

4. Круглова Н.Ю. Основы бизнеса (предпринимательства): Учебник. - М.: КноРус, 2013. - 440 с.
5. Чеберко Е.Ф. Основы предпринимательской деятельности. Учебник для академического бакалавриата. - М.: Юрайт, 2019. - 219 с.
6. Bernasconi M. From forecast to realization systemic approach to understanding the Evolution of high-tech start-up. Entrepreneurship Research in Europe, 2005.

## ПРОЕКТИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ И АНАЛИЗА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА РАБОТНИКА

*А.Ю. Галямин, студент группы 3-17В70,*

*научный руководитель: Телипенко Е.В., доцент, к.т.н.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского*

*Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26,*

*E-mail: liputik@yandex.ru*

**Аннотация.** в статье рассматривается предметная область по оценке и анализу индивидуального профессионального риска работника; выделены бизнес-процессы – функции будущей информационной системы; построена модель бизнес-процессов «как должно быть».

**Abstract.** the article deals with the subject area for assessing and analyzing the individual professional risk of an employee; highlighted business processes - the functions of the future information system; a model of business processes "as it should be" is built.

**Ключевые слова:** оценка риска, индивидуальный профессиональный риск (ИПР), предприятие, справочник, документ, отчет, учет, анализ.

**Key words:** risk assessment, individual occupational risk, enterprise, directory, document, report, accounting, analysis.

Работа по проведению оценки и анализу ИПР работника начинается с издания приказа. Форма приказа свободная. Рекомендуется в приказе указать состав комиссии по оценке ИПР (сотрудники, назначенные ответственными за проведение этой работы) и сроки окончания работ. Члены комиссии не обязаны иметь специальную подготовку, но должны знать, как выявлять и идентифицировать риски. Обучить сотрудников проводить оценку рисков можно самостоятельно либо с привлечением сторонних организаций.

Документ «Карточка работника» включает следующую информацию: возраст работника, стаж работы во вредных условиях, данные о состоянии здоровья.

Ответственный за безопасность на основе данных из карточки работника используя методику оценку ИПР производит в создаваемой информационной системе расчеты: интегральной оценки труда на рабочем месте, суммы взвешенных значений параметров и ИП. Отчет по результатам оценки ИПР доводится до работника.

Схема документооборота предметной области представлена на рисунке 1.

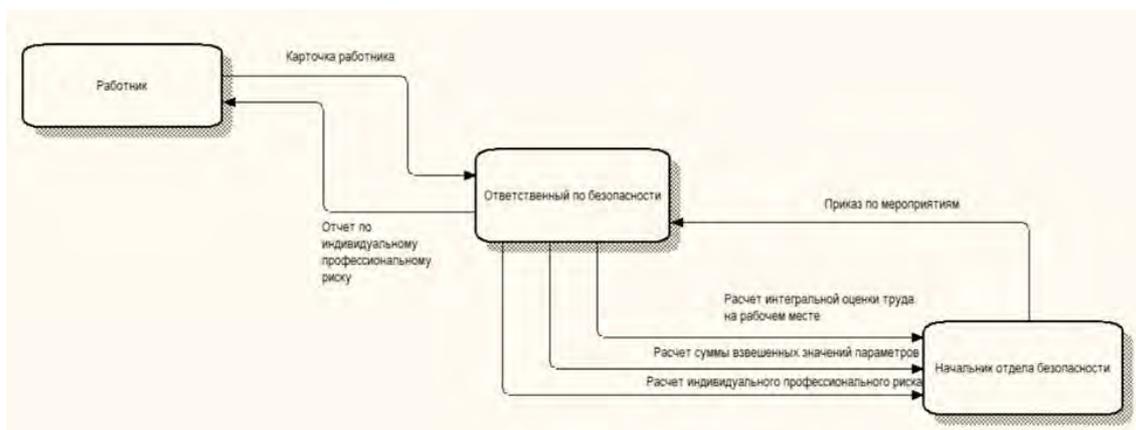


Рис. 1. Схема документооборота

Для оптимизации бизнес-процессов необходимо внедрить информационную систему, автоматизирующую оценку и анализ индивидуального профессионального риска работника по следующим направлениям:

7. Учет информации о работниках.
8. Учет информации о рабочих местах.
9. Оценка ИПР.
10. Анализ ИПР.

На рисунке 2 представлена функциональная диаграмма будущей информационной системы.

Функция «Учет информации о сотрудниках и рабочем месте» обеспечивает сбор информации взвешенных значений параметров (условий труда, трудового стажа работника во вредных и (или) опасных условиях труда, его возраста и состояния здоровья).

