

## СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА АВТОТРАНСПОРТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

*П.И. Баянов, студент гр. 3-17Г01,*

*Научный руководитель: Деменкова Л.Г.<sup>а</sup>, к.пед.н., ст. преп.*

*Юргинский технологический институт (филиал)*

*Национального исследовательского Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

*E-mail:<sup>а</sup>demenkova@tpu.ru*

**Аннотация:** Для оценки опасных производственных факторов, а также оценки уровня их воздействия на работника проводится специальная оценка условий труда. Проведение специальной оценки условий труда необходимо для обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, повышения производительности и эффективности работы, привлечения инвестиций для улучшения условий труда и снижения рисков, соблюдения требований законодательства и норм охраны труда. Проведение специальной оценки условий труда актуально и необходимо для всех предприятий, в том числе для автотранспортных.

**Ключевые слова:** специальная оценка условий труда, класс условий труда, производственные факторы, вредные факторы, автотранспортное предприятие, водитель.

**Abstract:** to assess hazardous production factors, as well as to assess the level of their impact on the employee, a special assessment of working conditions is carried out. Conducting a special assessment of working conditions is necessary to ensure the safety and health of workers in the workplace, increase productivity and work efficiency, attract investments to improve working conditions and reduce risks, comply with legal requirements and labor protection standards. Conducting a special assessment of working conditions is relevant and necessary for all enterprises, including motor vehicles.

**Keywords:** special assessment of working conditions, class of working conditions, production factors, harmful factors, motor transport company, driver/

Специальная оценка условий труда представляет собой оценку рабочих мест с точки зрения определения вредных производственных факторов, насколько тот или иной фактор соответствует нормативам, установленным законодательством.

Согласно Федеральному закону № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», каждая организация обязана проводить специальную оценку рабочих мест (далее – СОУТ).

Согласно получаемым результатам на основе этой оценки определяется класс условий труда каждого рабочего места. Класс условий труда влияет на обеспечение средствами индивидуальной защиты работников и разработку дополнительных организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Также на основе класса условий труда определяются страховые взносы, осуществляемые работодателем в социальный фонд.

СОУТ – это процедура оценки рабочих мест. В ходе проверки экспертами специальной организации определяются вредные производственные факторы и оценивается их соответствие установленным нормам.

Определение специальной оценки условий труда, порядок ее проведения и правила, которыми должны руководствоваться работодатели, работники и экспертные организации, содержатся в Федеральном законе «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Результаты СОУТ можно использовать для снижения класса условий труда. Если с момента проведения предыдущей спецоценки воздействие вредных факторов на рабочее место сократилось, то класс может быть понижен. В таком случае данному рабочему месту пересматриваются и установленные дополнительные льготы.

В ряде случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 3 ФЗ № 426, специальная оценка условий труда может не проводиться. Согласно нормам вышеуказанной статьи, специальная оценка условий труда не проводится в отношении надомников и дистанционных работников. Работодатель не имеет права вторгаться в частную собственность работников даже с целью оценки вредных факторов. Но если сотрудники переведены на «комбинированную дистанционную работу», то специальную оценку проводить нужно.

Порядок проведения СОУТ приведен ниже.

1. Определение целей и задач СОУТ: установление соответствия условий труда действующим нормативным требованиям, выявление вредных и опасных факторов на рабочих местах, определение классов условий труда и разработка рекомендаций по их улучшению.

2. Формирование комиссии по проведению СОУТ и заключение договора с организацией-исполнителем: в состав комиссии входят представители работодателя, профсоюза или иного представительного органа работников, специалист по охране труда.

3. Идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах: проведение исследований и измерений, определение степени воздействия факторов на здоровье работников.

4. Классификация условий труда по степени вредности и опасности: на основании проведенных исследований и измерений условия труда классифицируются на оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс).

5. Оформление результатов проведенной СОУТ: составление отчета о проведении оценки условий труда, в котором указываются выявленные вредные и опасные факторы, классы условий труда, рекомендации по улучшению условий труда.

6. Уведомление работников о результатах СОУТ и их правах: информирование работников о полученных результатах оценки условий труда на их рабочих местах, предоставление информации о компенсациях и гарантиях за работу во вредных и опасных условиях труда.

