителем Квасниковым прилетел в институт и принял участие в праздновании юбилея.

Камов скончался в ноябре 1973 года и похоронен в Москве на Новодевичьем кладбище, среди самых выдающихся деятелей нашей страны. Имя его присвоено вертолетостроительному заводу, который создал в многие годы руководил Николай Ильич. Созданные им марки вертолетов и авиасаней эксплуатируются во многих странах мира. Наш университет гордится тем, что воспитал такого замечательного конструктора, каким был Николай Ильич Камов.

**И. ЛОЗОВСКИЙ.**  
НА СНИМКЕ: **Н. И. Камов.**