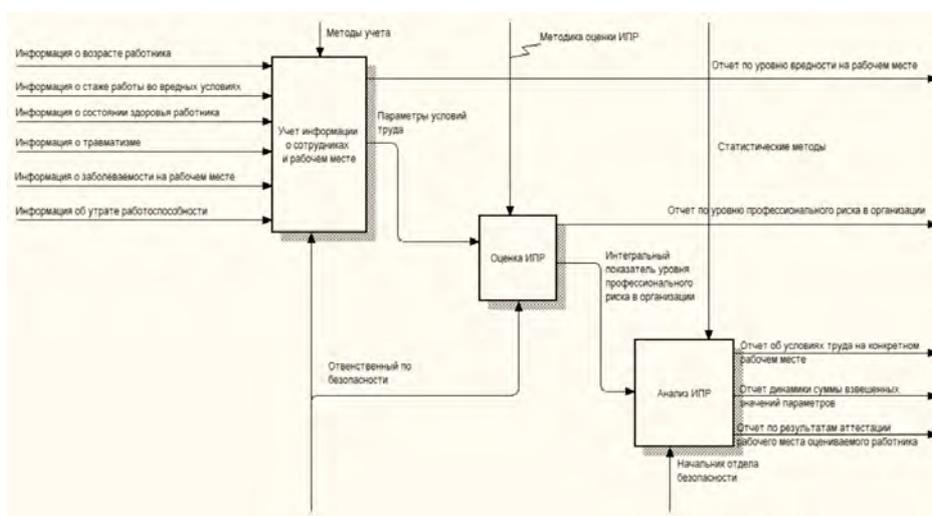


Рис. 2. Функциональная диаграмма

Функция «Оценка ИПР» обеспечивает расчет интегральной оценки условий труда на рабочем месте, расчет суммы взвешенных значений параметров и расчет индивидуального профессионального риска.

Функция «Анализ ИПР» обеспечивает анализ динамики интегральной оценки условий труда на рабочем месте, анализ динамики суммы взвешенных значений параметров, анализ динамики индивидуального профессионального риска и формирует отчеты..

Построена даталогическая модель будущей информационной системы (рисунок 3).

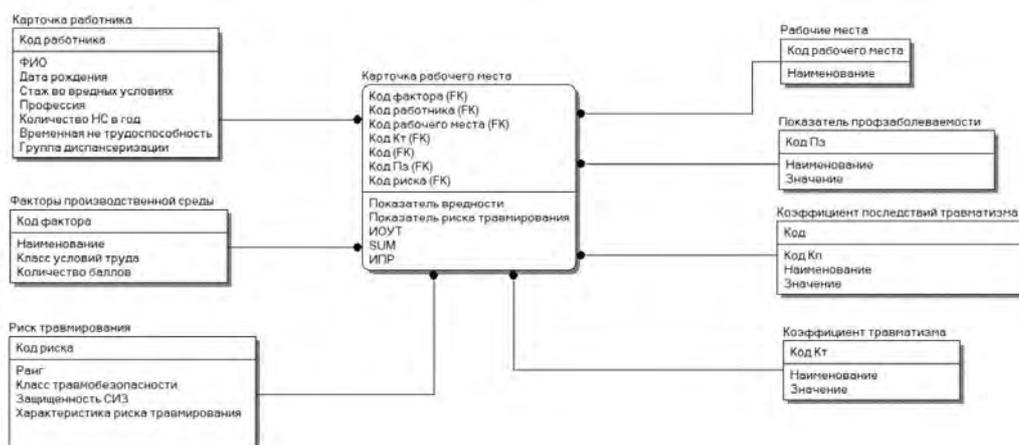


Рис. 3. Даталогическая модель

В дальнейшем она будет реализована в «1С: Предприятие 8.3». В конфигурации будет сформирован механизм отчетности, который позволит пользователю получать необходимые отчеты по запросу с возможностью сортировки и отбора данных.

Список используемых источников:

1. В.С. Сердюк, А.М. Добренко, О. А. Цорина, Е. В. Бакико, В. В. Утюганова. Учебное текстовое электронное издание локального распространения «Определение индивидуального профессионального риска». Омск, 2016. – 114 с.
2. А.Ф. Похилько, И.В. Горбачев CASE – технология моделирования процессов с использованием средств BPWIN и ERWIN – Ульяновск: Изд. УлГТУ, 2008. 7 с.

### ПРОЕКТИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ УЧЕТА И АНАЛИЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА ДИАГНОСТИКИ АВТОМОБИЛЕЙ

*Э.Н. Кубанычбеков<sup>а</sup>, студент гр. 17В81,*

*научный руководитель: Разумников С.В., доцент, к.т.н.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского  
Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. +7 (923) 460 96 59*

*E-mail: enk17@tpu.ru<sup>а</sup>*

**Аннотация.** В статье рассматривается проектирование информационной системы учета и анализа деятельности центра диагностики автомобилей. Показаны функциональные и инфологическая модели. Представлен документооборот организации.

**Annotation.** The article discusses the design of an information system for accounting and analysis of the activities of a car diagnostics center. Functional and infological models are shown. The document flow of the organization is presented.

**Ключевые слова:** проектирование, анализ, диагностика автомобилей, деятельность организации.

**Keywords:** design, analysis, diagnostics of vehicles, organization activities.

Введение. Объектом исследования является хозяйственная деятельность центра диагностики автомобилей. В центр комплексной диагностики автомобилей поступают заявки на диагностику и ремонт транспортного средства от клиентов. При оформлении заявки указываются данные клиента, автомобиля и неисправность [1-3]. Важно также указать условия возникновения неисправности.

Диагностика неисправностей автомобилей проводится в следующей последовательности.

1. Подтверждение неисправности.
2. Внешний осмотр и проверка систем.
3. Работа с сервисной документацией.
4. Локализация неисправности на уровне подсистемы.
5. Выполнение ремонтных работ.
6. Проверка работы автомобиля после ремонта.

После выявления причин неисправности ремонтные работы согласовываются с клиентом. При успешном завершении работ по устранению неисправностей авто клиент извещается об окончании ремонта. Автомобиль возвращается клиенту после оплаты работ.

Кладовщик ответственен за закупку и расход запасных частей со склада.

Начальник ремонтного участка руководит назначением механиков на выполнение определенных работ, т.е. формирует график работ каждого сотрудника на основании заказ-нарядов, их квалификации и текущей занятости.

Схема документооборота центра диагностики автомобилей представлена на рисунке 1.