Специальная оценка условий труда имеет ряд преимуществ:

– улучшение условий труда работников: выявление и устранение вредных и опасных производственных факторов, улучшение организации рабочих мест;

– снижение риска профессиональных заболеваний и травматизма на производстве;

– повышение производительности труда и снижение текучести кадров;

– возможность привлечения дополнительных инвестиций для улучшения условий труда;

– получение работниками компенсаций и гарантий за работу во вредных условиях труда.

Помимо преимуществ СОУТ присуще некоторые недостатки:

– высокая стоимость проведения оценки, особенно при большом количестве рабочих мест;

– риск неправильной оценки условий труда из-за ошибок в проведении исследований или недостаточной квалификации специалистов;

– возможность сокрытия работодателем информации о реальных условиях труда, чтобы избежать проведения необходимых улучшений;

– ограниченная эффективность некоторых компенсаций и льгот, предоставляемых работникам за работу во вредных или опасных условиях труда.

Приказ Минтруда РФ от 30.06.2017 г. № 543н регламентирует особенности выполнения спецоценки условий труда для работников, занятых управлением наземным городским пассажирским транспортом общего пользования. Документ учитывает особенности работы водителей, что необходимо для сохранения гарантий и компенсаций по итогам СОУТ.

Процедура СОУТ для работников этих категорий проводится на основании утвержденной Методики. На отдельных рабочих местах, где выявлен большой риск для здоровья, процедура может проходить в особом порядке. Разрешается проводить спецоценку вместе несколькими работодателям, если рабочие места связаны с идентичными моделями транспортных средств, которые эксплуатируются в пределах одного населенного пункта.

Испытания (исследования), измерения опасных/вредных факторов выполняются в ходе специально организованного рейса по маршруту следования, установленном руководством по техэксплуатации ТС и должностной инструкцией работника. Порядок процедуры оформляется протоколом по выполнению СОУТ.

Обязательно исследуются следующие факторы:

– шумовая нагрузка;

– виброакустические факторы;

– показатели микроклимата;

– электростатическое поле (наземное для электротранспорта);

– тяжесть труда (труд в фиксированном положении, рабочая поза);

– напряженность производственного процесса (плотность спецсигналов на единицу времени, продолжительность наблюдения за объектами, их количество и др.).

При определении вредных факторов напряженности труда водителей на единицу времени учитываются такие минимальные показатели количества сигналов/сообщений:

– во время начала движения, на конечной остановке, при торможении – 6;

– во время остановки на маршруте, при маневрировании – 12.

Если на рабочем месте нет специального климатического оборудования или оно не предусмотрено конструкцией ТС, класс (подкласс) условий труда увеличивается на одну степень.

Аналогичное повышение предусмотрено, если выявлена специфика трудового процесса, связанная с дефицитом времени, большим уровнем ответственности за результат труда из-за вероятной ошибки или появления дорожных ситуаций, несущих риск для жизни и здоровья людей.

Проведение СОУТ водителей является обязательным, как и специальная оценка рабочих мест в любых других отраслях. Работодатели обязаны проводить процедуру, иначе к ним могут предъявляться штрафные санкции.

Список использованных источников:

1. Сравнительный анализ существующих подходов к оценке травмоопасности / С.Ю. Щербаков, И.П. Криволапов, С.А. Петрушенко, А.П. Коробельников // Наука и Образование. – 2019. – Т. 2, № 4. – 252 с.
2. Щербаков С.Ю. Основные принципы математического моделирования в техносферной безопасности / С.Ю. Щербаков, А.А. Фокин, А.А. Заборских // Наука и Образование. – 2020. – Т. 3, № 2. – 59 с.
3. Щербаков, С.Ю. Исследование опасных факторов производственной среды и факторов риска травмирования / С.Ю. Щербаков, А.А. Фокин, А.А. Заборских // Наука и Образование. – 2020. – Т. 3, № 2. – 58 с.
4. Характеристика методов проведения анализа риска / С.Ю. Щербаков, И.П. Криволапов, Д.И. Стрельников [и др.] // Наука и Образование. – 2019. – Т. 2, № 4. – 253 с.